



## VERBALE DI RIUNIONE

L'anno **2022**, il giorno **27** del mese di **settembre** in Cagliari alle ore 15:30, giusta convocazione del Presidente - nota n. 23188 del 20.09.2022 -, si è riunito l'**Organismo di partenariato della risorsa mare dell'AdSP del Mare di Sardegna** per trattare gli argomenti compresi nel seguente Ordine del Giorno:

1. Rendicontazione di sostenibilità dell'Ente anno 2021;
2. Informativa - Adozione del P.O.I. - "Piano operativo di intervento di sistema 2022";
3. Varie ed eventuali.

Alla riunione sono presenti:

		Presente	Assente		Presente	Assente
Presidente AdSP	Massimo Deiana	X				
Direzione Marittima di Cagliari	C.V. (CP) Mario Valente	X				
Direzione Marittima di Olbia	C.F. (CP) Paolo Bianca	X				
<b>CATEGORIA/OO. SS.</b>	<b>MEMBRO EFFETTIVO</b>			<b>MEMBRO SUPPLENTE</b>		
a) un rappresentante degli armatori	Francesco Del Giudice Edoardo Cossu Grondona	X	X	Luca Brandimarte Francesco Beltrano		
b) un rappresentante degli industriali	Antonello Argiolas		X	Giuseppe Ruggiu		
c) un rappresentante degli operatori di cui agli articoli 16 e 18	Giancarlo Acciaro		X	Antonio Di Monte		
d) un rappresentante degli spedizionieri	Salvatore Plaisant		X	Giovanni Fanciulli		
e) un rappresentante degli operatori logistici intermodali operanti in porto	Antonio Musso		X	Stefano Fercia		



f) un rappresentante degli operatori ferroviari operanti in porto	Pier Paolo Olla		X	Silvia Cavaliere		
g) un rappresentante degli agenti e raccomandatori marittimi	Vincenzo Brandi			Marco Argiolas	X	
h) un rappresentante degli autotrasportatori operanti nell'ambito logistico-portuale	Non indicato			Non indicato		
i) tre rappresentanti dei lavoratori delle imprese che operano in porto	- Marco Manca - Corrado Pani - William Zonca	X		- Sergio Prontu - Gianluca Langiu - Valerio Mereu	X	
l) rappresentante degli operatori del turismo o del commercio operanti nel porto	Francesco Galietti	X		Michele Pons		
l -bis un rappresentante dell'impresa o agenzia di cui all'articolo 17 designato dall'Associazione Nazionale Compagnie Imprese Portuali - ANCIP o dalle altre associazioni di categoria comparativamente più rappresentative sul piano nazionale	Vincenzo Pani	X		Roberto Brugattu		
<b>Totale presenti</b>		8/13				
<b>Totale assenti</b>		5/13				



Presiede la riunione il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale Prof. Avv. Massimo Deiana, con l’assistenza del Segretario Generale Avv. Natale Ditel e della Dott.ssa Federica Cannas.

**Il Presidente**, accertato il numero legale di presenze necessarie per l’inizio dei lavori, alle ore 15:40 dichiara aperta la seduta. Partecipano, con un proprio rappresentante senza diritto di voto, Confapi Sardegna con Graziella Schintu, Confcooperative Sardegna con Fulgenzio Cocco. Prima di dare inizio ai lavori dell’Organismo, certo di interpretare il sentimento di tutti i componenti, tiene ad esprimere una partecipazione commossa e sincera al lutto che ha colpito il Presidente degli Agenti Marittimi Vincenzo Brandi, amico e collega, per la perdita della cara figlia, Federica Brandi, bravissima e stimatissima professionista del settore.

Il verbale della seduta del 27 luglio 2022, non essendo pervenute proposte di modifica, è considerato approvato.

#### **PUNTO NUMERO 1 ALL’ORDINE DEL GIORNO: RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ DELL’ENTE ANNO 2021**

**Il Presidente** illustra l’argomento di cui al punto numero uno all’ordine del giorno e spiega che, in ottemperanza alla Direttiva del Ministro delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 28 del 4 febbraio 2022, e in particolare all’obiettivo istituzionale generale n. 3, il primo Bilancio di sostenibilità dell’Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna rappresenta un momento di condivisione di quanto realizzato nel corso del 2021 per la e nella Comunità di persone, aziende, associazioni ed istituzioni che agisce nei principali porti sardi. Spiega, a tal fine, che è stato individuato uno strumento di reporting non finanziario che potesse rappresentare in maniera immediata, semplice e chiara, attraverso un modello scientificamente riconosciuto, le molteplici ed articolate attività poste in essere dall’Autorità durante il 2021. È quindi apparso alquanto immediato ricondurre ai canoni narrativi della Global Reporting Initiative (GRI) – e, specificamente, quelli dei Sustainability Reporting Standards – l’impianto concettuale che meglio riassume i risultati raggiunti rispetto al Documento strategico e di indirizzo che l’Ente si è dato proprio lo scorso anno, cioè il Piano operativo triennale (POT) 2021-2023. Nell’ossatura del POT sono infatti tracciati gli stessi obiettivi che con il Bilancio di sostenibilità verranno illustrati ed esaminati, utilizzando le matrici di materialità proprie degli Standard GRI in tema di impatto ambientale, sociale e di governo (ESG). Le cinque direttrici di intervento prioritario del POT rappresentate dall’E.L.I.C.A. (Ecosostenibilità-Lavoro-Innovazione-Condivisione-Accessibilità) vengono infatti riportate, nella rendicontazione di sostenibilità, a dodici tematiche materiali di analisi, grazie alle quali, sulla base di dati ed informazioni, viene restituito un quadro d’insieme di come e quanto l’Ente è intervenuto proattivamente nel cluster di riferimento durante il 2021, anno ancora fortemente condizionato dalla crisi pandemica globale e dai conseguenti impatti significativi, segnatamente sulla sfera sociale relativa ad individui e comunità, imponendo una riflessione strutturale e scelte coraggiose anche sulle nuove modalità di lavoro. In tal senso si è confermata particolarmente efficace la “Piattaforma Aziendale Multitasking” (PAM), sviluppata durante il 2020 esclusivamente mediante know-how interno, per far fronte, in tempi rapidi, alle misure di contenimento del contagio e che ha consentito, anche nel 2021, di rendere disponibile a tutto il personale un unico ambiente virtuale operativo e di favorire modalità di lavoro in remoto, abbreviando, così, ulteriormente le distanze tra uffici, sedi e, soprattutto, rendendo accessibili i contenuti in qualunque momento e da qualsiasi dispositivo, ivi compresa la formazione in-house. Fa presente che, rispetto al testo trasmesso all’Organismo di partenariato, a pagina 48, al paragrafo 3.3 del capitolo 3, erano saltate tre righe relativamente alla formazione del personale. Nel corso dell’anno 2021, 32 unità di personale sono state coinvolte in corsi di formazione di alto profilo tecnico specialistico in tema di



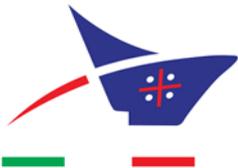
partenariato pubblico-privato, gestione dei subappalti, Codice dei contratti pubblici, corsi ai quali sono stati riservati 18.609 euro di risorse dell'Ente.

Non essendovi interventi, l'Organismo di partenariato della risorsa mare, alla luce di quanto emerso dalla discussione sul punto all'ordine del giorno, esprime il proprio consensus.

## **PUNTO NUMERO 2 ALL'ORDINE DEL GIORNO: INFORMATIVA - ADOZIONE DEL P.O.I. - "PIANO OPERATIVO DI INTERVENTO DI SISTEMA 2022"**

**Il Presidente** introduce l'informativa di cui al punto numero due all'ordine del giorno. Ricorda che l'art. 8, comma 3bis, della Legge 84/94 prevede che il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale, sulla base del Piano dell'Organico del Porto dei lavoratori delle imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18, sentiti il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili e l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, adotti i Piani Operativi di Intervento per il lavoro portuale, finalizzati alla formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale. Pertanto, alla luce di tale disposizione, l'Ente, a partire dal mese di marzo 2022, ha inviato a tutte le imprese portuali di cui agli articoli 16, 17 e 18 della L. 84/94 una nota di richiesta dati ulteriori, al fine di inserire nel redigendo Piano le reali necessità formative correlate alle attività autorizzate ed effettivamente svolte, rapportate anche agli investimenti in corso e futuri, nel quadro dei contenuti presenti all'interno dei propri programmi operativi. Una volta ottenute le necessarie informazioni, è stato elaborato il "Piano operativo di intervento di sistema 2022", che è stato sottoposto alla prevista e richiamata valutazione da parte del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili e dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, i quali hanno fornito, tra maggio e luglio, i propri avvisi favorevoli. Il Piano è stato quindi adottato con Decreto Presidenziale n. 303/2022 del 25.08.2022, e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. Ritiene doveroso sottolineare due aspetti: il primo riguarda l'elaborazione del documento, che è stata svolta interamente *in house* da parte del personale della Direzione Occupazione e Impresa, il quale ha messo a profitto la propria conoscenza di tutte le realtà portuali sarde per creare un Piano che potesse realmente soddisfare le istanze di ciascuna impresa portuale. Il secondo aspetto riguarda invece gli obiettivi del Piano. Ai sensi dell'art. 8, comma 3ter della Legge 84/94, i costi della formazione scaturente dal POI saranno posti a carico del bilancio dell'Ente, ed in particolare, per quanto attiene al Piano 2022, sono stati stanziati € 220.000,00 a valere sulle risorse in conto residui al capitolo U 121/90 – Prestazioni di Terzi per attività di sviluppo e di mercato. Essi serviranno per realizzare una prima "Formazione operativa", costituita da corsi specifici professionali (per gruisti, carrellisti, palisti, rallisti), oltre alla possibilità di acquisire patenti specifiche (C+E+CQC) indispensabili per la guida di mezzi portuali sulla viabilità ordinaria interna ed esterna dei porti, senza tralasciare corsi base di inglese finalizzati al miglioramento dell'interfaccia porto-nave. Ringrazia tutto il personale dell'Ente coinvolto, atteso che la redazione del POI è stata svolta veramente *in house* da parte del personale della Direzione Occupazione Impresa, di cui il Segretario generale è dirigente ad interim, che ha svolto un grande lavoro con tutto il personale della Direzione e in particolar modo con il dottor Simone Forti.

**Il rappresentante dei lavoratori delle imprese che operano in porto Valerio Mereu** ringrazia l'Autorità di Sistema per la celerità con la quale è stato raggiunto un traguardo così importante. In tal modo l'ALPS, ma



anche chi ne vorrà usufruire, disporrà di personale formato che potrà essere utilizzato in maniera sempre più completa e sempre più rispondente alle esigenze delle imprese che lavorano all'interno del porto.

**Il Presidente** ringrazia le organizzazioni sindacali.

**Il rappresentante dell'impresa o agenzia di cui all'articolo 17 Vincenzo Pani** ringrazia il Presidente, lo staff dell'AdSP e tutti i soggetti che hanno collaborato al progetto ed alla possibilità offerta alle imprese.

### **PUNTO NUMERO 3 ALL'ORDINE DEL GIORNO: VARIE ED EVENTUALI**

**Il Presidente**, non essendovi ulteriori contributi, ringrazia i componenti l'Organismo di partenariato per la partecipazione e dichiara conclusa la seduta alle ore 15:50.

Il Segretario Generale  
Avv. Natale Ditel

Il Presidente  
Prof. Avv. Massimo Deiana