

**Autorità di Sistema Portuale  
del Mare di Sardegna**

---

## RELAZIONE ANNUALE

del  
Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza  
sull'attuazione del

**PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
2019-2021**

**ANNO 2019**

---

## Indice della Relazione annuale del RPCT sull'attuazione del PTPC

<b>SEZIONE 1. ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 2. ANAGRAFICA RPCT .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 3. RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI .....</b>	<b>3</b>
3.1. Sintesi dell'attuazione delle misure generali.....	3
3.2 Codice di comportamento.....	4
3.3. Rotazione del personale .....	5
3.3.1 Rotazione Ordinaria .....	5
3.3.2 Rotazione Straordinaria .....	5
3.4. Misure in materia di conflitto di interessi .....	5
3.5. Whistleblowing .....	6
3.6. Formazione .....	6
3.7. Trasparenza.....	6
3.8. <i>Pantouflage</i> .....	7
3.9. Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna .....	7
3.10. Patti di integrità.....	7
3.11. Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali .....	8
<b>SEZIONE 4. RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE .....</b>	<b>8</b>
4.1. Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche .....	8
<b>SEZIONE 5. MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO .....</b>	<b>9</b>
<b>SEZIONE 6. MONITORAGGIO ALTRE MISURE .....</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 7. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI .....</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.....</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 9. CONSIDERAZIONI GENERALI.....</b>	<b>11</b>
<b>SEZIONE 10. MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE.....</b>	<b>11</b>
10.1. Misure specifiche di controllo .....	11
10.2. Misure specifiche di trasparenza .....	11
10.3. Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento...	18
10.4. Misure specifiche di regolamentazione.....	18
10.5. Misure specifiche di semplificazione.....	21
10.6. Misure specifiche di formazione.....	21
10.7. Misure specifiche di rotazione.....	25
10.8. Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi .....	30

## SEZIONE 1. ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale Amministrazione: 00141450924

Denominazione Amministrazione: AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA

Comparto: Autorità di Sistema Portuale

Regione di appartenenza: Sardegna

Classe dipendenti: da 20 a 99

Numero totale Dirigenti: 6

## SEZIONE 2. ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPC: ALESSANDRO

Cognome RPC: FRANCHI

Qualifica: Dirigente

Posizione occupata: Direttore Direzione Pianificazione e Sviluppo

Data inizio incarico di RPC: 21/02/2019

Il RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza

## SEZIONE 3. RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

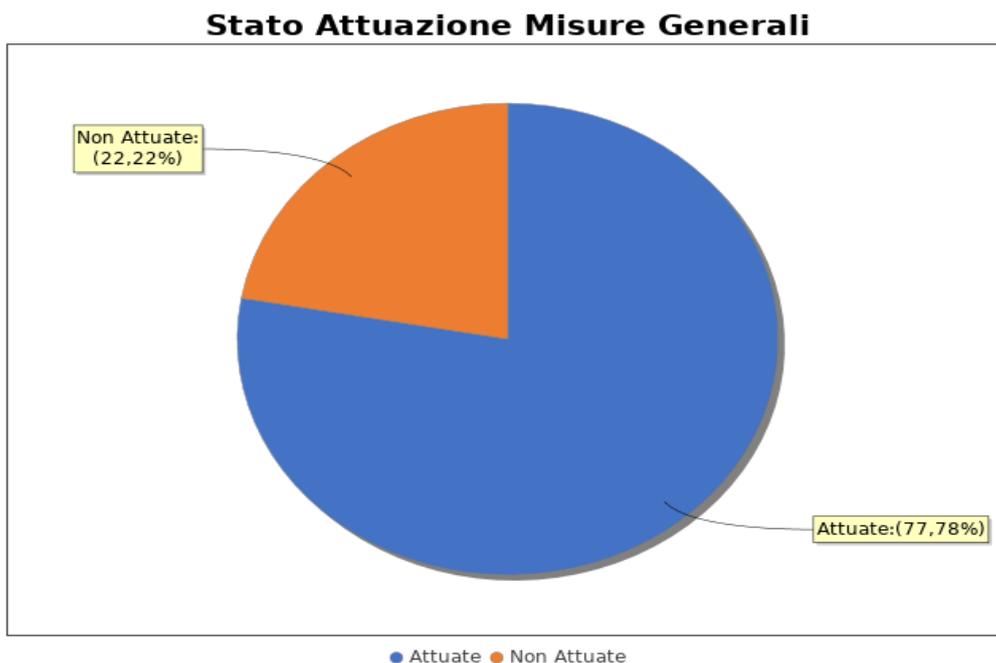
*La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPC.*

### 3.1. Sintesi dell'attuazione delle misure generali

---

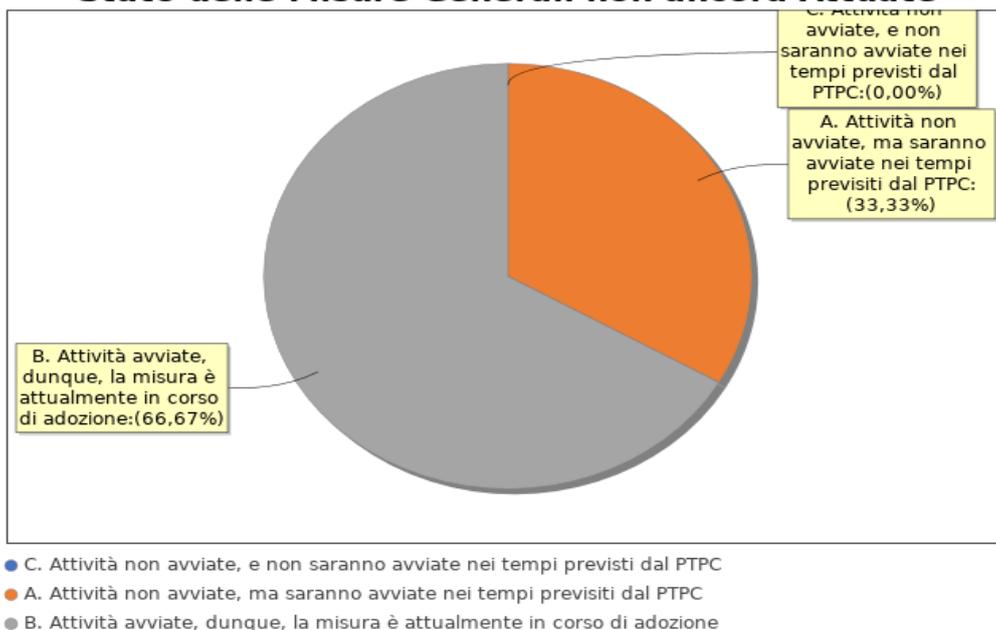
Con riferimento all'attuazione delle misure generali, nell'anno in corso, sono state programmate 9 misure generali.

Rispetto al totale delle misure generali programmate la situazione relativa alla loro attuazione corrisponde alla situazione rappresentata nella figura che segue:



In particolare, per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che: Preliminarmente, si dà atto che in data 19 settembre 2018 l'ANAC ha iniziato, presso gli uffici dell'Ente, un'attività ispettiva relativa agli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza. Con nota prot. 99061, in data 10/12/2019 l'ANAC ha trasmesso la delibera 1080, in data 27 novembre 2019. L'ANAC nel corso della lunga verifica, sia in presenza che a distanza, ha verificato i Piani Anticorruzione e Trasparenza 2018-2020 e 2019-2020 oltre che verificare lo stato della pubblicazione dell'Amministrazione Trasparente, richiedendone l'integrazione ove ritenuto necessario. Con la citata Delibera in argomento l'ANAC ha preso atto di quanto svolto dall'amministrazione e delle problematiche che la stessa si è trovata ad affrontare con la recente riforma portuale che ha soppresso le preesistenti Autorità portuali di Olbia/Golfo Aranci e Cagliari ed ha istituito l'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna che presenta, in aggiunta, nuove e diverse funzioni, come pure una circoscrizione più molto ampia della precedente, una trasformazione a cui ancora non corrisponde una sostanziale modifica della preesistente dotazione organica. L'ANAC auspica che l'Ente nella vigenza del nuovo Piano 2020-2022 riesca a completare le attività che presentano maggiori criticità come quelle del Completamento della Pianta Organica e della sua definitiva attuazione, come pure l'aspetto regolamentare nei settori maggiormente a rischio. Per tali motivi ha Deliberato di monitorare a partire dalla Relazione del RPCT sul 2019 lo sviluppo delle misure accennate nel PTPCT e l'attuazione di quelle previste.

### Stato delle Misure Generali non ancora Attuate



### 3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2018

Rispetto al totale degli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato, il 30% degli atti.

Le seguenti aree di rischio sono state interessate da procedimenti disciplinari avviati, nell'anno di riferimento del PTPC in esame, per segnalazioni su violazioni del Codice di Comportamento, nei confronti dei dipendenti:

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame sono stati attivati, per segnalazioni su violazioni del

Codice di Comportamento, 0 procedimenti disciplinari; tra questi, 0 procedimenti disciplinari hanno dato luogo a sanzioni.

### 3.3. Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione Ordinaria

È stato adottato un Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) per l'adozione della misura 'Rotazione Ordinaria del Personale'.

L'atto adottato individua almeno i seguenti criteri di rotazione del personale:

- Le caratteristiche della rotazione

#### 3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state programmate le azioni e le modalità organizzative idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale in caso di necessità.

Per le seguenti motivazioni: Come già indicato all'ANAC nel Piano 2019-2021 non è stata prevista, troverà indicazione nel piano 2020-2022

### 3.4. Misure in materia di conflitto di interessi

---

Nel PTPC, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostantive.

#### INCONFERIBILITA'

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, sono pervenute 5 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità.

#### INCOMPATIBILITA'

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, sono pervenute circa 60 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPC, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali

Si indicano di seguito le motivazioni: Le AdSP non hanno un sistema di controlli interno e gli incarichi dirigenziali derivano dalla trasformazione dei contratti delle preesistenti A.P.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPC.

#### SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, Non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

### 3.5. Whistleblowing

---

Dentro l'amministrazione, le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo
- Email
- Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato

#### **Note del RPCT:**

La piattaforma è accessibile dal seguente link <https://adspms.whistleblowing.it/#/>

### 3.6. Formazione

---

Nell'anno di riferimento del PTPC è stata erogata formazione sul tema della prevenzione della corruzione e/o tecnica/specialistica sui processi particolarmente esposti al rischio ai seguenti soggetti:

- RPCT per un numero medio di ore pari a 25
- Staff del RPCT per un numero medio di ore pari a 20
- Referenti per un numero medio di ore pari a 10
- Dirigenti per un numero medio di ore pari a 5
- Funzionari per un numero medio di ore pari a 10
- Impiegati per un numero medio di ore pari a 6

Per taluni corsi di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

In particolare, i corsi di formazione successivi non sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata erogata da soggetti: Interni, Esterni

In particolare, la formazione è stata affidata a:

- Formazione in house
- In generale Mediaconsult ed ITA ed altri diversi soggetti

### 3.7. Trasparenza

---

Sono stati volti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati così come previsti nel PTPC.

In particolare, essi sono stati svolti con la seguente periodicità:

Semestrale

I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

Tali irregolarità si sono evidenziate nelle seguenti macro-famiglie:

- Personale
- Enti controllati
- Controlli e rilievi sull'amministrazione

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione 'Amministrazione trasparente', non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico 'semplice' è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPC non sono pervenute richieste di accesso civico 'semplice'.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico 'generalizzato' è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPC sono pervenute richieste di accesso civico 'generalizzato'. In particolare, sono pervenute 1 richieste di accesso civico 'generalizzato'. Queste, sono state evase con il seguente esito:

- 1 richieste con "informazione fornita all'utente"

E' Stato istituito il registro degli accessi.

In particolare è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

#### **Note del RPCT:**

a breve sarà disponibile un apposito regolamento su tutti i tipi di accesso gli atti.

### [3.8. Pantouflage](#)

---

La misura "Pantouflage", pur essendo stata programmata nel PTPC di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare, non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPC

### [3.9. Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna](#)

---

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.)

### [3.10. Patti di integrità](#)

---

La misura "Patti di Integrità", pur essendo stata programmata nel PTPC di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare, non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPC

### 3.11. Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- neutrale sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su In linea generale gli adempimenti anticorruzione e trasparenza non vengono visti positivamente, ma al contrario negativamente. Tali adempimenti ed attività vengono visti quale aumento generalizzato della burocrazia senza nessun affetto sulla qualità dei servizi della PA

## SEZIONE 4. RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPC.

### 4.1. Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

---

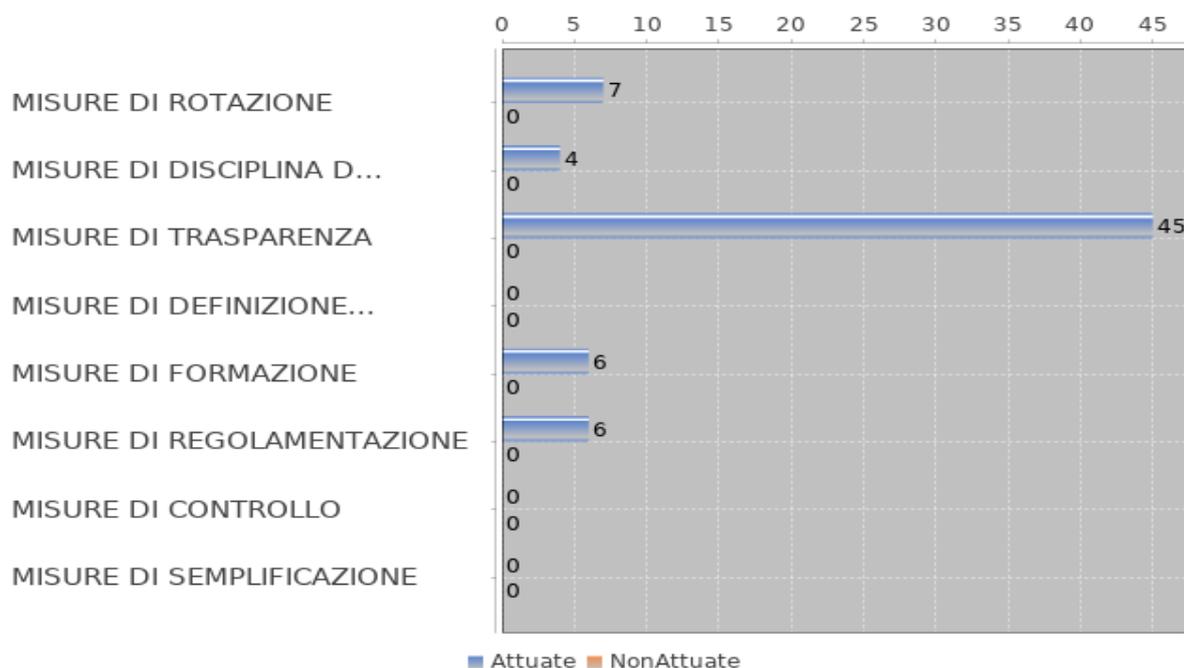
Con riferimento all'attuazione delle misure generali, nell'anno in corso, sono state programmate 241 misure specifiche.

Rispetto al totale delle misure specifiche programmate la situazione relativa alla loro attuazione corrisponde alla situazione rappresentata nella figura che segue:



Nel dettaglio, rispetto al totale delle misure specifiche programmate per le diverse tipologie di misure, si evince la situazione illustrata nel grafico che segue:

## Stato attuazione misure specifiche per tipologia di misura



## SEZIONE 5. MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Il grafico che segue indica, per ciascuna area di rischio esaminata nel PTPC, il numero di eventi corruttivi che si sono verificati nell'anno in corso (laddove verificatisi):

### Eventi corruttivi verificatisi nell'anno in corso



Con riferimento alle aree in cui si sono verificati eventi corruttivi, la tabella che segue indica se nel PTPC erano state previste misure di prevenzione della Corruzione:

*Tabella 1 - Previsione misure nelle aree in cui si sono verificati fenomeni corruttivi*

Aree di rischio	EVENTI CORRUTTIVI	PREVISIONE DI MISURE
Attività Comitato gestione		
Concessioni e autorizzazioni		
Scadenza e rinnovo della concessione		

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- è rimasta invariata la consapevolezza del fenomeno corruttivo
- è rimasta invariata la capacità di scoprire casi di corruzione
- è rimasta invariata la reputazione dell'ente

Il PTPC non è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni.

## SEZIONE 6. MONITORAGGIO ALTRE MISURE

---

Non è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitro. Anche perché non presenti. Non sono pervenuti suggerimenti e/o richieste di chiarimenti in merito alla strategia di prevenzione della corruzione dell'ente da parte di soggetti esterni all'amministrazione (es. sulle misure di prevenzione della corruzione adottate da parte di soggetti esterni all'amministrazione) Tali suggerimenti non sono stati accolti.

## SEZIONE 7. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Non ci sono state denunce a carico di dipendenti dell'amministrazione nell'anno di riferimento del PTPC in esame.

Non sono stati avviati procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione nell'anno di riferimento del PTPC in esame.

### **Note del RPCT:**

Nel nuovo Piano 2020-2022 è stato inserito l'obbligo del dipendente di segnalare l'avvio di procedimenti penali e l'evoluzione degli stessi.

## SEZIONE 8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a fenomeni corruttivi (in senso ampio, non solo per fatti penalmente rilevanti) a carico dei dipendenti.

## SEZIONE 9. CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPC (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia Medio, per tali ragioni: Criticità: a) Il processo di trasformazione, ancora in atto, in AdSP ed il nuovo e più ampio contesto territoriale di riferimento, senza che sia stato completato il reclutamento previsto dalla pianta organica approvata; b) Gli oneri di trasparenza sono percepiti come un aggravio lavorativo in ragione dell'assenza di un'informatizzazione dei processi.

Si ritiene che l'efficacia complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia Idoneo, per tali ragioni: La strategia di prevenzione della corruzione viene ritenuta idonea in forza della possibile attuabilità delle misure, anche per il prossimo Piano 2020-2022 si cercherà di realizzare ed attuare una strategia che sia compatibile con le risorse molto scarse dell'amministrazione e la necessità di attivare le primarie attività amministrative che l'Ente è chiamato a svolgere.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato Parzialmente idoneo, per tali ragioni: L'azione del RPCT è fortemente limitata dalle risorse a disposizione e dalle diverse priorità dell'Ente, tuttora prevalentemente impegnato ad adeguare la propria struttura nel nuovo modello organizzativo (AdSP) e ad avviare le attività di propria competenza in un ambito territoriale più esteso e diverso, in invarianza di risorse.

## SEZIONE 10. MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

*Il presente capitolo illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.*

### 10.1. Misure specifiche di controllo

---

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

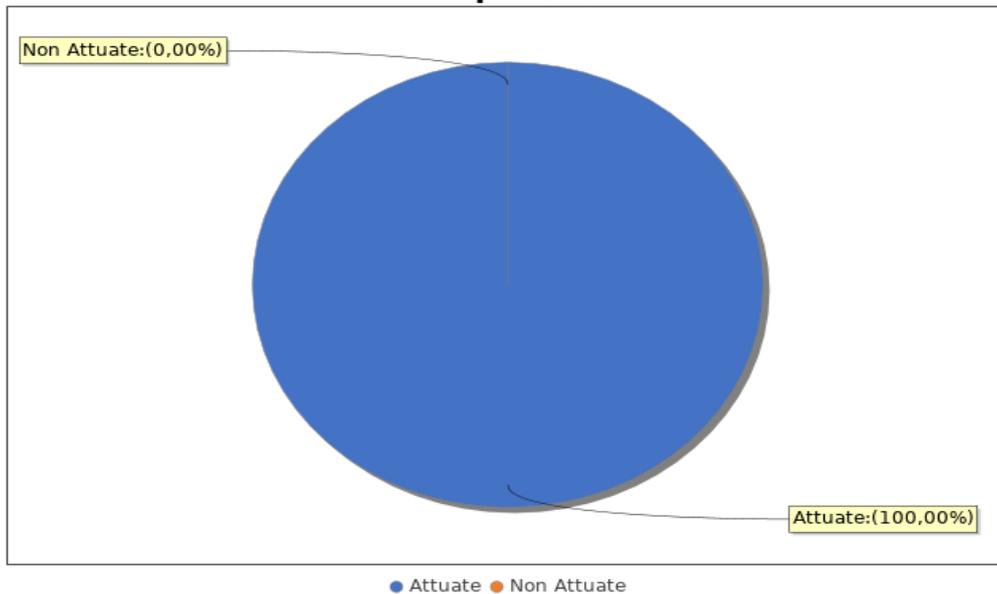
### 10.2. Misure specifiche di trasparenza

---

- AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



#### MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale

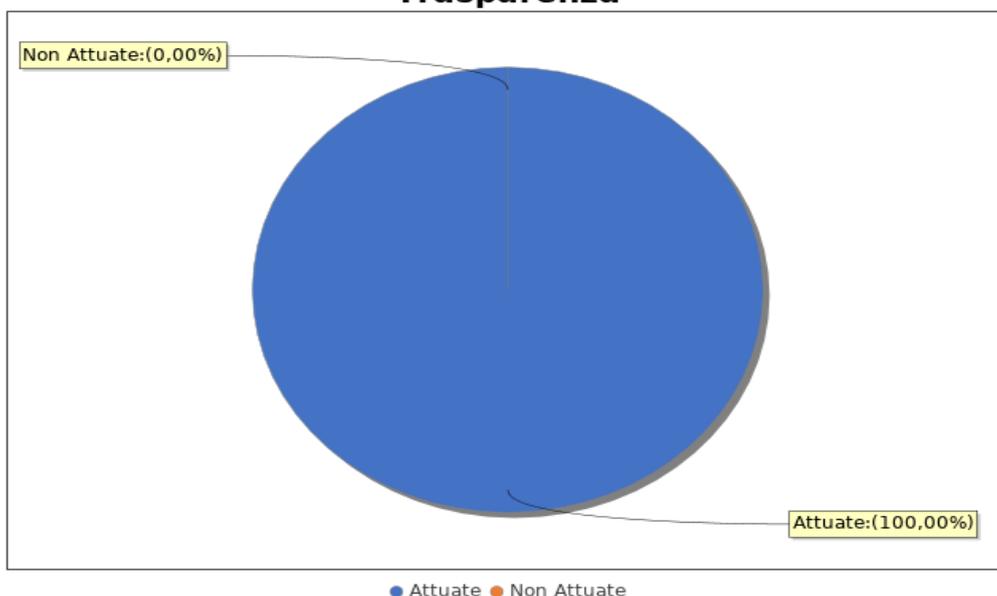
Misura: Pubblicazione dei bandi ai sensi dell'art 19 del D.lgs 33/2013

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



## MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Misura: Si risponderà nella parte specifica per le AdSP

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)

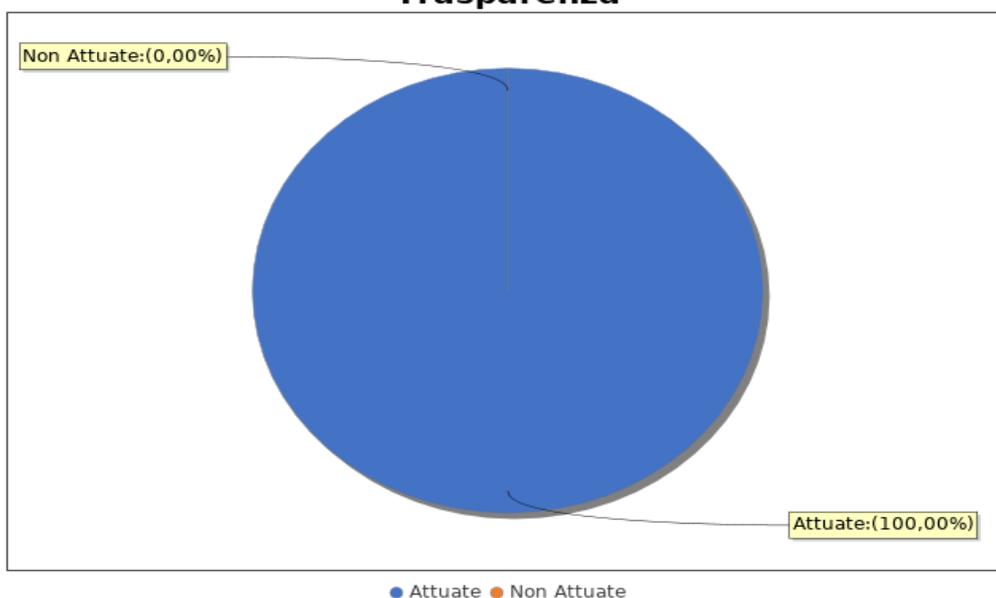
Misura: La AdSP non eroga contributi o vantaggi economici similari come meglio specificato sul sito dell'amministrazione trasparente

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



#### MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

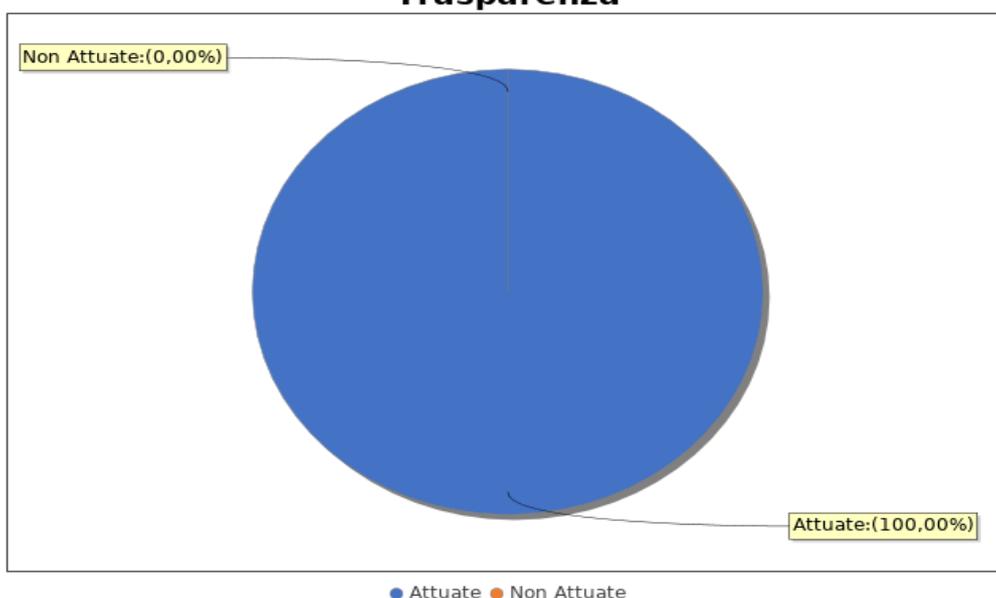
Misura: Pubblicazione delle singole gare per scheda e riepilogo in formato tabellare (art. 1 co. 32 legge 190/2012; art 37 del D.lgs 33/2013; art. 29 del D.lgs 33/2013)

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



## MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

Misura: Pubblicazione degli atti di conferimento incarichi ai sensi dell'art. 15 del D.lgs 33/2013 e art. 53 del D.lgs 165/2001

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

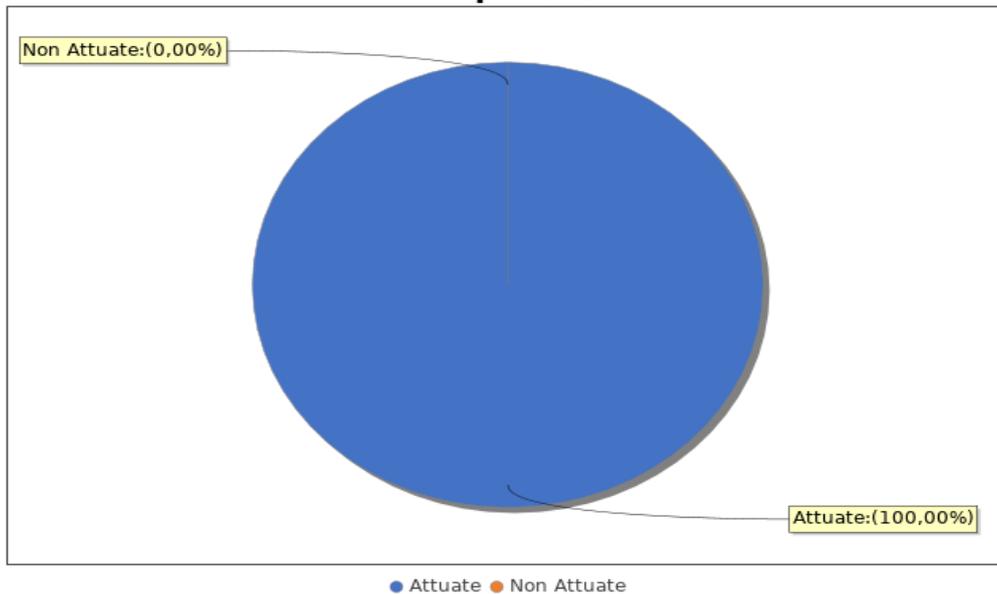
Misura: Oltre i sei previsti ai sensi degli artt. 30 e 33 del D.lgs 33/2013, non è possibile indicare specificamente le altre misure che sono integrate nelle altre principali 217 misure previste

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



#### MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: I. G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

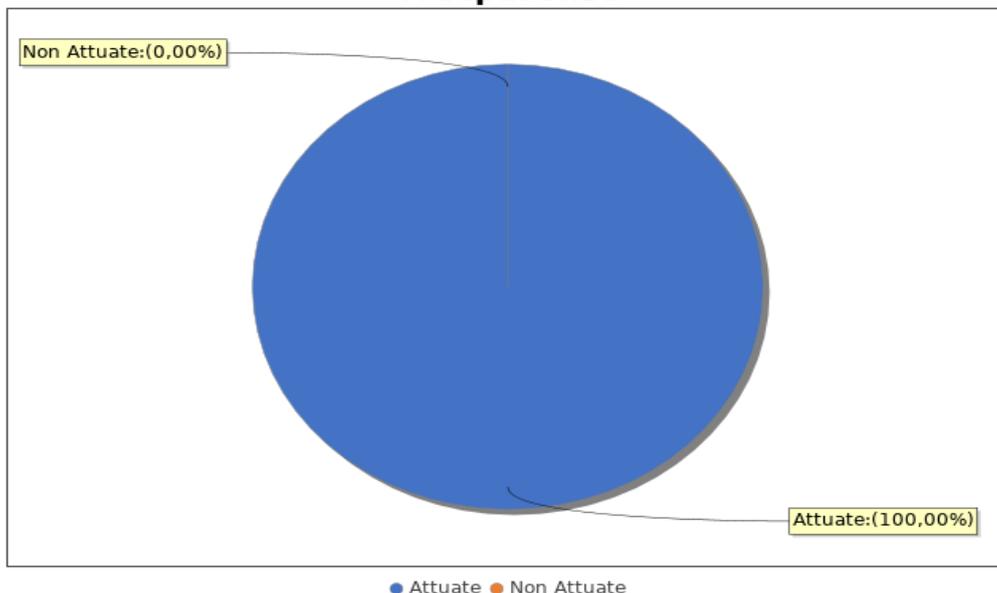
Misura: Oltre i sei previsti ai sensi dell' art. 31 del D.lgs 33/2013, non è possibile indicare specificamente le altre misure che sono integrate nelle altre principali 217 misure previste

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: I. Attività Comitato gestione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



## MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: Attività Comitato gestione

Misura: Pubblicazione nel sito dell'amministrazione trasparente dei verbali e delle delibere del Comitato di gestione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs 33/2013

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: L. Concessioni e autorizzazioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: L. Concessioni e autorizzazioni

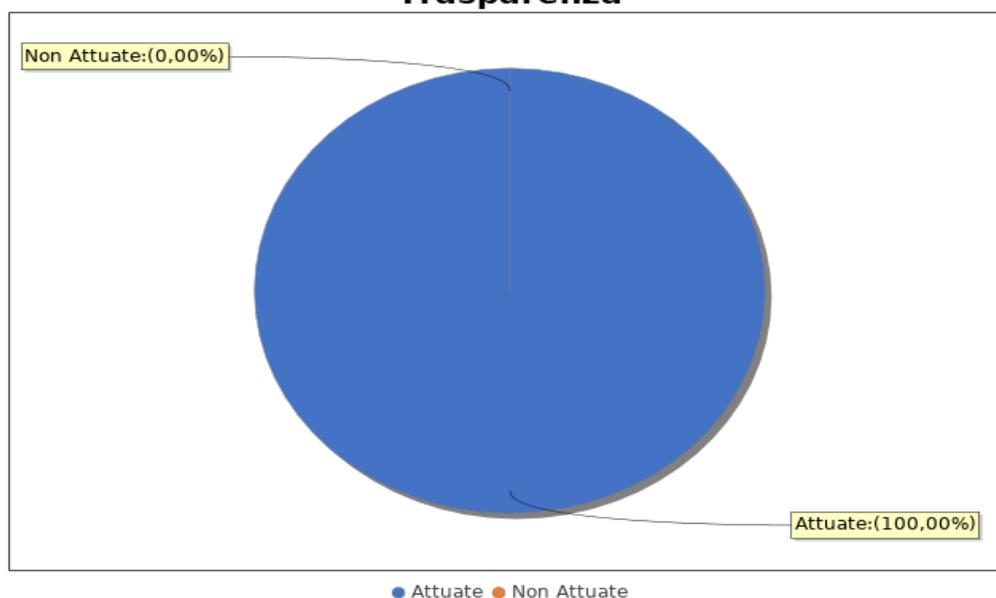
Misura: Pubblicazione in formato tabellare delle concessioni ed autorizzazioni rilasciate ai sensi dell'art 23 del D.lgs 33/2013

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

## Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



### MISURA DI TRASPARENZA 1

Area di rischio: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Misura: Pubblicazione della domanda per eventuali domande in concorrenza su albo pretorio e Pubblicazione in formato tabellare delle concessioni ed autorizzazioni rilasciate ai sensi dell'art 23 del D.lgs 33/2013

La misura: È stata attuata

### 10.3. Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

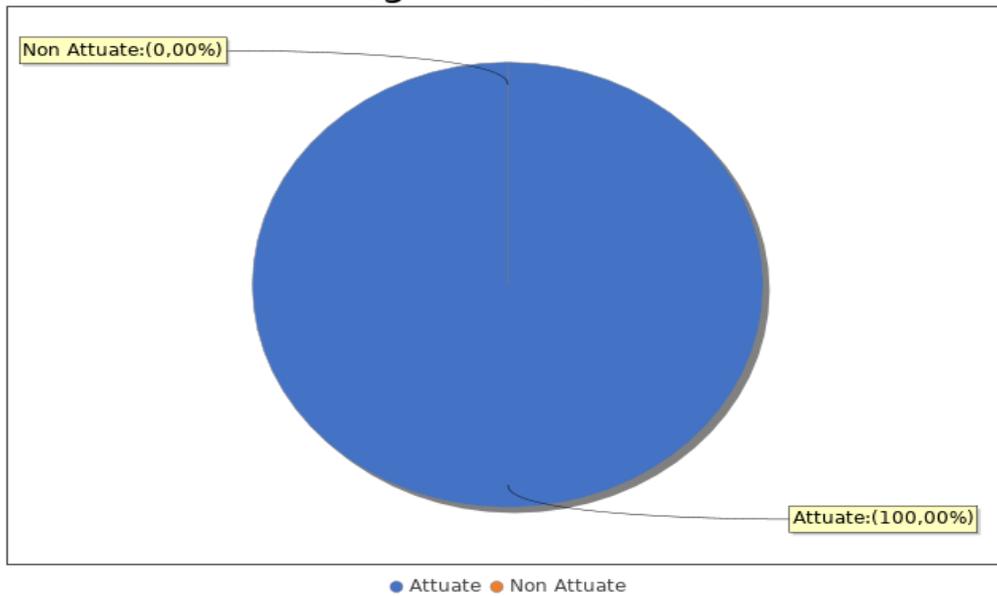
### 10.4. Misure specifiche di regolamentazione

---

- AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di regolamentazione



#### MISURA REGOLAMENTAZIONE 1

Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale

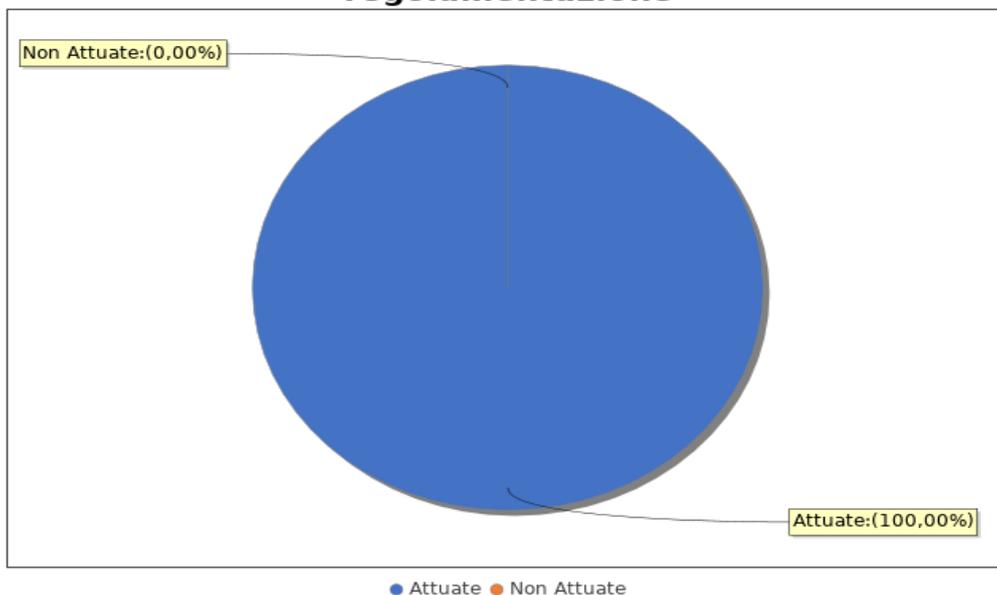
Misura: Regolamento già approvato e riportato sul Piano

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di regolamentazione



## MISURA REGOLAMENTAZIONE 1

Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

Misura: Regolamento sulle procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici e procedure negoziate; Ricognizione dei servizi pubblici erogati e predisposizione delle carte dei servizi

La misura: Non è stata attuata

In particolare, la misura è attualmente in corso di adozione

- AREA DI RISCHIO: L. Concessioni e autorizzazioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA REGOLAMENTAZIONE 1

Area di rischio: L. Concessioni e autorizzazioni

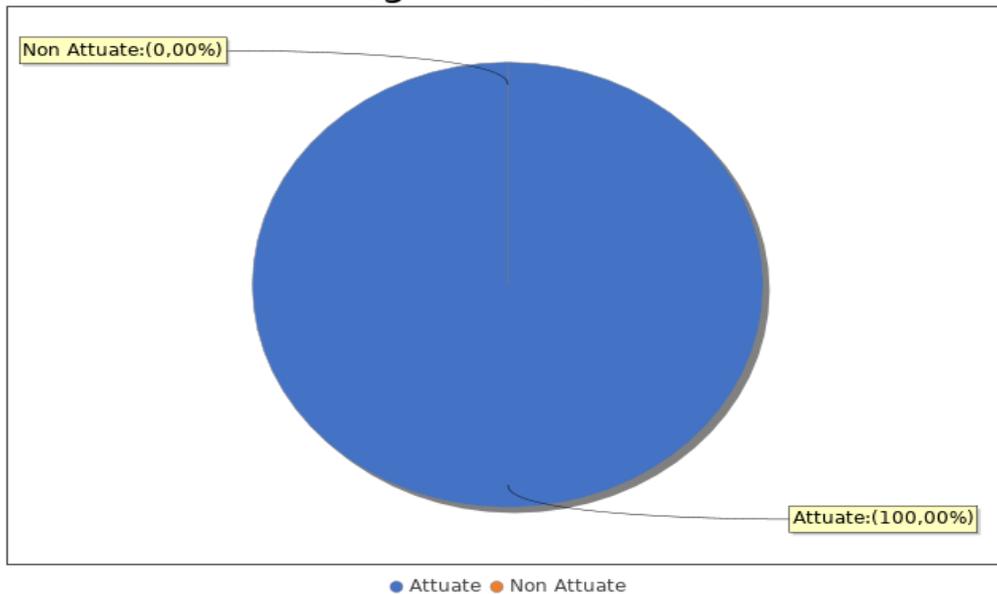
Misura: Aggiornamento Regolamento concessioni Demaniali e regolamento autorizzazioni art. 68 C.d.N.

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

## Stato di attuazione delle Misure Specifiche di regolamentazione



### MISURA REGOLAMENTAZIONE 1

Area di rischio: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Misura: Aggiornamento Regolamento concessioni Demaniali

La misura: Non è stata attuata

In particolare, non sono state ancora avviate le attività per l'adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPC

### 10.5. Misure specifiche di semplificazione

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

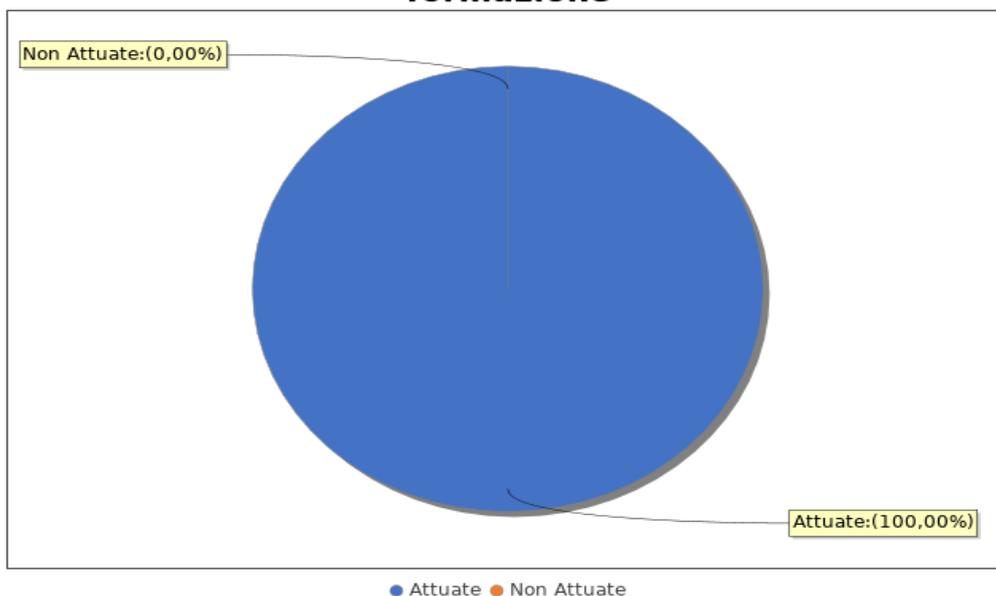
### 10.6. Misure specifiche di formazione

---

- AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



#### MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale

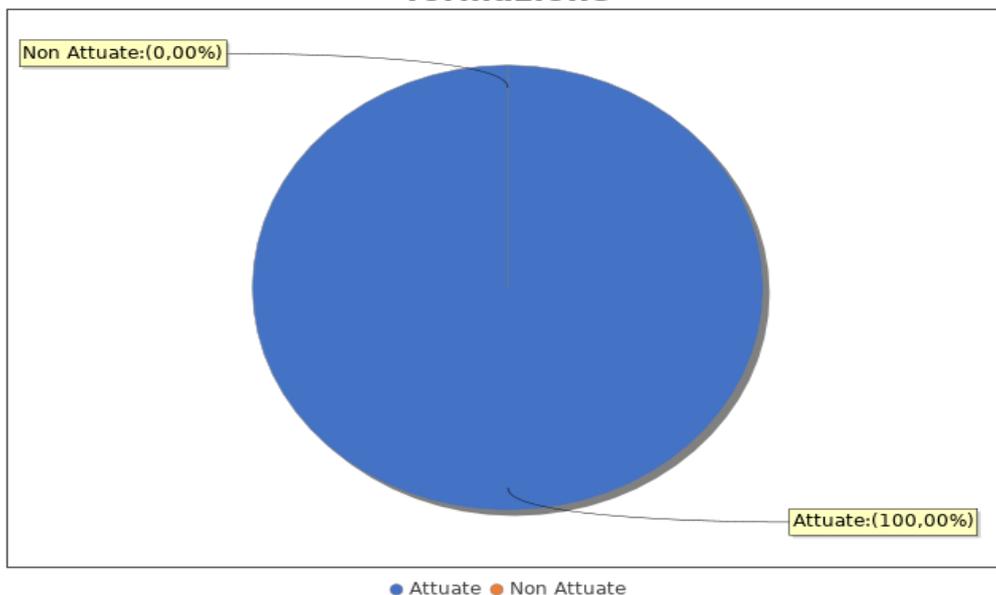
Misura: Partecipazione del personale a specifici corsi

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



## MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

Misura: Partecipazione del personale a specifici corsi

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: I. F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

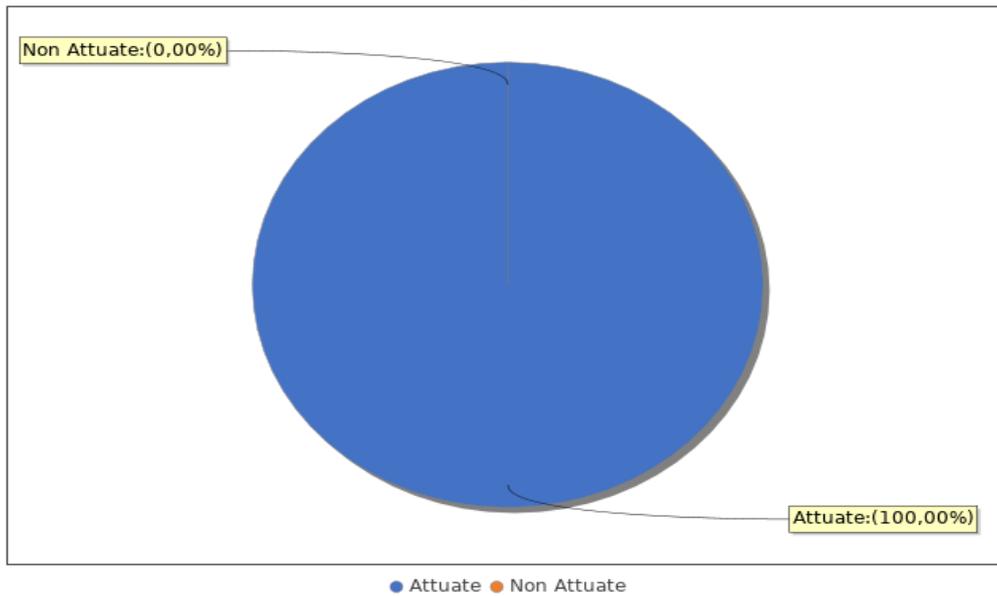
Misura: Partecipazione del personale a specifici corsi

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



#### MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: I. G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

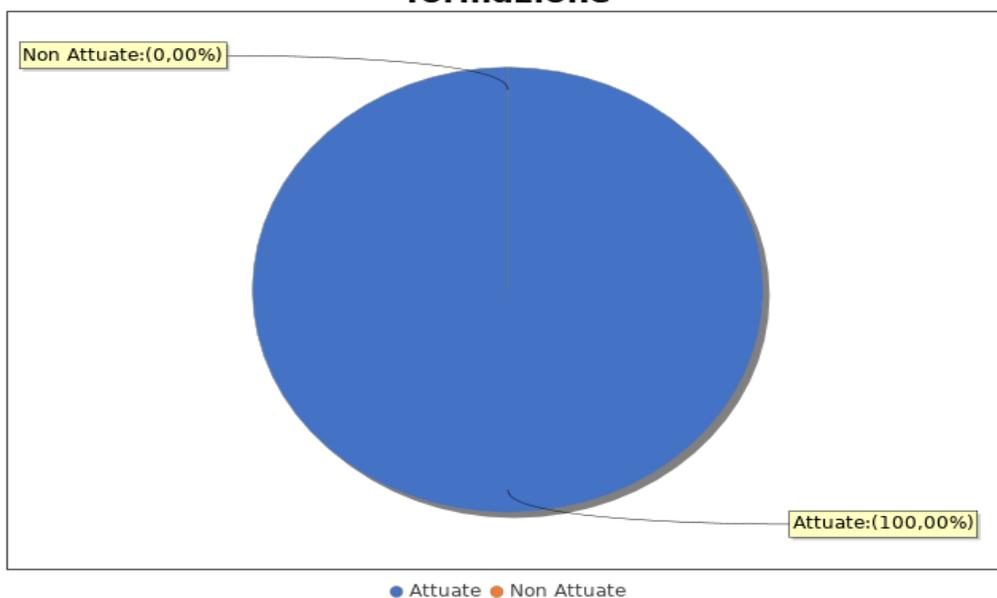
Misura: Partecipazione del personale a specifici corsi

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: L. Concessioni e autorizzazioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



## MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: L. Concessioni e autorizzazioni

Misura: Partecipazione del personale a specifici corsi

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Misura: Partecipazione del personale a specifici corsi

La misura: È stata attuata

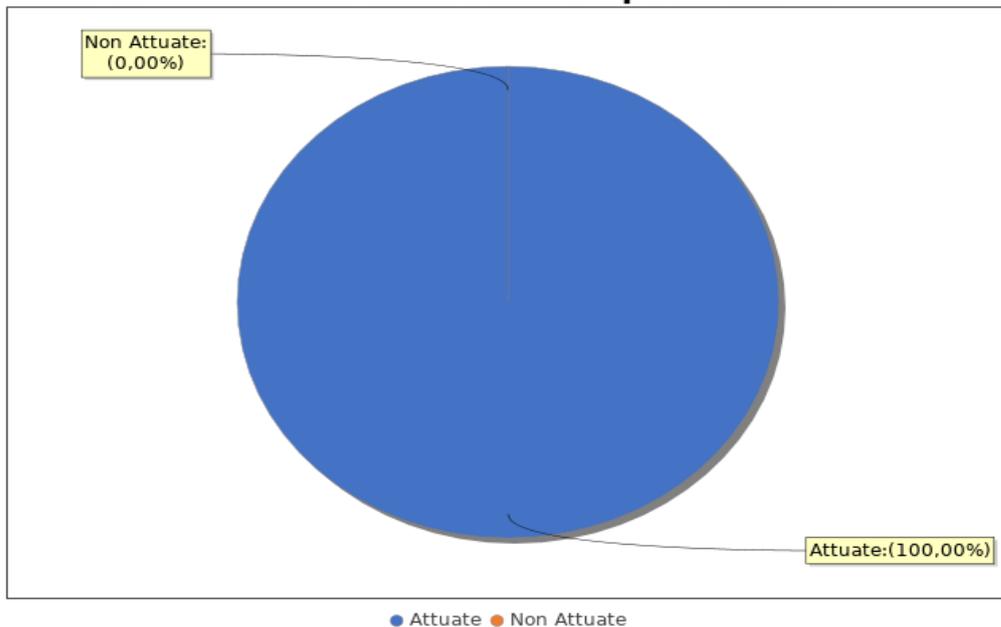
### 10.7. Misure specifiche di rotazione

---

- AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



#### MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale

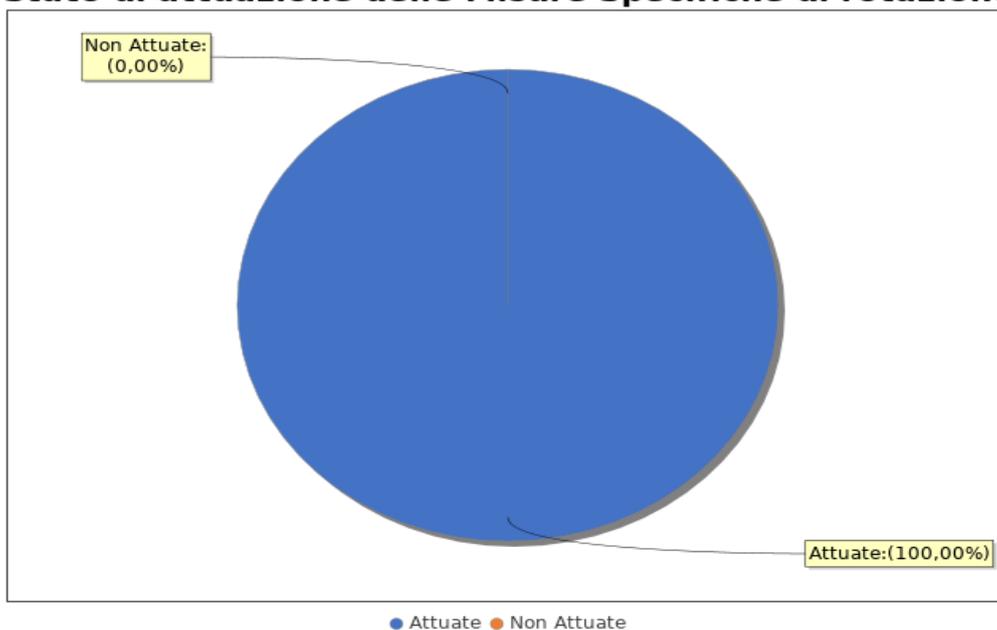
Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

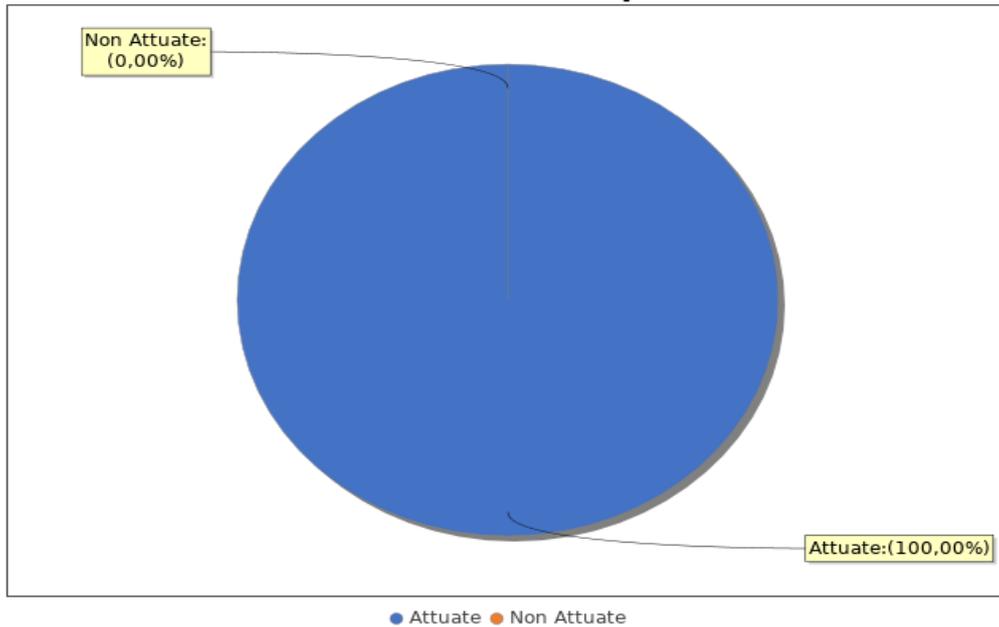
Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

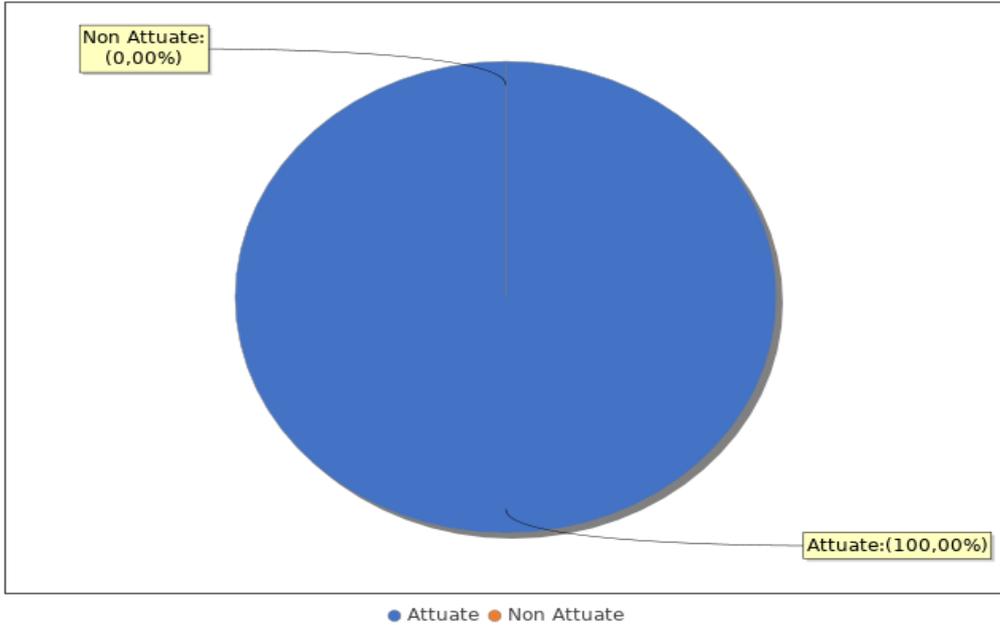
Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



#### MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: I. F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

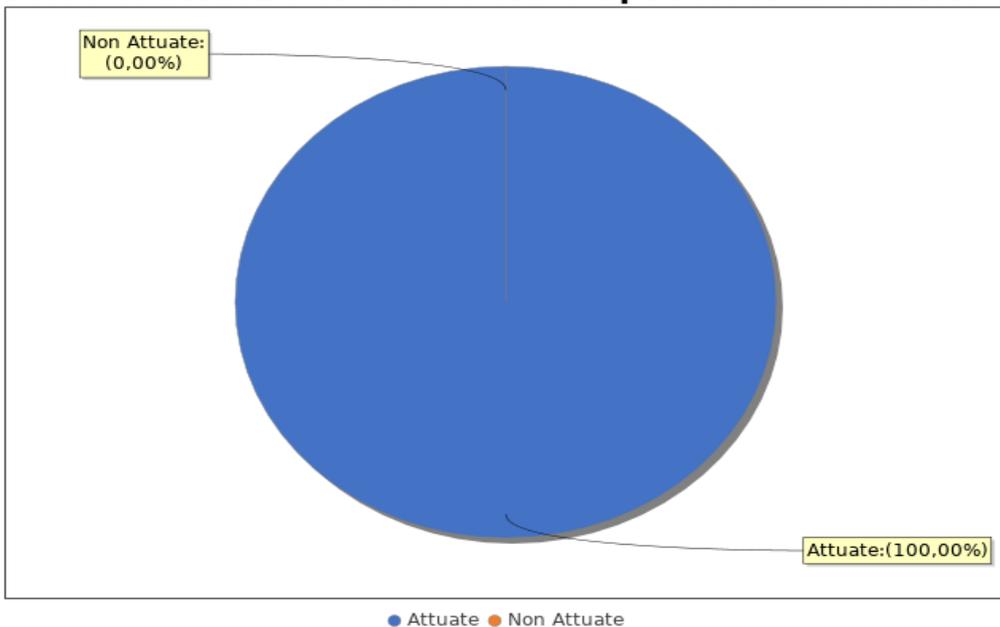
Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: I. G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

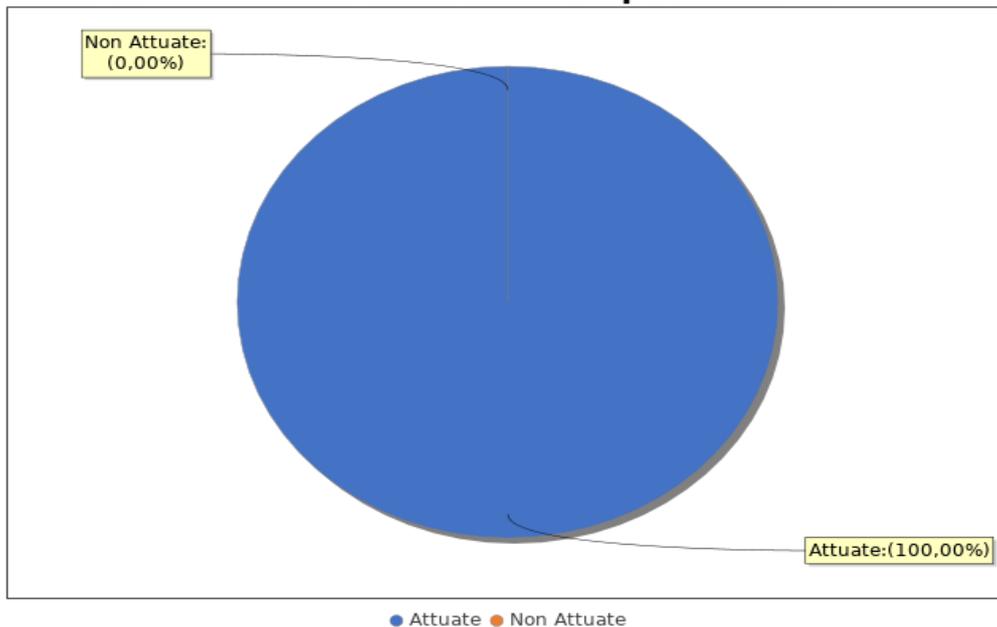
Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: L. Concessioni e autorizzazioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: L. Concessioni e autorizzazioni

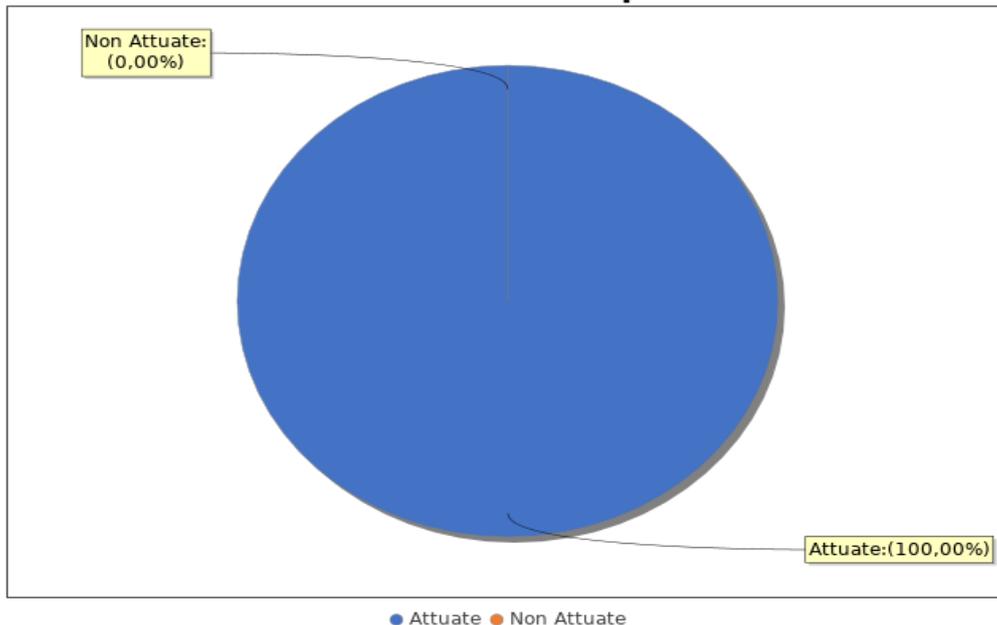
Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

## Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



### MISURA DI ROTAZIONE 1

Area di rischio: M. Scadenza e rinnovo della concessione

Misura: Identico per tutte le aree

La misura: È stata attuata

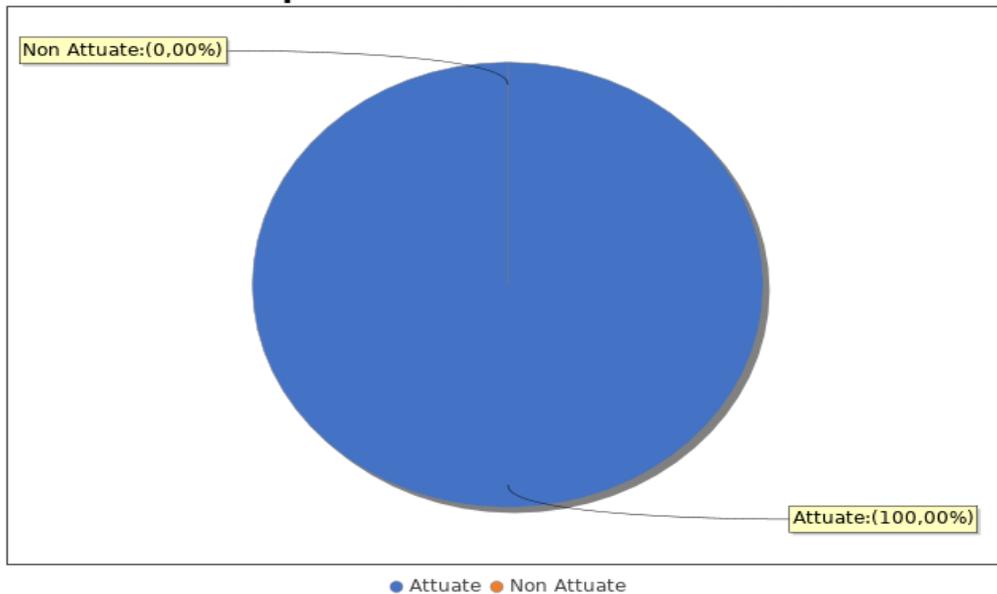
### 10.8. Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

---

- AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



#### MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale

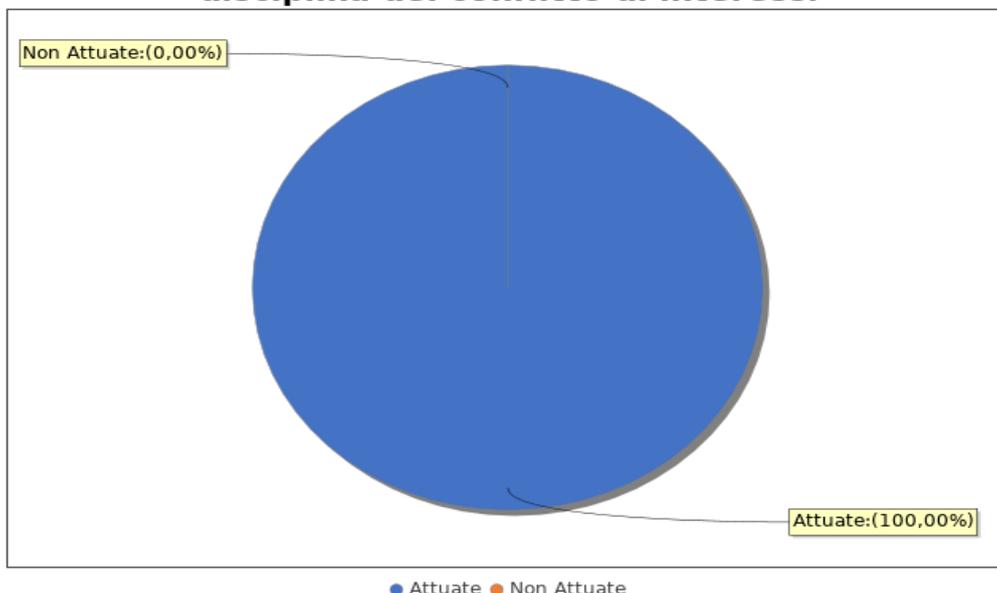
Misura: Dichiarazione su assenza conflitti interesse personale incaricato regolamentata dal Piano e dal codice di comportamento

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

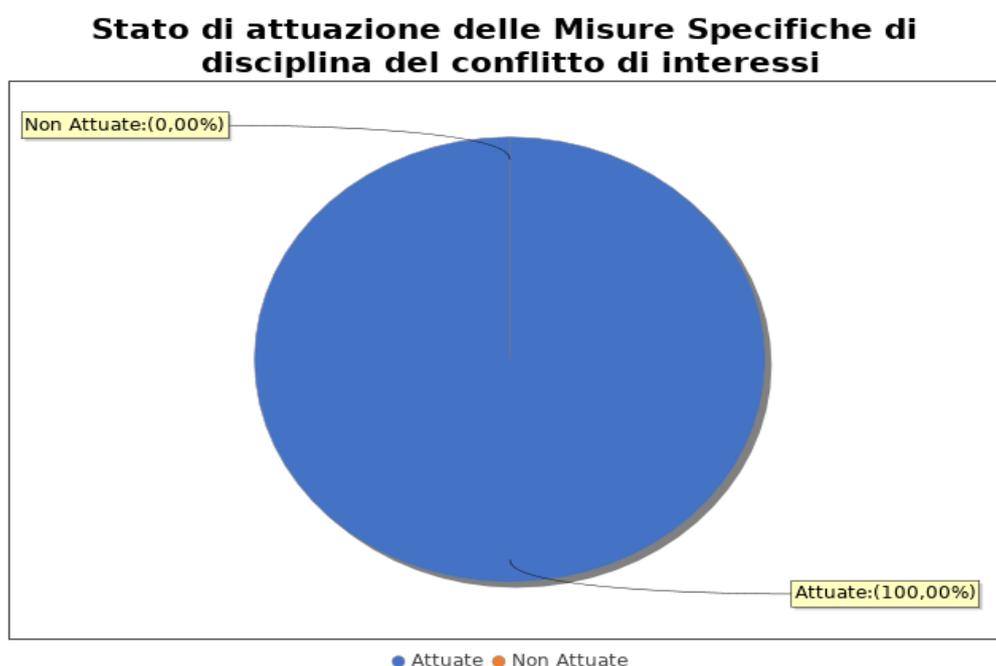
Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

Misura: Dichiarazione su assenza conflitti interesse personale incaricato regolamentata dal Piano e dal codice di comportamento

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

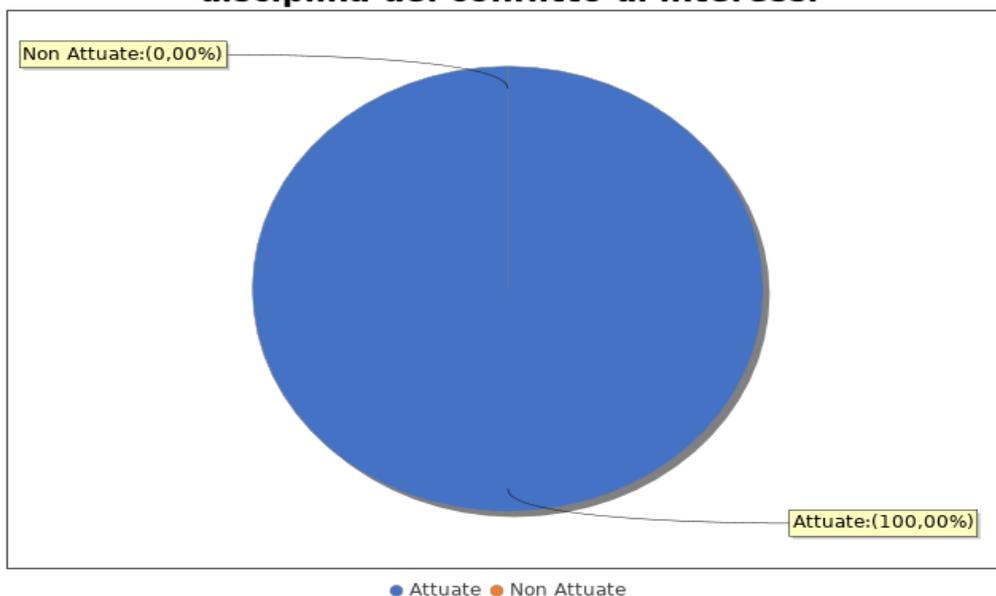
Misura: Dichiarazione su assenza conflitti interesse personale incaricato regolamentata dal Piano e dal codice di comportamento

La misura: È stata attuata

- AREA DI RISCHIO: L. Concessioni e autorizzazioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



#### MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

Area di rischio: L. Concessioni e autorizzazioni

Misura: Dichiarazione su assenza conflitti interesse personale incaricato regolamentata dal Piano e dal codice di comportamento

La misura: È stata attuata

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

*Dott. Alessandro Franchi*