

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00267530921			
<b>Ragione Sociale*</b>	AURELIO PORCU & FIGLI SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CAGLIARI	<b>Cap*</b>	09126
	<b>Indirizzo*</b>	VIA S'ARRULLONI, 5		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@impresaporcu.com		
	<b>PEC</b>	impresaporcu@pec.it		
	<b>Telefono</b>	070380600		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	55	<b>Di cui femmine*</b>	5
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.99.09 - Altre attività di costruzione di altre opere di ingegneria civile nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

LAPIDEI - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Si  No  
Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	0	0	12	4	39	0	52	4	1
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	5	0	6	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	0	0	13	5	41	0	55	5	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	1	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	13	5	2	0	1	1
LAPIDEI - Industria	3° Livello	3	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	0	0	0	0	0



EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		2	0	2	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	1	1
Operai			41	0	8	0	5	0
LAPIDEI - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
LAPIDEI - Industria	5° Livello		2	0	2	0	0	0
LAPIDEI - Industria	7° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		20	0	5	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		12	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	2	0
TOTALE			55	5	10	0	6	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0







**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	6	1	28	0	35	1	0	0
Numero totale ore di formazione	67	0	0	0	254	16	448	0	769	16	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 102.109,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 494.149,00	€ 124.218,00
Operai	€ 908.739,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 36.216,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 124.762,00	€ 0,00	€ 108.106,81	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 124.762,00	€ 0,00	€ 108.106,81	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 395.272,00	€ 120.983,00	€ 71.342,22	€ 32.864,23
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 45.842,00	€ 0,00	€ 7.278,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 96.502,00	€ 58.171,00	€ 25.035,08	€ 22.226,15
LAPIDEI - Industria	3° Livello		€ 83.367,00	€ 14.767,00	€ 14.639,93	€ 1.134,42
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 67.647,00	€ 0,00	€ 9.329,96	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 34.362,00	€ 34.362,00	€ 8.475,32	€ 8.475,32
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 53.869,00	€ 0,00	€ 5.554,95	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 13.683,00	€ 13.683,00	€ 1.028,34	€ 1.028,34
		Operai	€ 1.034.952,00	€ 0,00	€ 254.341,81	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 56.854,00	€ 0,00	€ 26.920,56	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 566.603,00	€ 0,00	€ 140.231,40	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 293.315,00	€ 0,00	€ 72.287,67	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	4° Livello		€ 28.377,00	€ 0,00	€ 2.974,05	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	5° Livello		€ 46.708,00	€ 0,00	€ 1.875,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 36.991,00	€ 0,00	€ 9.978,63	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	7° Livello		€ 6.104,00	€ 0,00	€ 73,80	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 36.657,00	€ 0,00	€ 7.215,86	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 36.657,00	€ 0,00	€ 7.215,86	€ 0,00



**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 80.000,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.217,26	€ 24.598,26	€ 254.341,81	€ 0,00	€ 379.559,12	€ 24.598,26	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 28.106,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.124,96	€ 8.265,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 54.231,72	€ 8.265,97	€ 7.215,86	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Elementi vari della retribuzione, ITS, I non lim.or,



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00267530921  
**Ragione Sociale** AURELIO PORCU & FIGLI SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA S'ARRULLONI, 5  
**Città** CAGLIARI(CA)  
**CAP** 09126  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@impresaporcu.com  
**PEC** impresaporcu@pec.it  
**Telefono** 070380600

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240708160102917      **Data Invio** 09/07/2024 16:34:22  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Articolo Silvana  
**Codice Fiscale** RTCSVN65T70B354H

COMM : 20240708160102917

## Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023"

---

**Da** **impresaporcu@pec.it** <impresaporcu@pec.it>

**A** **FILLEA CGIL** <filleacagliari@pec.it>, **FILCA CISL** <cagliari-vs@pec.filca-cisregionalesardegna.it>, **FENEAL UIL** <cagliari@pec.fenealuil.it>

**Data** mercoledì 18 settembre 2024 - 17:54

---

Buonasera,  
si trasmette in allegato il "RAPPORTO PARI OPPORTUNITA'" unitamente alla  
ricevuta di avvenuta presentazione.

A disposizione per ogni ulteriore adempimento

Distinti saluti

Aurelio Porcu & Figli Srl

---

Rapporto\_20240709163422 09.07.2024.pdf

Ricevuta\_20240709163422 09.07.2024.pdf



## Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023"

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** impresaporcu@pec.it <impresaporcu@pec.it>

**Data** mercoledì 18 settembre 2024 - 17:54

---

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 18/09/2024 alle ore 17:54:36 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da  
"impresaporcu@pec.it"

ed indirizzato a:

cagliari@pec.fenealuil.it ("posta certificata") cagliari-vs@pec.filca-cislregionalesardegna.it ("posta  
certificata") filleacagliari@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec210312.20240918175436.268824.839.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

smime.p7s

## Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023"

---

**Da** **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** **impresaporcu@pec.it** <impresaporcu@pec.it>

**Data** mercoledì 18 settembre 2024 - 17:54

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 18/09/2024 alle ore 17:54:37 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da  
"impresaporcu@pec.it"  
ed indirizzato a "filleacagliari@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240918175436.268824.839.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
post-cert.eml  
smime.p7s

## Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023"

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** impresaporcu@pec.it <impresaporcu@pec.it>

**Data** mercoledì 18 settembre 2024 - 17:54

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 18/09/2024 alle ore 17:54:37 (+0200) il messaggio "Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da "impresaporcu@pec.it" ed indirizzato a "cagliari-vs@pec.filca-cislregionalesardegna.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240918175436.268824.839.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
postacert.eml  
smime.p7s



## Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023"

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** impresaporcu@pec.it <impresaporcu@pec.it>

**Data** mercoledì 18 settembre 2024 - 17:54

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 18/09/2024 alle ore 17:54:37 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione "Rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da  
"impresaporcu@pec.it"  
ed indirizzato a "cagliari@pec.fenealuil.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240918175436.268824.839.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
postacert.eml  
smime.p7s