



Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna Organismo indipendente di valutazione

Verbale n.1/2021

In data 19/01/2021 si è costituito con decreto del Presidente n° 9 il rinnovato OIV per il triennio 2021-2023.

Pertanto in data 4/02/2021 alle ore 16:00 si è riunito previa regolare convocazione e in seduta telematica l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- Dott.ssa Claudia Marcolin, Presidente
- Dott.ssa Caterina Santese, componente effettivo
- Dott. Roberto Casini, componente effettivo

per illustrare brevemente il piano di attività 2021 e procedere al monitoraggio finale della performance 2020 con i dirigenti dell'AdSP oltrechè verificare lo stato dell'arte del POLA.

Vengono incontrati dall'OIV il Presidente e Segretario Generale. L'OIV raccomanda come già fatto nell'ultimo verbale 2020 in questo secondo triennio di ciclo di performance di superare il concetto di performance legato solo alle performance individuali, ma di strutturare un sistema di performance dell'ente stesso che può derivare anche dal piano operativo triennale e dai bilanci previsionali e assestamenti.

L'OIV suggerisce altresì di integrare il nucleo di supporto all'OIV con risorse multidisciplinari in particolare afferenti alla direzione amministrazione e risorse umane e alla direzione pianificazione strategica, gestendo queste due direzioni i documenti di programmazione principali (POT e bilancio) dell'ente. Se così definito, si ritiene che il nucleo possa permettere un monitoraggio integrato dei piani dell'ente.

Viene affrontato poi il tema del POLA: l'ente ha avviato un questionario al suo interno, per verificare la fattibilità del lavoro agile per il personale, anche con una mappatura delle esigenze. Il Segretario dichiara che l'ente sta ancora elaborando i dati.

Successivamente l'OIV ha incontrato singolarmente i dirigenti Giovanni Sechi, Sergio Murgia, Alessandro Franchi, Alessandro Meloni e Valeria Serra, verificando per ciascun dirigente la documentazione attestante la correttezza del processo di valutazione. Nei colloqui non sono emerse criticità e la documentazione a supporto della valutazione ivi inclusi anche i questionari per la soddisfazione degli utenti che è stata archiviata nell'intranet dell'ente dedicata alle cartelle di lavoro OIV. In data 11 marzo 2021 le schede dei dirigenti consuntivate e controfirmate in originale sono state certificate con l'attestazione del RPCT in ordine all'assolvimento degli obblighi di cui al PTPCT.



L'OIV ha invitato i dirigenti a procedere con i colloqui di valutazione individuale con il personale non dirigente, e di favorire un feedback da parte dei valutati. E' stato richiesto altresì di procedere con la definizione degli obiettivi individuali 2021 dei dirigenti verificandoli con il Segretario Generale.

L'OIV ha raccomandando di individuare indicatori quantitativi e qualitativi ancor più sfidanti. L'OIV inoltre ricorda la opportunità per i dirigenti di andare ad indicare comportamenti organizzativi diversificati per ciascun collaboratore seppur all'interno del SMVP. Si ritiene che questa diversificazione possa aiutare la risorsa valutata ad un processo di miglioramento maggiormente focalizzato e alla definizione di opportuni percorsi formativi.

Successivamente in data 4/03/2021 alle 15:30 l'OIV ha concluso il monitoraggio degli obiettivi 2020 con un incontro dedicato al Segretario generale che ha illustrato i suoi obiettivi sia come SG che come dirigente della direzione sicurezza e operazioni portuali.

L'OIV pertanto prende atto delle schede di valutazione pervenute e della correttezza del processo di monitoraggio e procederà a sottoporre al Presidente la valutazione per l'anno 2020 del Segretario Generale.

L'OIV inoltre raccomanda al Segretario generale di poter aggiornare prima possibile il SMVP allineando la tempistica dei vari adempimenti a quelle prevista per norma, in particolare per la redazione della relazione sulla performance che l'ente delibera in anticipo rispetto alla stessa scadenza della relazione sul funzionamento del sistema (30 aprile). Inoltre, al fine di realizzare una maggiore gradazione nei punteggi della valutazione, come previsto dall'articolo 14, lettera d) del d.l.g.s n.150/2009, l'OIV propone di associare l'erogazione del premio ad un range di valutazione, consentendo così una più puntuale diversificazione dei giudizi individuali. Tale meccanismo, in applicazione del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, parimenti previsto nella norma richiamata, faciliterà la realizzazione di un sistema meritocratico, di riferimento anche per le procedure di progressione in carriera".

L'OIV sottolinea l'esigenza normativa di predisporre tempestivamente una proposta di piano di performance 2021, inclusivo anche del POLA. Si evidenzia che in data 15/03/2021 è stato inviato a questo OIV dalla dott.ssa Correddu una prima bozza del piano di performance 2021, del quale si attende la stesura definitiva

Si da infine evidenza che, in data 16 marzo 2021, il RPCT ha rinnovato con pec il processo pubblico di consultazione per il rinnovo del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) che andrà definito entro il 31 marzo pv.. Con pec in data 24.03.2021 il RPCT ha altresì inviato la relazione annuale 2020.

25.03.2021

Claudia Marcolin

Caterina Santese

Roberto Casini