

DECRETO N. 478 del 21 novembre 2019

**Integrazione alle progressioni interne in attuazione della nuova pianta organica.**

**IL PRESIDENTE**

**DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA**

Prof. Avv. Massimo Deiana, nominato con decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 17 luglio 2017, n. 369:

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84, recante "Riordino della legislazione in materia portuale", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO, in particolare, il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 169 che, novellando la succitata legge n. 84/1994, ha introdotto, in luogo delle autorità portuali, le autorità di sistema portuale, tra le quali l'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna (d'ora in avanti AdSP);

VISTA la delibera del Comitato di gestione n. 1 del 14.02.2018 con la quale l'Avv. Natale Ditel è stato nominato Segretario generale dell'AdSP;

CONSIDERATO che il vigente Piano triennale per il fabbisogno di personale – PTFP 2019-2021 dell'AdSP, adottato con decreto n. 469 del 30.11.2018, prevede che nell'arco temporale di riferimento l'Ente proceda ad effettuare complessivamente 23 progressioni di carriera del proprio personale;

VISTA la delibera del Comitato di gestione n. 33 del 22 dicembre 2018 con la quale è stata adottata la pianta organica dell'AdSP, successivamente approvata con nota del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti n. 2093 del 23.01.2019;

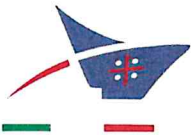
VISTO l'Ordine di servizio n. 8 del 21.02.2019, con il quale il Segretario generale ha assegnato il personale dipendente alle diverse articolazioni dell'Ente quali individuate nella pianta organica sopra richiamata;

VISTO il decreto n. 323 del 31.07.2019 a mezzo del quale sono state avviate le procedure selettive interne per la progressione di diversi profili professionali secondo le indicazioni del richiamato PTFP 2019-2021, recepite dalla vigente pianta organica, nella misura del 20% delle posizioni da ricoprire nel triennio di riferimento;

PRESO ATTO che in esito all'esperimento delle procedure selettive di cui al sopra richiamato decreto n. 323/2019 non risulta coperta una posizione di I Livello da inquadrare nell'ambito della Direzione Valorizzazione del Patrimonio;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale dei lavoratori dei porti – CCNL 2016-2018, adottato per il triennio 1° gennaio 2016-31 dicembre 2018 da Assiterminal, Assologistica, Assoporti, FISE/Uniport, FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTrasporti;

VISTO il "Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna", adottato con decreto n. 11 del 03.08.2017 ed approvato dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti con nota 24578 del 07.09.2017;



RITENUTO NECESSARIO procedere, al fine di consentire il raggiungimento dei livelli prestazionali della sopra citata Direzione Valorizzazione del Patrimonio, all'espletamento di una procedura selettiva interna per un profilo professionale di specifica qualificazione, non essendo stato possibile, come sopra cennato, corrispondere a detta necessità tramite la procedura selettiva di cui al menzionato decreto n. 323/2019;

VALUTATO che in base alle previsioni del su richiamato PTFP 2019-2021 è contemplata la progressione di una risorsa da I Livello a Quadro B all'interno della citata Direzione Valorizzazione del Patrimonio;

ATTESO che l'articolo 15 del succitato Regolamento per il reclutamento del personale prevede che la procedura per lo scorrimento e avanzamento delle professionalità presenti in organico dovrà tener conto delle necessità tecnico-organizzative e produttive dell'AdSP e dei criteri selettivi, quali il possesso dei titoli di studio, culturali e professionali, l'esperienza professionale maturata nel livello di provenienza, il raggiungimento obiettivi nella misura non inferiore al 75%, lo svolgimento di un colloquio;

INFORMATE le Organizzazioni sindacali, RSA, in data 6 novembre 2019 presso la sede di Olbia ed in data 7 novembre 2019 presso la sede di Cagliari;

VISTI gli articoli 8 e 12 della legge n. 84/1994;

DECRETA

Articolo 1

1. È indetta, a norma dell'articolo 15 del Regolamento per il reclutamento del personale dell'AdSP, una procedura selettiva per la seguente progressione interna:

- Direzione Valorizzazione del Patrimonio – DVP:
  - n. 1 (una) unità da I Livello a Quadro B.

Articolo 2

1. La Rag. Salvatora Dedola è nominata Responsabile del procedimento.
2. La presente procedura selettiva sarà pubblicata nel sito dell'AdSP [www.adspmaredisardegna.it](http://www.adspmaredisardegna.it).
3. Le spese derivanti dalla progressione di cui al precedente articolo 1, comma 2, trovano copertura alla categoria U 1.1.2 del bilancio di previsione 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Natale Ditel

IL PRESIDENTE  
Prof. Avv. Massimo Deiana