



**Oggetto: Servizio di gestione triennale 2024-2026 del sistema di welfare aziendale CCNL. Nomina del Responsabile Unico di Progetto e della Struttura di Supporto. Autorizzazione a contrarre.**

**IL PRESIDENTE**

dell'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna

Prof. Avv. Massimo Deiana, nominato con decreto del Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili 14 luglio 2021, n. 284,

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii. recante disposizioni di “Riordino della legislazione in materia portuale”;

**VISTO** il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 169, relativo alla “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124” e ss. mm. e ii.;

**VISTA** la delibera del Comitato di Gestione n. 15 del 30 settembre 2021 con la quale l'Avv. Natale Ditel è stato nominato Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna per il quadriennio 16.02.2022-15.02.2026;

**VISTA** la delibera del Comitato di gestione n. 25 del 29 ottobre 2024 con la quale è stato adottato il bilancio di previsione 2025, approvato dal Ministero vigilante con la nota VPTM R.U. 6945 del 23 dicembre 2024, acquisita al prot. n. 35243 in pari data;

**VISTO** l'accordo per il rinnovo del CCNL dei lavoratori dei porti 2024-2026, sottoscritto in data 08.10.2024 dalle segreterie nazionali delle OO.SS. e le Associazioni datoriali, recepito con Delibera del Comitato di Gestione n. 26 del 29.10.2024;

**VISTO** il verbale di accordo relativo al suddetto rinnovo, in particolare l'allegato 1, siglato in data 18.11.2024 dalle segreterie nazionali delle OO.SS. e le Associazioni datoriali;

**VISTO** il verbale di incontro in data 29.11.2024 per l'Accordo sull'erogazione dell'*una tantum* di cui al sopra citato CCNL che dispone, tra l'altro, del riconoscimento delle misure di welfare aziendale (flexible e/fringe benefit);

**CONSIDERATA** la necessità di dotare l'AdSP di una piattaforma digitale per l'erogazione del welfare ai propri dipendenti sotto forma di *fringe benefit*;

**VALUTATO** che la Direzione Amministrazione e Bilancio ha avviato le indagini di mercato al fine di individuare la soluzione meglio rispondente alla suddetta esigenza, anche a seguito del confronto con altre Autorità di Sistema Portuale;

**VISTA** l'offerta presentata dalla Società HAPPILY S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT a seguito di consultazione di mercato, avviata tramite piattaforma telematica in data 19/12/2024;



**PRESO ATTO** che l'offerente, dietro conferimento di mandato senza rappresentanza ex art. 1703 ss. c.c. da parte dell'Ente, fornirebbe al personale, che ne fa richiesta tramite il portale dedicato, la possibilità di acquistare beni e servizi dietro il corrispettivo di:

- a) € 200,00 annuali per l'anno 2025 e l'anno 2026, oltre IVA, a titolo di canone per l'utilizzo del portale di erogazione del Piano Welfare;
- b) 2,5 % annuo, oltre IVA, dell'importo totale annuo erogato ai dipendenti, a titolo di commissioni per il servizio;

**PRESO ATTO** che il servizio riguarderà il triennio 2024/2026 e che l'operatore economico ha quotato il servizio, scontando il canone annuale pari ad € 200,00 relativo all'anno 2024;

**RITENUTO** che, in base alle verifiche effettuate dall'Ufficio personale, la soluzione software sopra individuata risponde al fabbisogno dell'Amministrazione e che si rende, pertanto, necessario avviare le procedure per l'acquisizione della stessa;

**CONSIDERATO** che l'importo annuo da erogare ai dipendenti sotto forma di *fringe benefit* è stimato in complessivi a € 18.421,06, e che lo stesso non è soggetto a ribasso derivando dal sopramenzionato accordo di rinnovo del CCNL dei lavoratori dei porti 2024-2026;

**PRESO ATTO** che per la fornitura e l'attivazione del servizio è stimato un importo complessivo di spesa pari ad € **57.436,71** ripartito secondo il seguente quadro economico:

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| <b>A. Importo a base d'asta</b>            |                                 |
| A.1. Servizio gestione portale             | 1.781,58                        |
| A.2 Fornitura piano welfare aziendale CCNL | 55.263,18 (anni 2024/2025/2026) |
| <b>TOT A</b>                               | <b>57.044,76</b>                |
| <b>B. Somme a disposizione dell'AdSP</b>   |                                 |
| B.1 IVA su A.1                             | 391,95                          |
| <b>TOT B</b>                               | <b>391,95</b>                   |
| <b>TOT A+B</b>                             | <b>57.436,71</b>                |

**CONSIDERATO** che, per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti di legge per l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/23 mediante la Piattaforma MePA;

**PRESO ATTO** che è necessario nominare il RUP e la relativa struttura di supporto per lo svolgimento dell'incarico, per la migliore realizzazione dell'intervento pubblico;

**VISTA** la delibera del Comitato di gestione n. 33 del 20 dicembre 2018 con la quale è stata adottata la pianta organica dell'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna, nonché la



successiva delibera di modifica n. 9 del 25 febbraio 2021 e, da ultimo, l'ulteriore modifica apportata con delibera n. 5 del 27 aprile 2023;

**VISTE** le determine del Segretario Generale n. 1 e n. 2 del 1° agosto 2023 recante l'organizzazione funzionale della Segreteria tecnico-operativa dell'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna;

**VISTO** l'Ordine di Servizio del Segretario Generale n. 32 del 1° settembre 2023 recante l'assegnazione del personale alle Aree dirigenziali in ragione della nuova organizzazione funzionale della Segreteria tecnico operativa di cui alle determine sopra richiamate;

**VALUTATO** che, in ragione della situazione sopra rappresentata, le prerogative in tema di nomina del responsabile unico di progetto sono attribuite alla Stazione Appaltante, nella persona del legale rappresentante, Prof. Avv. Massimo Deiana, Presidente dell'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna;

**VISTO** il decreto n. 30 del 31 gennaio 2024 con il quale è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026" di questa Autorità di Sistema portuale ed il relativo Allegato B recante il Codice di comportamento dei dipendenti;

**VISTO** il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 ("Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici");

**VISTO**, in particolare, l'articolo 15 del succitato decreto legislativo n. 36/2023 rubricato "Responsabile Unico di Progetto" (RUP) e l'allegato I.2, riguardante l'organizzazione per l'esecuzione di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

**VALUTATO** con il Segretario generale di conferire l'incarico di RUP all'Avv. Elena Sedda, dipendente di ruolo in servizio a tempo determinato presso questa Autorità, in possesso dei requisiti di cui al citato articolo 15 ed all'Allegato I.2 del decreto legislativo n. 36/2023;

**RITENUTO** di nominare il Sig. Maurizio Selis e la Dott.ssa Marta Erriu quali addetti alla gestione tecnico- amministrativa dell'intervento e la Dott.ssa Raffaella M.G. Murru Direttore della esecuzione (DEC), ai sensi dell'art. 32 comma 2, dell'All. II.14 del Codice degli Appalti;

**VISTO** il vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità;

**VISTI** gli atti d'ufficio;

## DECRETA

per le motivazioni in premessa citate, di:

1. **NOMINARE** l'Avv. Elena Sedda, quale Responsabile unico di progetto (RUP) relativamente all'affidamento in oggetto;
2. **NOMINARE** di nominare il Sig. Maurizio Selis e la Dott.ssa Marta Erriu quali addetti alla gestione tecnico- amministrativa dell'intervento;
3. **NOMINARE** la Dott.ssa Raffaella M.G. Murru, quale Direttore della esecuzione (DEC);



4. **APPROVARE** il quadro economico citato in premessa;
5. **AUTORIZZARE** il RUP, quale Punto Ordinante, all'acquisto in oggetto mediante la Piattaforma MePA, tramite affidamento diretto *ex art. 50, comma 1, lett. b) D.lgs. 36/23*;
6. Il RUP, il DEC e i componenti della Struttura di Supporto renderanno apposita dichiarazione in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità o conflitto di interesse, resa a norma dell'articolo 16 del decreto legislativo n. 36/2023 e dell'articolo 7 del vigente Codice di comportamento dei dipendenti di questa Autorità.

La somma di € **57.436,71** trova copertura per € 55.263,18 (voce A.2 del Q.E.) sul capitolo U112/20 dei bilanci di competenza e per € 2.173,53 (voci A.1 + B.1 del Q.E.) sul capitolo U112/50 dei bilanci di competenza.

La Dirigente Direzione Amministrazione e Bilancio  
Dott.ssa Maria Valeria Serra

Il Segretario Generale  
Avv. Natale DITEL

Il Presidente  
Prof. Avv. Massimo DEIANA