

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

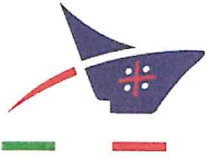
In data 21 luglio 2021 il Presidente, il Segretario Generale e le R.S.A. CGIL-CISL, tenuto conto che

- in data 27.09.2018 è stata sottoscritta la contrattazione aziendale di 2° Livello per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2020 dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, recepita con Delibera del Comitato di Gestione n. 22 in data 03.10.2018;
- si rende opportuno e necessario procedere al rinnovo della predetta Contrattazione di 2° Livello, scaduta il 31.12.2020;
- in data 22.06.2021, le R.S.A. CGIL – CISL hanno inviato una proposta di modifica della precedente contrattazione, volta a costituire l’accordo per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2022;

## CONCORDANO

Di recepire e sottoscrivere congiuntamente la bozza inviata dalle R.S.A. che, su proposta del Presidente, viene modificata ed integrata dai seguenti punti:

1. Abrogazione dell’indennità di sede disagiata prevista nelle norme transitorie ad esaurimento per i dipendenti della ex A.P. di Cagliari;
2. Introduzione di una indennità, pari ad € 350,00 mensili, a fronte del conferimento dell’incarico di “Responsabile di Ufficio Amministrativo Decentrato”;
3. Ratifica della “Scheda di Valutazione del personale” prevista all’Art. 1, la quale dovrà essere definita con successivo Verbale, da stilare entro 02 mesi dalla data di approvazione della allegata Contrattazione.



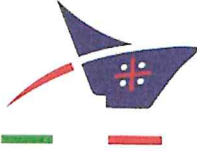
Il definitivo testo concordato viene allegato al presente Verbale, e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Con l'occasione, laddove lo sviluppo della emergenza sanitaria legata alla pandemia da "COVID-19" richieda nuovamente lo svolgimento dell'attività lavorativa con la modalità "agile" (smart working), viene inoltre concordata la necessità ed urgenza di procedere alla rapida predisposizione di uno specifico assetto normativo che vada a disciplinare tale modalità lavorativa, nel quale potranno essere previste eventuali indennità sostitutive, alternative a quella di mensa prevista all'Art. 4 della acclusa Contrattazione.

Il Presidente

Il Segretario Generale

I Rappresentanti Sindacali



**CONTRATTAZIONE AZIENDALE DI II LIVELLO DEI DIPENDENTI**  
**AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA**

**Quadri e Impiegati**

**Periodo 01.01.2021– 31.12.2023**

**[Per quanto non modificato dalla presente Contrattazione trovano conferma,  
e pertanto restano in vigore, gli istituti previsti dalla precedente Contrattazione 2018/2020]**

**PREMESSA**

Con la presente proposta, nel rispetto di quanto previsto dall'art.52 del CCNL dei Lavoratori dei Porti , si intende apportare modifiche ed integrazioni al trattamento economico accessorio attualmente previsto dalla Contrattazione Aziendale di II° Livello relativa al periodo 01.01.2018 / 31.12.2020, nonché regolamentare alcuni istituti contrattuali tendendo ad una più efficiente organizzazione del lavoro e valorizzazione delle professionalità del personale dipendente.

Per tutto quanto non espressamente previsto / integrato / modificato nella presente Contrattazione restano in vigore gli articoli e gli istituti previsti nella precedente Contrattazione 2018 / 2020, così come interpretati anche nei verbali di accordo sindacale successivamente stipulati.

**TITOLO I**  
**ISTITUTI CONTRATTUALI AZIENDALI**

**Articolo 1**

Il "Titolo I" della Contrattazione 2018 / 2020 risulta modificato come segue:

a. Terzo Elemento

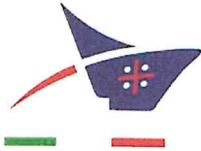
Si conferma l'Istituto del III elemento tabellare per tutto il personale dipendente dell'A.d.S.P., da erogare nelle stesse modalità e importi previsti dalla Contrattazione 2018 / 2020, non riassorbibile da futuri rinnovi contrattuali.

b. Premio di risultato

Premio di risultato per il raggiungimento delle performance, dell'efficienza, della qualità e degli obiettivi annuali, pari al 20% della Retribuzione Ordinaria percepita dal personale dipendente al 31.12 di ogni anno, al netto degli scatti di anzianità e del terzo elemento, da erogare entro il 31 marzo dell'anno successivo al raggiungimento degli obiettivi.

In linea con quanto previsto dalle normative vigenti in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, finalizzato alla valorizzazione del merito,





alla promozione delle pari opportunità, nonché alla responsabilità disciplinare, è riconosciuto l'elemento retributivo variabile, quale premio per il raggiungimento delle performance organizzative e degli obiettivi fissati annualmente dall'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, che coinvolgono tutto il personale dipendente, seppure a titolo diverso e con diverse attribuzioni e responsabilità.

Ogni anno l'A.d.S.P. dovrà individuare gli obiettivi aziendali, in linea con gli obiettivi ministeriali, che coinvolgono - seppure a titolo diverso e con attribuzioni e responsabilità diverse in funzione del livello di inquadramento contrattuale - sia il personale Quadro che non Quadro.

Per la definizione dei criteri e delle procedure da utilizzare per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi, l'A.d.S.P. avvierà periodicamente il confronto con le RSA e le OO. SS. al fine di:

- a. monitorare costantemente l'attività lavorativa complessivamente svolta;
- b. predisporre gli strumenti di controllo gestionale e di qualità necessari al miglioramento dei servizi;
- c. verificare i risultati conseguiti dal personale dipendente (Quadro e non Quadro) in riferimento all'erogazione di quanto spettante per il raggiungimento obiettivi.

Tale premio, finalizzato all'innalzamento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, quale parte variabile della retribuzione viene determinato nella misura della Retribuzione Ordinaria percepita dal personale dipendente al 31.12. di ogni anno, al netto degli scatti di anzianità e del terzo elemento, da erogare entro il 31 marzo dell'anno successivo al raggiungimento degli obiettivi.

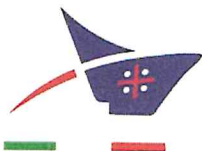
La liquidazione del premio verrà disposta dal Segretario Generale, sulla base di apposite schede di valutazione del personale (che saranno definite con successivo Verbale) compilate dai relativi Dirigenti, tenendo conto dei criteri indicati nel Regolamento allegato alla previgente Contrattazione 2018/2020, che sulla base della succitata valutazione potrebbero determinare una riduzione del premio.

Le economie di spesa derivanti all'Ente per effetto dell'applicazione delle disposizioni in argomento confluiranno, previo accordo con le RSA e le OO.SS. territoriali, in un apposito Fondo di Amministrazione finalizzato alla realizzare di interventi di welfare aziendale, assistenza familiare alle lavoratrici e lavoratori con prole come regolamentato dalla Contrattazione 2018/2020.

## Articolo 2

Il "Titolo I" lett. C) della Contrattazione 2018/2020 risulta modificato come segue:

- c. Indennità per attività ispettive, di controllo e polivalenza orizzontale



- 2.a) Indennità per attività ispettive e/o di controllo: Stante le condizioni di rischio e disagio legate all'utilizzo di autovetture aziendali, allo svolgimento delle attività ispettive, di controllo e sicurezza da svolgersi in banchina, nei cantieri e nelle aree demaniali gestite dall'Ente, si riconosce un'indennità giornaliera pari a € 20,00 sulla base delle effettive presenze in servizio.
- 2.b) Indennità di polivalenza orizzontale: Per l'elevato grado di professionalità necessaria a far fronte alla sempre più complessa attività lavorativa, e la necessità di svolgere attività o ruoli diversi con contenuti professionali omogenei, anche nella gestione e utilizzo delle infrastrutture e piattaforme telematiche in continua evoluzione, che garantiscano una polivalenza orizzontale delle mansioni svolte dal personale dipendente e consentano all'Ente di erogare una qualità superiore dei servizi resi all'utenza, si riconosce un'indennità giornaliera pari a € 20,00, sulla base delle effettive presenze in servizio

Le indennità di cui ai punti 2.a) e 2.b), erogate mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio, non sono cumulabili e sono riconosciute a tutto il personale dell'A.d.S.P. ad esclusione dei Quadri A e B.

### Articolo 3

Il "Titolo I" lett. D) della Contrattazione 2018/2020 risulta integrato e modificato come segue:

Per il personale inquadrato nella categoria Quadri, per particolari posizioni e incarichi ricoperti, è riconosciuto, con Decreto del Presidente, ai sensi dell'art. 4.2 del CCNL dei Porti, un incremento del superminimo già riconosciuto dalla precedente Contrattazione 2018-2020 pari a:

- a. Quadri B: € 40,00 per n. 14 mensilità.
- b. Quadri A: € 100,00 n. 14 mensilità.

### Articolo 4

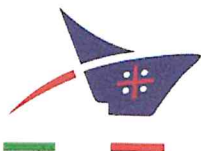
Il "Titolo I" lett. h) punto B) della Contrattazione 2018/2020 risulta modificato come segue:

- c. € 75.000,00 annui a carico del bilancio dell'A.d.S.P..

Il "Titolo I" lett. h) punto 1) della Contrattazione 2018/2020 risulta integrato come segue:

Il Contributo a carattere assistenziale, ricreativo e culturale, spese per abitazione principale sarà riconosciuto anche:

- d. per le spese assicurative personali e professionali, nonché per le iscrizioni agli eventuali ordini di appartenenza, legate all'attività svolta per l'Ente;



- e. per le spese di manutenzione ordinaria e straordinaria dell'immobile detenuto come abitazione principale, ed, in generale, per tutte le spese indicate all'art. 51, co. 2, del T.U.I.R..

Il "Titolo I" lett. h) punto 2) della Contrattazione 2018/2020 risulta integrato come segue:

- f) acquisto testi scolastici/universitari, attrezzatura scolastica e materiale informatico;  
h) spese mediche per la prole.

#### Articolo 5

Il "Titolo II" punto 10 della Contrattazione 2018/2020 è abrogato.

#### Articolo 6

E' abrogata l'indennità di sede disagiata prevista nelle norme transitorie ad esaurimento per i Dipendenti dell'ex A.P. di Cagliari.

#### Articolo 7

Nei casi di costituzione di "Ufficio Amministrativo Decentrato", qualora l'incarico di "Responsabile" sia attribuito al personale non dirigenziale inquadrato nella categoria "Quadri", tale riconoscimento dovrà avvenire con provvedimento motivato del Segretario Generale, nel quale andrà prevista la relativa durata, ed al "Delegato" sarà riconosciuto, per le maggiori responsabilità connesse, un importo forfettario pari ad € 350,00 mensile per il periodo di svolgimento dell'incarico-

#### Norme transitorie ad esaurimento

- Per il personale Quadro A, limitatamente a quello in servizio nell'A.d.S.P. al momento della stipula della Contrattazione 2018-2020, viene confermato il superminimo erogato al Quadro A della ex AP di Olbia.

\*\*\*\*

Il presente Accordo ha validità e produce effetti economici per il triennio 01.01.2021 – 31.12.2023, fatti salvi eventuali necessari chiarimenti applicativi del presente Contratto di II livello che potranno essere concordati tra le parti durante il periodo di vigenza.

La presente Contrattazione manterrà la validità economica fino alla chiusura della successiva Contrattazione di II livello.