



Decreto n. 83 del 22.03.2021

Oggetto: Raggiungimento obiettivi anno 2020 e attribuzione premio individuale.

IL PRESIDENTE:

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994, n. 84 così come modificata dal D. Lgs. 4 agosto 2016 n. 169 e dal Decreto Legislativo 13 dicembre 2017, n. 232;
- VISTO** il D.M. 17 luglio 2017 n. 369, con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti ha nominato il Prof. Massimo Deiana Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna per la durata di un quadriennio;
- VISTO** il Decreto n. 9 del 19.01.2021, con il quale è stato nominato e costituito, a seguito di avviso pubblico, l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’AdSP del Mare di Sardegna per il triennio 2021-2023;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- VISTA** la Pianta organica adottata dal Comitato di gestione con Delibera n. 33/2018 e approvata dal Ministero competente con nota 2093 del 23.01.2019;
- VISTO** l’Ordine di servizio del Segretario generale n. 8 del 21.02.2019 di attuazione della Pianta organica;
- VISTO** il CCNL dei Lavoratori dei Porti vigente;
- VISTA** la vigente Contrattazione di II livello 2018-2020, di cui all’art. 52 del CCNL dei Lavoratori dei porti, approvata con Delibera del Comitato di gestione n. 22 del 3 ottobre 2018;
- VISTO** il CCNL dei dirigenti aziende industriali – Protocollo d’intesa sottoscritto tra Assoport e Federmanager del 22 dicembre 201 e successivi rinnovi;
- VISTO** il contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato stipulato tra l’AdSP ed il Segretario Generale Avv. Natale Ditel in data 16.02.2018;
- VISTI** i verbali di accordo dei dirigenti del 11.06.2018 e del 05.09.2018;
- VISTO** il Piano operativo triennale 2021-2023 approvato dal Comitato di gestione con Delibera n. 2 del 14.01.2021;



- VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022 adottato con Decreto n. 42 in data 31.01.2020;
- VISTO** il Piano delle performance 2020 approvato con Decreto n. 312 del 03.08.2020;
- VISTA** la Direttiva Ministeriale n. 307 del 30 luglio 2020, recante l'individuazione degli obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento dei Presidenti delle Autorità di sistema portuale per l'anno 2019;
- PRESO ATTO** che con la sopracitata Direttiva Ministeriale sono stati individuati per l'anno 2020, due ordini di obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento dei Presidenti delle AdSP: un obiettivo istituzionale generale e due obiettivi strategici particolari;
- CONSIDERATO** che tali obiettivi sono stati assegnati, secondo un procedimento "a cascata", al Segretario Generale e da quest'ultimo, sentito l'OIV, ai Dirigenti, individuandone ulteriori in relazione alla tipicità delle responsabilità e delle deleghe di ciascuno;
- VISTE** le schede obiettivi per l'anno 2020 condivise dal Segretario Generale e dai Dirigenti con il proprio personale;
- VISTE** le linee guida del sistema di programmazione, misurazione e valutazione delle performance dell'AdSP del Mare di Sardegna, redatte secondo il parere favorevole espresso dall'OIV in data 18.07.2018 e approvate dal Comitato di gestione con Delibera n. 27 del 31.10.2018;
- VISTO** altresì, il Regolamento di valutazione della performance del personale non dirigenziale dell'AdSP del Mare di Sardegna, allegato alla contrattazione di II livello 2018-2020, approvato dal Comitato di gestione con Delibera n. 28 del 31.10.2018 e modificato con Delibera n. 18 del 29.10.2019;
- VISTO** l'Aggiornamento per l'anno 2020 del Sistema di Programmazione, misurazione e valutazione della performance, redatto secondo il parere positivo dell'Organismo Interno di Valutazione in data 10.06.2020, integrato in data 24.06.2020 e adottato dal Comitato di gestione con Delibera n. 8 del 25.06.2020;
- VISTA** la nota prot. n. 825 in data 14.01.2021, con la quale sono stati forniti al Ministero gli elementi informativi necessari per la valutazione finale degli obiettivi dei Presidenti delle AdSP, secondo quanto previsto dalla Direttiva n. 307 del 30 luglio 2020;
- VISTA** la valutazione con la quale il Presidente ha ritenuto pienamente raggiunti dal Segretario Generale gli obiettivi assegnati per l'anno 2020;
- PRESO ATTO** della valutazione finale dei Dirigenti presentata al Presidente dal Segretario Generale;



PRESO ATTO altresì, della valutazione del personale effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti tramite apposite schede, che hanno tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi, dei comportamenti professionali ed organizzativi e della qualità del contributo, secondo quanto previsto dal regolamento valutazione performance approvato dal Comitato di gestione con Delibera n. 28 del 31.10.2018 e modificato con Delibera n. 18 del 29.10.2019;

TENUTO CONTO che l'OIV dell'AdSP del Mare di Sardegna, in data 04/02/2021 e in data 04/03/2021, nell'attività di verifica della performance individuale dei dirigenti, condotta attraverso l'esame della documentazione e tramite colloqui individuali con i dirigenti oggetto di valutazione, ha acquisito le informazioni necessarie per la corretta applicazione dei criteri di valutazione;

VISTA la Relazione sulla Performance 2020 approvata con Decreto n. 82 del 22/03/2021;

VISTA la nota prot. n. M_INF.VPTM 6946 del 11.03.2021, con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha comunicato, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lett. a) della legge 84/94, l'approvazione del bilancio di previsione 2021;

VISTA la relazione dell'OIV del 20.03.2021 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a) del D. Lgs. n. 150 e ss.mm.ii.;

DECRETA

- di ritenere raggiunti gli obiettivi assegnati per l'anno 2020;
- di procedere all'erogazione del premio per il raggiungimento delle performance e degli obiettivi al Segretario Generale, ai Dirigenti, al personale dipendente, ripartendolo secondo le risultanze di cui alle sopraccitate schede di valutazione individuale.

La suddetta spesa trova copertura sul conto dei residui passivi 2020 alla categoria 1.1.2 "Oneri per il personale".

Visto per la copertura finanziaria
Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Maria Valeria Serra

Il Segretario Generale
Avv. Natale Ditel

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana