



Cagliari, lì 13 dicembre 2023

Spettabile

**Autorità di Sistema del Mare di Sardegna**

Molo Dogana

**09123 CAGLIARI**

Trasmessa via PEC a [adsp@pec.maredisardegna.it](mailto:adsp@pec.maredisardegna.it)  
Alla cortese attenzione del RUP Dr. Ing. Alessandra Mannai

**Oggetto:** Servizi di progettazione (PFTE, definitiva/esecutiva e CSP) e direzione lavori e CSE per l'intervento di realizzazione della strada di collegamento del terminal ro ro nell'avamposto ovest del Porto Canale con lo svincolo viario esistente sulla SS 195 e ripristino della ex SS 195 - CUP D21B19000280006 – CIG 935452918A

**Normativa PNRR – Relazione di genere.**

**Rif.to: Vs. Nota Prot. N. 0023135 del 11/09/2023.**

Ci riferiamo alla nota in riferimento per trasmettere i dati richiesti, esplicitati nelle tabelle estratte dalla Circolare Speciale 74/2022 Diritto del lavoro del Centro Studio Castelli, con le seguenti chiavi di lettura:

- Contratto Rep. n. 3211 del 14.03.2023 - Leonardo Consorzio Europeo per l'ingegneria e l'architettura ha designato quali società consorziate la TecnoLav Engineering Srl e la Project Partners Ltd Consulting Engineers;
- Conseguentemente i dati si riferiscono a tali società designate oltre al Consorzio;
- TecnoLav Engineering srl, alla data di estrazione dei dati, aveva un numero di dipendenti non superiore a 15;
- Project Partners Ltd Consulting Engineers con sede legale in Montagnola (Svizzera), presenta i dati in quanto impegnata ad assolvere a tali obblighi con la partecipazione alla gara.

Dal punto di vista legislativo la fornitura dei dati avviene su base volontaria, e si resta a disposizione per eventuali integrazioni e/o chiarimenti.

Distinti saluti

**ECL Consorzio Leonardo**

## Leonardo - Consorzio Europeo per l'ingegneria e l'architettura

Informazioni generali sull'azienda	
Codice Fiscale	02870650369
Ragione sociale	Leonardo - Consorzio Europeo per l'ingegneria e l'architettura
Sede legale	Cagliari
Indirizzo	Via Peretti, 11
Email	<a href="mailto:info@consorzio-leonardo.eu">info@consorzio-leonardo.eu</a>
PEC	<a href="mailto:cons-leonardo@pec.it">cons-leonardo@pec.it</a>
Telefono	070980044
Attività economica esercitata	Servizi d'ingegneria e Architettura

Occupazione totale al 31/12/2022	
Numero complessivo	1
Di cui femmine	0

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Studi professionali
---	---------------------

Altri C.C.N.L. applicati	
--------------------------	--

Contratti di II livello	
Aziendale	NO
Territoriale	NO

**Leonardo - Consorzio Europeo per l'ingegneria e l'architettura**

<b>Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022</b>												
	<b>Dirigenti</b>		<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>		<b>Operai</b>		<b>Totale</b>		<b>Disabili e cat. Protette</b>	
	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>
1° anno del biennio	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Entrate	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
2° anno del biennio	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

<b>Lavoratori a domicilio che risultano nel registro al 31/12/2022</b>	
MF	0
F	0







**Leonardo - Consorzio Eurpeo per l'ingegneria e l'architettura**

<b>Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale</b>		
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione		Programmi di reclutamento tramite scuola o università
		Fiere del lavoro
		Social network
	x	Valutazione curriculum vitae
	x	Intervista o colloquio
		Concorso o altra procedura selettiva
		Prove attitudinali o di abilità
	Altro	
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	x	Anzianità di servizio
		Colloquio motivazionale
		Titoli acquisiti
		Specifica competenza acquisita
		Valutazione della performance
		Esami o concorsi interni
		Altro
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di lavoro	x	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
		Flessibilità oraria in entrata e uscita
		Banca delle ore
		Smart working o altre forme di lavoro da remoto
		Bonus nascita
		Contributi o convenzioni per asili nido
		Contributi o convenzioni attività extrascolastiche figli dipendenti
		Servizi di supporto alla genitorialità
		Facilitazioni a trasferimento di sede
	Altro	
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo		Mensa aziendale
		Maggiordomo aziendale
		Servizi di navetta
		Mobility manager
		Diversity manager
		Disability manager
		Codice di condotta - consigliere/a di fiducia
		Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
		Attività ricreative e culturali extra lavorative
		Sportelli di ascolto/supporto psicologico
		Altro
Criteri adottati per le professioni di carriera	x	Anzianità di servizio
		Titoli acquisiti
		Formazione specifica
		Valutazione delle performance
		Esami e concorsi interni
		Altro

**Leonardo - Consorzio Europeo per l'ingegneria e l'architettura**

<b>Retribuzione iniziale al 01/01/2021 per categoria professionale e per livello di inquadramento</b>				
			<b>Monte retributivo annuo lordo</b>	
	<b>C.C.N.L.</b>	<b>Livello</b>	<b>MF (€)</b>	<b>F (€)</b>
<b>Dirigenti</b>				
<b>Quadri</b>				
<b>Impiegati</b>				
	Studi professionali	2	23.235,00	23.235,00
<b>Operai</b>				
<b>Apprendisti</b>				
<b>Disabili e categorie protette</b>				

<b>Retribuzione annua al 31/12/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento</b>				
			<b>Monte retributivo annuo lordo</b>	
	<b>C.C.N.L.</b>	<b>Livello</b>	<b>MF (€)</b>	<b>F (€)</b>
<b>Dirigenti</b>				
<b>Quadri</b>				
<b>Impiegati</b>				
	Studi professionali	3	22325	
<b>Operai</b>				
<b>Apprendisti</b>				
<b>Disabili e categorie protette</b>				







**Tecnolav Engineering s.r.l. con socio unico**

<b>Informazioni generali sull'azienda</b>	
Codice Fiscale	02400800922
Ragione sociale	Tecnolav Engineering S.R.L.
Sede legale	Cagliari
Indirizzo	Via Peretti,11
Email	<a href="mailto:tecnolav@tecnolav.it">tecnolav@tecnolav.it</a>
PEC	<a href="mailto:tecnolav@pec.it">tecnolav@pec.it</a>
Telefono	070 380044
Attività economica esercitata	Servizi d'ingegneria

<b>Occupazione totale al 31/12/2022</b>	
Numero complessivo	15
Di cui femmine	3

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Studi Professionali
---	---------------------

Altri C.C.N.L. applicati	
--------------------------	--

<b>Contratti di II livello</b>	
Aziendale	NO
Territoriale	NO

Tecnolav Engineering s.r.l. con socio unico

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili e cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1° anno del biennio	0	0	2	0	13	3	0	0	15	0	1	0
Entrate	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
2° anno del biennio	0	0	5	1	10	2	0	0	15	3	1	0

Lavoratori a domicilio che risultano nel registro al 31/12/2022	
MF	0
F	0







Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale		
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	x	Programmi di reclutamento tramite scuola o università
	x	Fiere del lavoro
	x	Social network
	x	Valutazione curriculum vitae
	x	Intervista o colloquio
		Concorso o altra procedura selettiva
		Prove attitudinali o di abilità
		Altro
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	x	Anzianità di servizio
		Colloquio motivazionale
		Titoli acquisiti
		Specifiche competenze acquisite
		Valutazione della performance
		Esami o concorsi interni
		Altro
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di lavoro		Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
		Flessibilità oraria in entrata e uscita
		Banca delle ore
		Smart working o altre forme di lavoro da remoto
		Bonus nascita
		Contributi o convenzioni per asili nido
		Contributi o convenzioni attività extrascolastiche figli dipendenti
		Servizi di supporto alla genitorialità
		Facilitazioni a trasferimento di sede
		Altro
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo		Mensa aziendale
		Maggiordomo aziendale
		Servizi di navetta
		Mobility manager
		Diversity manager
		Disability manager
		Codice di condotta - consigliere/a di fiducia
		Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
		Attività ricreative e culturali extra lavorative
		Sportelli di ascolto/supporto psicologico
		Altro
Criteri adottati per le professioni di carriera		Anzianità di servizio
		Titoli acquisiti
		Formazione specifica
		Valutazione delle performance
		Esami e concorsi interni
		Altro



Tecnolav Engineering s.r.l. con socio unico

<b>Retribuzione iniziale al 01/01/2021 per categoria professionale e per livello di inquadramento</b>				
			<b>Monte retributivo annuo lordo</b>	
	<b>C.C.N.L.</b>	<b>Livello</b>	<b>MF (€)</b>	<b>F (€)</b>
<b>Dirigenti</b>				
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Quadri</b>				
	Studi prof.li	1s	63.458,00	-
<b>Impiegati</b>				
	Studi prof.li	1	28.189,00	-
	Studi prof.li	2	35.889,00	-
	Studi prof.li	3	101.584,00	21.197,00
	Studi prof.li	4	18.278,00	18.278,00
<b>Operai</b>				
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>				
	0	0	0	0
<b>Disabili e categorie protette</b>				
	Studi professionali	3	19.057,00	-

<b>Retribuzione annua al 31/12/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento</b>				
			<b>Monte retributivo annuo lordo</b>	
	<b>C.C.N.L.</b>	<b>Livello</b>	<b>MF (€)</b>	<b>F (€)</b>
<b>Dirigenti</b>				
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Quadri</b>				
	Studi prof.li	1s	128.238,00	21.152,00
<b>Impiegati</b>				
	Studi prof.li	1	42.350,00	-
	Studi prof.li	2	65.821,00	19.643,00
	Studi prof.li	3	67.110,00	10.355,00
	Studi prof.li	4	20.083,00	2.083,00
<b>Operai</b>				
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>				
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Disabili e categorie protette</b>				
	Studi prof.li	3	22.325,00	-





## Project Partners Ltd Consulting Engineers

Informazioni generali sull'azienda	
Codice Fiscale	96055460180
Ragione sociale	Project Partners Ltd Consulting Engineers
Sede legale	6926 Montagnola
Indirizzo	Via al Molino, nr 55
Email	<a href="mailto:gare@ppeng.ch">gare@ppeng.ch</a>
PEC	<a href="mailto:gare@ppeng.ch">gare@ppeng.ch</a>
Telefono	0041 91 993 05 33
Attività economica esercitata	Il calcolo e la progettazione di opere del genio civile e dell'edilizia di qualsiasi genere, la partecipazione a società similari, la stipulazione di negozi giuridici e commerciali e l'esecuzione di operazioni finanziarie

Occupazione totale al 31/12/2022	
Numero complessivo	75
Di cui femmine	20

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	CCL contratto collettivo di lavoro
---	------------------------------------

Altri C.C.N.L. applicati	Contratto normale di lavoro come da Codice civile Svizzero
--------------------------	--

Contratti di II livello	
Aziendale	NO
Territoriale	NO

**Project Partners Ltd Consulting Engineers**

<b>Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022</b>												
	<b>Dirigenti</b>		<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>		<b>Operai</b>		<b>Totale</b>		<b>Disabili e cat. Protette</b>	
	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>
1° anno del biennio	4		0		59	13		2		15	0	0
Entrate												
Uscite												
2° anno del biennio	4		0		51	18	0	2	55	20	0	0

<b>Lavoratori a domicilio che risultano nel registro al 31/12/2022</b>	
MF	0
F	0

## Project Partners Ltd Consulting Engineers

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni e assunzioni									
				AL 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
	CCL Contratto collettivo di lavoro	C.C.N.L.	Livello	MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti									
MF	4		Universitario	4					
F									
Quadri									
MF	0	0		0					
F	0	0		0					
Impiegati									
MF	45	3	Universitario	24	6			6	5
F	13	4	Diploma	24	11				
Operai									
MF			secondario- scuola media	0	2				
F		2							
Apprendisti									
MF		3	apprendistato	3	1			1	
F		1							
<b>Totale</b>									
<b>di cui disabili e categorie protette</b>									
MF	0	0		0	0	0	0	0	0
F	0	0		0	0	0	0	0	0

Project Partners Ltd Consulting Engineers

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e tipo di contratto. In Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili e cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
A tempo indeterminato	4		0		48	17		2	52	19	0	0
Di cui												
Part Time					2	6		2	2	8		
Intermittenti												
In lavoro agile												
A tempo determinato												
Di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato									3	1		
Totale												
Di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Dipendenti CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dipendenti CIG > 0 ore												
di cui a rotazione												
In aspettativa / congedo												
Di cui												
In congedo												
In maternità/paternità												
In congedo parentale												
Ore lavorate										n.d.		
Di cui straordinario										n.d.		

**Project Partners Ltd Consulting Engineers**

<b>Entrate e uscite, trasformazione contratti nell'anno 2022 per categoria professionale</b>												
	<b>Dirigenti</b>		<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>		<b>Operai</b>		<b>Totale</b>		<b>Disabili e cat. Protette</b>	
	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>
<b>ENTRATE</b>	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5		
Altra unità produttiva												
Passaggio categoria												
Nuova assunzione												
<b>USCITE</b>	0	0	0	0	3	0	0	0	3			
Altra unità produttiva												
Passaggio categoria												
Cessazione												
di cui per licenziamento												
collettivo												
giusta causa												
giustificato motivo												
in periodo formazione												
giustificato in formazione												
dimissioni									3			
di cui dimissioni figli 0-3												
modifica termine iniziale												
decesso												
risoluzione consensuale												
cessazione attività												
pensionamento												
pre-pensionamento												
scadenza contratto												
altro												

<b>Trasformazione dei contratti nell'anno 2022 per categoria professionale</b>												
	<b>Dirigenti</b>		<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>		<b>Operai</b>		<b>Totale</b>		<b>Disabili e cat. Protette</b>	
	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>
da determ. a indetermin.									n.d.	n.d.		
da PT tempo pieno												
da tempo pieno a PT												

<b>Formazione professionale svolta nell'anno 2022 per categoria professionale</b>												
	<b>Dirigenti</b>		<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>		<b>Operai</b>		<b>Totale</b>		<b>Disabili e cat. Protette</b>	
	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>	<b>MF</b>	<b>F</b>
numero partecipanti									0	0		
numero ore formazione									0	0		



**Project Partners Ltd Consulting Engineers**

<b>Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale</b>		
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	x	Programmi di reclutamento tramite scuola o università
		Fiere del lavoro
		Social network
	x	Valutazione curriculum vitae
		Intervista o colloquio
		Concorso o altra procedura selettiva
		Prove attitudinali o di abilità
		Altro
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale		Anzianità di servizio
	x	Colloquio motivazionale
	x	Titoli acquisiti
	x	Specifica competenza acquisita
		Valutazione della performance
		Esami o concorsi interni
		Altro
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di lavoro		Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
	x	Flessibilità oraria in entrata e uscita
		Banca delle ore
	x	Smart working o altre forme di lavoro da remoto
	x	Bonus nascita
		Contributi o convenzioni per asili nido
		Contributi o convenzioni attività extrascolastiche figli dipendenti
		Servizi di supporto alla genitorialità
		Facilitazioni a trasferimento di sede
		Altro
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	x	Mensa aziendale
		Maggiordomo aziendale
		Servizi di navetta
		Mobility manager
		Diversity manager
		Disability manager
		Codice di condotta - consigliere/a di fiducia
	x	Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
		Attività ricreative e culturali extra lavorative
		Sportelli di ascolto/supporto psicologico
		Altro
	Criteri adottati per le professioni di carriera	x
x		Titoli acquisiti
x		Formazione specifica
		Valutazione delle performance
		Esami e concorsi interni
		Altro

**Project Partners Ltd Consulting Engineers**

<b>Retribuzione iniziale al 01/01/2021 per categoria professionale e per livello di inquadramento</b>				
			<b>Monte retributivo annuo lordo</b>	
	<b>C.C.N.L.</b>	<b>Livello</b>	<b>MF (€)</b>	<b>F (€)</b>
<b>Dirigenti</b>				
<b>Quadri</b>				
<b>Impiegati</b>				
<b>Operai</b>				
<b>Apprendisti</b>				
<b>Disabili e categorie protette</b>				

<b>Retribuzione annua al31/12/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento</b>				
			<b>Monte retributivo annuo lordo</b>	
	<b>C.C.N.L.</b>	<b>Livello</b>	<b>MF (€)</b>	<b>F (€)</b>
<b>Dirigenti</b>				
<b>Quadri</b>				
<b>Impiegati</b>				
<b>Operai</b>				
<b>Apprendisti</b>				
<b>Disabili e categorie protette</b>				



