

IPOTESI VERBALE DI ACCORDO

Addi **24.2.21** tra le Segreterie nazionali delle OOSS FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIPOINT, ASSOPORTI si conviene quanto segue per il rinnovo del CCNL Lavoratori dei Porti.

1. Verrà riconosciuto un incremento mensile a regime, novembre 2023, sul 4° livello pari a 100 euro lordi, di cui euro 20 a titolo di EDR, con le seguenti modalità temporali o tranche:

DAL 1 OTTOBRE 2021 EURO 30;

DAL 1 LUGLIO 2022 EURO 20;

DAL 1 SETTEMBRE 2023 EURO 30;

DAL 1 NOVEMBRE 2023 20 EURO A TITOLO EDR.

Il suddetto EDR, uguale per tutti i livelli, sarà erogato per 13 mensilità (separatamente all'EDR di 10 euro di cui all'accordo del 15.12.2015) e non avrà incidenza su qualsiasi altro istituto contrattuale.

In sede di stesura definitiva del presente accordo verranno determinate le tranche di aumenti lordi sui minimi conglobati per i vari livelli professionali, in base alle sopra indicate scadenze o tranche.

2. Il contributo mensile (per 13 mensilità) a carico dei datori di lavoro per ogni dipendente da versare al costituendo "fondo" di accompagnamento all'esodo anticipato, di cui al verbale d'intesa del 23.1.20, sarà di euro 10 e avrà decorrenza dal 1.1.2022.

Nel caso, a seguito degli approfondimenti che si faranno, non rientrassero tra i beneficiari del fondo i dipendenti delle Adsp e gli amministrativi delle imprese, le Parti individueranno quale riconoscimento economico attribuire agli interessati in luogo del versamento del suddetto contributo al fondo.

3. Ai lavoratori in servizio alla data del presente accordo verrà riconosciuto un importo lordo onnicomprensivo *una tantum*, identico per tutti i livelli, rispettivamente di:

100 euro per 2021, da corrispondere a maggio 2021,

100 euro per 2022, da corrispondere a gennaio 2022,

100 euro per 2023, da corrispondere a gennaio 2023.

Per i lavoratori assunti dopo la data del presente accordo e per quelli che cesseranno il servizio nel corso del triennio 2021-2023 si procederà a quantificazione proporzionalmente ridotta pro quota mensile dei suddetti importi *una tantum*.

I sopra citati importi *una tantum* non concorrono nel computo di nessun istituto contrattuale.

4. Il Ccnl dei Lavoratori dei Porti viene rinnovato con durata sino al **31.12.2023**.

5. Le Parti ribadiscono la validità di quanto contenuto nell'allegato 1 e si confermano altresì i verbali di intesa sottoscritti dalle medesime il 23.1.20 (vedi allegati).

Dichiarazioni delle OOSS e delle Parti datoriali

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla consultazione indetta con le modalità che le OOSS definiranno tra le lavoratrici ed i lavoratori interessati.

Le associazioni datoriali si riservano di sottoporre la presente ipotesi di accordo ai propri organismi deliberanti.

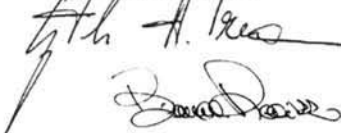
Successivamente, nel caso di esito positivo delle consultazioni, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo.

L.C.S.

ASSITERMINAL



ASSOLOGISTICA



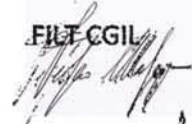
FISE UNIPOINT



ASSOPORTI



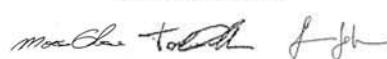
FILT CGIL

 Nireh Glombke

FIT CISL



UILTRASPORTI



Allegato 1

Modificare il VI paragrafo dell'art. 21 come segue.

- VI. In caso di mancato accordo aziendale entro 60 giorni dall'attivazione del primo confronto tra azienda/ente e RSU o RSA, la questione verrà rimessa al confronto tra Azienda/Ente e Segreterie territoriali delle OO.SS.
- In caso di mancato accordo con le Segreterie territoriali OO.SS., la questione sarà rimessa a livello nazionale alle parti stipulanti il presente CCNL al fine di pervenire ad un accordo.

Aggiungere il seguente impegno condiviso.

IMPEGNO CONDIVISO

Le parti convengono che il tema della morbilità, con riguardo a ripetute assenze dei lavoratori per malattia, venga approfondito da apposita Commissione paritetica all'interno dell'EBN, onde pervenire entro il 31.7.21 a proposte di adeguamento e/o modifica dei sopracitati paragrafi atte a contenere effettivamente il fenomeno, suggerendo anche azioni concrete.

Le parti si impegnano ad esaminare le proposte della Commissione ed a definire un eventuale accordo di adeguamento del testo dell'art. in argomento non oltre il 31-12-2021.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains six. Some signatures are accompanied by small handwritten names or initials in blue or black ink.

Top row signatures (from left to right):
1. A large, stylized signature.
2. A signature with the name "Diana" written below it.
3. A signature with the name "Tolotti" written above it.
4. A signature with the name "F. M. M." written below it.
5. A signature with the name "H. A. B." written above it.

Bottom row signatures (from left to right):
1. A signature with the name "N. G." written below it.
2. A signature with the name "P." written below it.
3. A signature with the name "D. P." written below it.
4. A signature with the name "B. P." written below it.
5. A signature with the name "L. P." written below it.
6. A signature with the name "M. P." written below it.

Verbale di accordo

Addì 30 aprile 2021 tra le Segreterie nazionali delle OOSS FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIPORT, ASSOPORTI si conviene quanto segue.

- a) Le parti confermano le pattuizioni e previsioni Sottoscritte con l'ipotesi di accordo del **24.2.21** e relativi allegati, concernenti il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti, avente durata sino al 31.12.2023.

Di seguito sono indicati i minimi tabellari conglobati mensili e le tranche di aumenti lordi degli stessi minimi alle scadenze stabilite:

	Minimo		Minimo		Minimo		Minimo	TOTALE
	Conglobato	Aumento	Conglobato	Aumento	Conglobato	Aumento	Conglobato	AUMENTI
	al							REGIME
Livello	31.12.2020	01.10.2021	01.10.2021	01.07.2022	01.07.2022	01.09.2023	01.09.2023	9/23
Quadro	2.278,09	39,62	2.317,71	26,41	2.344,12	39,62	2.383,74	105,65
1°	2.130,23	37,05	2.167,28	24,70	2.191,98	37,05	2.229,03	98,80
2°	1.984,75	34,52	2.019,27	23,01	2.042,28	34,52	2.076,80	92,05
3°	1.835,70	31,93	1.867,63	21,28	1.888,91	31,93	1.920,84	85,14
4°	1.724,96	30,00	1.754,96	20,00	1.774,96	30,00	1.804,96	80,00
5°	1.627,94	28,31	1.656,25	18,88	1.675,13	28,31	1.703,44	75,50
6°	1.553,17	27,01	1.580,18	18,01	1.598,19	27,01	1.625,20	72,03
7°	1.395,30	24,27	1.419,57	16,18	1.435,74	24,27	1.460,01	64,71

Quadro								
A Adsp	2.458,53	44,57	2503,1	29,72	2532,82	44,57	2577,39	118,86
Quadro								
B Adsp	2.230,46	40,44	2270,9	26,96	2297,86	40,44	2338,3	107,84

Nota: da 1-11-2023, 20 euro di EDR uguale per tutti i livelli, erogato per 13 mensilità.

L.C.S.

ASSITERMINAL

Luca...

ASSOLOGISTICA

[Signature]

FISE UNIPORT

[Signature]

ASSOPORTI

[Signature]

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ERRATA CORRIGE

Sostituire i valori dei minimi conglobati dei quadri Adsp inseriti nel verbale del 30-4-21 con i seguenti:

	Minimo		Minimo		Minimo		Minimo	TOTALE
	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	AUMEN TI A REGIME 9/23
Livello	al 31.12.2020	01.10.2021	01.10.2021	01.07.2022	01.07.2022	01.09.2023	01.09.2023	

Quadro

A Adsp **2.562,94** 44,57 2.607,51 29,72 2.637,23 44,57 2.681,80 118,86

Quadro

B Adsp **2.325,10** 40,44 2.365,54 26,96 2.392,50 40,44 2.432,94 107,84

L.C.S.

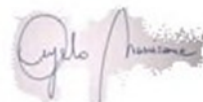
ASSOPORTI



FILT CGIL

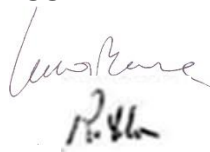


Nicola Colombo



Alvise Jannetti

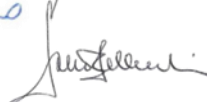
ASSITERMINAL



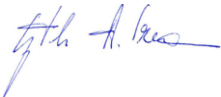
FIT CISL



Antonio Mancuso



ASSOLOGISTICA



UILTRASPORTI



Maria Clara

FISEUNIPORT



Renzo Torale



7-5-2021

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

1. Le parti stipulanti il C.C.N.L. lavoratori dei porti ritengono opportuno costituire una Commissione paritetica che, previo confronto tecnico, avvalendosi anche del supporto dell'EBN, esamini ed approfondisca quanto segue:
 - a. Stato di applicazione del CCNL Lavoratori dei porti nel settore portuale, ovvero tra le imprese e i soggetti di cui all'art.1 dello stesso CCNL.
 - b. Grado di attivazione della contrattazione di 2° livello di cui all'art. 52 del CCNL Lavoratori dei porti;
 - c. Punti di aggiornamento ed eventuale adeguamento di reciproco interesse concernenti norme dell'attuale testo CCNL;
 - d. situazione economico-sociale del settore disciplinato dal predetto CCNL anche con riferimento agli effetti diretti ed indiretti determinati dalla pandemia Covid-19;
 - e. andamento occupazionale nel suddetto settore nell'ultimo biennio e previsioni a due anni.

La Commissione tecnica verrà costituita a gennaio 2022 e concluderà i lavori entro 8 mesi.

2. Sulla base delle analisi sviluppate dalla Commissione le parti:
 - i. Avranno elementi di valutazione per il confronto relativo al futuro rinnovo del CCNL;
 - ii. Potranno sostanziare proposte orientate allo sviluppo del settore, alla difesa dell'occupazione, nonché evidenzieranno presso le competenti sedi istituzionali le tematiche e le richieste più significative per una moderna politica industriale del comparto portuale.

ASSITERMINAL

[Signature] *R.ella*

ASSOPORTI

[Signature]

ASSOLOGISTICA

[Signature] *[Signature]*

FISEUNIPOINT

[Signature] *[Signature]*

FILT-CGIL

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

FIT-CISL

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

UILTRASPORTI

[Signature]

AVVISO COMUNE

Considerati gli effetti negativi che la pandemia COVID-19 ha prodotto e stà palesando nel settore della portualità (che ricordiamo non essersi mai fermato) si è svolto un approfondito confronto tra i soggetti stipulanti il C.C.N.L. Lavoratori dei porti, che hanno condiviso l'obiettivo di rappresentare uniformemente alcune misure necessarie a tutela delle imprese e dei lavoratori del settore per affrontare e superare le difficoltà della attuale fase critica.

Assoporti, Assiterminal, Assologistica, Fise-Uniport, FIT CISL, FILT CGIL, UILTRASPORTI, facendo seguito all'Avviso Comune dell'11/3/2020, inviato a suo tempo al Governo, dichiarano quanto segue.

Gli effetti contingenti e di prospettiva della pandemia non sono misurabili contestualmente all'emergenza sanitaria, in quanto producono e produrranno contrazioni di mercato, tenuto conto della molteplicità degli scenari economici e sociali globali che impattano sui traffici portuali, sul medio periodo: questo è un elemento di chiarezza che deve guidare nelle scelte e nelle misure da adottare, anche da parte Governativa, sia nel momento attuale che in quello prospettico.

Pertanto si indicano 3 asset fondamentali per i quali si individuano interventi mirati e definiti, parte dei quali possono inserirsi nei programmi del P.N.R.R. italiano, tenuto conto della diversificazione degli ambiti in cui operano e sono inserite le aziende ed i lavoratori del nostro settore, caratterizzato tra l'altro da concorrenza a livello internazionale.

1) LAVORO:

- Esigibilità delle previsioni contenute nell'art.17, co.15 bis, L.84/94 ed estensione delle analoghe misure agli addetti alle operazioni portuali di cui agli artt. 16, 18 così come condiviso con il protocollo d'intesa del 23 gennaio 2020;
- Proposta di inserire tra gli addetti a lavorazioni faticose e pesanti, di cui all'art. 1 del decreto legislativo 67/2011, alcune mansioni tipiche dell'esecuzione delle operazioni portuali ove si riscontrino i seguenti elementi: frequenza del lavoro notturno, esposizione continua ad agenti atmosferici, lavoro in spazi chiusi e/o in altezza, sforzo psicofisico intenso e protratto nel tempo.
- Verificare l'adozione dei piani degli organici porto dei lavoratori delle imprese di cui agli art. 16 17 18 L.84/94, ai sensi del c.3 lett. s-bis e successivi c. 3 bis e 3 ter art.8 stessa legge.
- Accordare un supporto pubblico per l'adozione di un programma di formazione quadriennale, rinnovabile, orientato ai lavoratori addetti alle operazioni e servizi portuali.

2) REGOLE:

- Adozione veloce dello specifico regolamento riguardante l'autoproduzione da parte dei vettori marittimi ex art. 199 bis DL. 34/2020;
- Convocazione del tavolo della Conferenza Nazionale di Coordinamento delle AdSP allargato alle parti stipulanti il CCNL dei Porti, così come previsto dalla vigente normativa, relativamente alle materie di propria pertinenza nonché sulla decisione della DG Competition

7-5-2021

sugli aiuti di stato e per favorire tutte quelle azioni utili allo sviluppo della portualità del Paese in un'ottica di sistema;

- Esclusione delle attività del settore portuale dall'ambito di intervento di ART.
- Adeguamento del decreto legislativo n. 272/2009, ai sensi dell'art.3 c. 2 del decreto legislativo 81/2008 e s.m.i..

3) **CANONI e costi Imprese**

- Riproposizione e rivisitazione, a valere per l'anno 2021, dell'art. 199 dl 34/2020, al fine della determinazione dei criteri per l'esonero temporaneo e la riduzione fino all'azzeramento del pagamento dei canoni concessori/autorizzativi da parte dei TO merci e passeggeri, utilizzando le disponibilità di bilancio e gli avanzi di amministrazione delle Adsp, nonché creazione di un fondo presso il MIT per le relative compensazioni alle AdSP;
- Riproposizione e rivisitazione, a valere per l'anno 2021, del fondo istituito all'art.1, co 667 legge di bilancio 2021 a favore dei terminal crocieristici, in considerazione dell'evidente criticità del comparto;
- Esonero temporaneo per le AdSP dagli attuali vincoli di bilancio;
- Soppressione addizionale IRES per le imprese del settore.

Le Associazioni e le Segreterie Sindacali firmatarie, con questa iniziativa rivolta al Governo nonché al Parlamento, intendono riaffermare altresì l'importanza strategica della portualità nel contesto economico italiano, come dimostrato in questo periodo di grande difficoltà dove i sistemi logistico portuali hanno garantito la sopravvivenza del Paese.

ASSITERMINAL

Assiterminal *R. Blasi*

ASSOPORTI

Assoporti

ASSOLOGISTICA

Assologistica *Assologistica*

FISEUNIPORT

Fiseuniport

FILT-CGIL

Filt-Cgil *Nicola Esposito* *Gilberto*

FIT-CISL

Fit-Cisl

ULTRASPORTI

Ultrasporti