



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 5 del 30 maggio 2024

In data 30 maggio 2024 alle ore 8.00 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura O.I.V.), costituito in forma monocratica dal dott. Zanon Gianbattista, giusto Decreto del Presidente n. 2 del 04/01/2024, per svolgere, in modalità da remoto, il seguente ordine del giorno:

- 1) Relazione sul Funzionamento del Sistema di Valutazione (art. 14, co. 4, lett. a) del D.Lgs 150/2009 – anno 2023;

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), “monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi”.

Il contesto in cui si è svolto il ciclo annuale della performance 2023 è stato caratterizzato da un processo di adeguamento da parte dell'organizzazione, con riferimento al Piano delle Performance assorbito nel PIAO dall'anno 2022;

L'OIV ha provveduto al costante monitoraggio degli obiettivi 2023, alla verifica del PIAO e alla verifica degli adempimenti in tema di trasparenza e anticorruzione;

Si prende atto che il P.I.A.O. (ed il relativo Piano della Performance e Piano degli Obiettivi) 2023, è stato regolarmente approvato con Decreto n. 93 del 30/03/2023, successivamente integrato con Decreto n. 171/2023 a seguito della Direttiva del M.I.T. n. 105 del 18/04/2023, contenente gli obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento del Presidente dell'AdSP;

Il ciclo delle Performance anno 2023 ha costituito il terzo e ultimo anno di mandato per l'OIV collegiale, successivamente rinnovato con la formula monocratica dal nuovo anno 2024.

Sulla scorta della documentazione agli atti, e degli incontri avvenuti per i doverosi passaggi di consegne tra il precedente e l'attuale OIV, si elencano di seguito gli elementi di rilievo del sistema di performance durante il 2023.



PROGRESSI

L'Ente garantisce una metodologia di assegnazione e monitoraggio obiettivi efficace e trasparente sia per il personale dirigente che per il personale non dirigente.

La documentazione a supporto del monitoraggio e della valutazione finale è ampia e coerente con gli obiettivi e il processo di *cascading* è stato ben seguito e sono documentati i momenti di feedback fra valutatori e valutati;

Nel 2023 l'Ente ha confermato una performance organizzativa distinta rispetto alla performance individuale, con l'adozione di indicatori tipici di un'organizzazione pubblica.

Sono state confermate per l'Ente le certificazioni UNI EN ISO 9001:15 e UNI EN ISO 14001:15 che garantiscono una maggiore integrazione fra sistemi di controllo e performance.

TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

L'OIV è tenuto a verificare la pubblicazione, la completezza, l'aggiornamento e l'apertura del formato dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale (art. 14, c. 4, lettera g, del d.lgs. n. 150/2009, conformemente alla delibera ANAC n. 203 del 17 maggio 2023). L'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione 2023 ed il relativo monitoraggio, sono avvenuti con regolarità da parte dall'OIV, e non sono emerse particolari criticità.

Si rileva che, grazie al PIAO, è migliorata l'integrazione fra il piano di performance e il PTPCT e la formazione sul tema è capillare per tutti i dipendenti.

INTEGRAZIONE CON IL CICLO DI BILANCIO

Gli obiettivi ministeriali assegnati al Presidente e, quindi, a cascata ai dirigenti continuano a garantire l'integrazione del piano di performance con indicatori contabili e finanziari. La Direzione amministrativa è stata direttamente coinvolta negli obiettivi del Segretario generale e delle due direzioni tecniche in tema di impegni e liquidazioni e della spesa.

E' stato recepito l'obbligo sulla "tempestività dei pagamenti" di cui all'art. 4-bis del DL n. 13 del 24/02/2023.

INTEGRAZIONE CON I SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO

L'adozione del PIAO garantisce una integrazione fra performance e strumenti di prevenzione della corruzione così come l'adozione del sistema di gestione qualità garantirà un ulteriore controllo.

DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ DEL MONITORAGGIO DELL'OIV

Il monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni da parte dell'OIV è avvenuto sia tramite verifica della documentazione, sia tramite incontri in presenza e da remoto con il personale dirigente, il Segretario Generale e il nucleo di supporto all'OIV.



RACCOMANDAZIONI

A fronte di quanto descritto sopra e dell'analisi delle schede di valutazione, si ritiene che l'applicazione del SMVP, anche grazie al suo costante aggiornamento, dovrà consolidare gli standard sinora raggiunti, in particolar modo con attenzione ai nuovi e sfidanti obiettivi relativi alla “tempestività dei pagamenti” e “all'inclusione sociale” di cui al D.Lgs. n. 222/2023.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Gianbattista Zanon
(firmato digitalmente)