



VERBALE DI ACCORDO RETTIFICATIVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE DI II° LIVELLO 2021.2023 – QUADRI E IMPIEGATI -

In data 13.01.2022 presso gli Uffici dell'AdSP del Mare di Sardegna, si sono incontrati:

- Il Presidente dell'AdSP del Mare di Sardegna
- Il Segretario Generale dell'AdSP
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali del settore Porti, - CGIL – CISL

Le Parti come sopra rappresentate,

PREMESSO CHE

1. In data 21 luglio 2021 è stata sottoscritta la contrattazione aziendale di II° Livello per il periodo 01.01.2021– 31.12.2023, recepita con Delibera del Comitato di Gestione n.13 del 30.09.2021;
2. Con Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 5/2021, l'Organo di controllo ha formulato delle osservazioni in merito all'inserimento nella succitata contrattazione di II° livello, dell'indennità di "polivalenza orizzontale", ritenendola una reiterazione dell'indennità di polifunzionalità già prevista nel precedente accordo aziendale 2018-2020, la cui efficacia era limitata al completamento della pianta organica.
3. Con nota protocollo M_INF. VPTM Registro Ufficiale U.0028538.5.10.2021, il Ministero Vigilante ha richiesto copia del già citato accordo aziendale 2021-2023 al fine di consentire allo stesso ogni valutazione anche sulle osservazioni formulate dal Collegio dei revisori.
4. Nel riscontrare tale richiesta, l'Ente con nota del 8.10.2021 (Prot.21384/21) e nota del 16.11.2021 (Prot.24626) ha motivato il riconoscimento dell'indennità di polifunzionalità, stante la capacità del personale dipendente di svolgere funzioni e ruoli diversi con contenuti professionali omogenei.
5. Il Ministero Vigilante con nota prot. 24481/21 del 15.11.21, ha ritenuto i chiarimenti forniti dall'Ente insufficienti a superare le perplessità espresse dall'Organo di Controllo, evidenziando, inoltre, con successiva nota prot. 37324 del 13.12.2021, che " l'istituto contrattuale in questione non appare coerente con il principio della variabilità e non predeterminazione, più volte ribadito dalla Corte dei Conti in proprie determinazioni."
6. Con Verbale n. 8 del 17.12.2021, il nuovo Collegio dei Revisori, insediatosi in data 30.11.2021, nell'esaminare l'istituto contrattuale in questione e la corrispondenza intercorsa con il Ministero Vigilante, ha condiviso le osservazioni formulate dallo stesso, invitando l'Autorità di Sistema ad

[Handwritten signatures and initials]



individuare un possibile istituto retributivo alternativo che possa risultare in linea con il principio citato dalla Corte dei Conti sopra richiamato.

Tutto ciò premesso le Parti come sopra rappresentate,

CONCORDANO

- Di abrogare l'indennità di polivalenza orizzontale prevista dall'Art. 2 - punto 2.b) della Contrattazione aziendale di II° livello 2021-2023, recepita con Delibera del Comitato di Gestione n.13 del 30.09.2021
- Di rettificare l'art. 2 della succitata Contrattazione aziendale di II° livello 2021-2023, come segue:

ARTICOLO 2

Indennità amministrativa-ispettiva e di controllo

2.a - Indennità per attività ispettive e/o di controllo: restano valide le disposizioni contenute nel punto 2.a) dell'accordo aziendale recepito dal Comitato di gestione con Delibera n. 13/2021.

2.b- Indennità amministrativa: stante le molteplici competenze dell'Ente sui porti commerciali amministrati, al personale amministrativo che presta supporto alle altre Direzioni, è riconosciuta l'indennità amministrativa nella stessa misura prevista nel punto 2.a) del presente articolo.

Le attività aggiuntive di supporto consistono nello svolgimento di controlli delle procedure tecnico-amministrativo di pertinenza delle altre Direzioni, con l'utilizzo anche di piattaforme e programmi informatici specialistici, in ragione della professionalità e funzione multi-skill posseduta dal personale amministrativo.

Le indennità di cui ai punti 2.a) e 2.b), sono erogate mensilmente sulla base delle giornate e attività di servizio prestate, non sono cumulabili e non sono riconosciute al personale Quadro A e B.

Il Presidente

Il Segretario

Le OO. SS. Aziendali