



DECRETO N. 186

Oggetto: avvio attuazione pianta organica

Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

VISTA la legge 28.01.1994, n°84 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 4 agosto 2016, n.169;

VISTO il D.M. n. 369 del 17.07.2017 che nomina il Prof. Massimo Deiana Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema portuale del mare di Sardegna;

VISTI gli artt. 6, c. 5 e c. 6, e 10, c. 6, della Legge 84/94 e ss.mm.ii.;

VISTO il Titolo I e l'art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la circolare n. 21204 del 25.07.2017 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha trasmesso lo "schema di regolamento tipo" per il reclutamento del personale dipendente delle Autorità di Sistema Portuale;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017 ed approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017;

VISTA la pianta organica dell'AdSP adottata dal Comitato di gestione con delibera n.33 del 20.12.2018 ed approvata dal Ministero vigilante con la nota VPTM.RU 2093 del 23.01.2019;

VISTO l'ordine di servizio n. 8 del 21.02.2019, con il quale il Segretario Generale assegna il personale inserito in ruolo alle diverse direzioni previste dalla pianta organica;

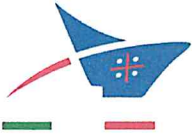
PRESO ATTO delle posizioni vacanti e delle assolute urgenze di alcuni Uffici aventi particolari carichi di lavoro e scarse risorse umane;

VISTA la legge n.145 del 30.12.2018, *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*, che dispone, al comma 399, che non possano essere effettuate assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019;

VISTA la richiesta di parere sull'applicabilità del predetto comma 399 alle Autorità di Sistema portuale inviata dal Ministero delle Infrastrutture e Trasporti al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota M INF. VPTM RU 5992 del 28.02.2019, rimasta priva di riscontro;

ATTESO che il comma 361 della medesima legge 145/2018, dispone che possono essere utilizzate, esclusivamente per i posti messi a concorso, le graduatorie dei concorsi già banditi per il reclutamento del personale, ed il comma 362 estende, a diverse condizioni, il limite temporale delle stesse graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego approvate dal 1° gennaio 2010;

VALUTATE le graduatorie approvate per le procedure concorsuali bandite dalle cessate Autorità Portuali di Cagliari e Olbia–Golfo Aranci, di cui ai decreti presidenziali n. 96/2014 e n. 99/2014 della AP di



Cagliari, n.30/2012 e n.107/2015 della AP di Olbia e Golfo Aranci, che sono prorogate al 30 settembre 2019 dalla surrichiamata normativa;

TENUTO CONTO che le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;
- 2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

ATTESA altresì l'urgenza di procedere, ai sensi dell'art.3, comma 2. del succitato Regolamento, alla selezione per titoli ed esami per la copertura di una posizione al IV livello del ccnl dei lavoratori dei porti presso la Direzione Occupazione e Impresa – DOI – Ufficio Lavoro Portuale per la sede di Cagliari;

VISTA la legge n.96 del 9 agosto 2018, di conversione del D.L. n.87/2018, con la quale è stato modificato il d.lgs.81/2015 che regola i contratti di lavoro a tempo determinato;

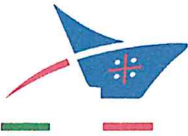
PRESO ATTO dell'esigenza di avviare contratti di lavoro a tempo determinato, secondo le disposizioni della surrichiamata normativa e fino allo sblocco delle assunzioni a tempo indeterminato previste dalla legge di bilancio 2019, attingendo dalle graduatorie prorogate al 30 settembre 2019, per la copertura dei posti messi a concorso;

VISTA la richiesta di mobilità ai sensi dell'art.23, comma 2, della legge 84/94 e s.m.i., di cui alla nota n.6673 del 01.04.2019, rimasta priva di riscontro;

SENTITE le organizzazioni sindacali, RSA, in data 14 maggio u.s.;

DECRETA

- 1) di procedere allo scorrimento delle seguenti graduatorie per la copertura delle posizioni di IV livello vacanti nella pianta organica:
 - o graduatoria approvata con decreto n.30 del 23.04.2012 per l'assunzione di tre unità - impiegato amministrativo al IV livello del ccnl dei lavoratori dei porti - presso la Direzione Valorizzazione Patrimonio – DVP sedi di Cagliari e Olbia, che dovranno frequentare il corso di formazione e aggiornamento organizzato dalla Direzione competente e sostenere l'esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;
 - o graduatoria approvata con decreto n.107 del 03.12.2015 per l'assunzione di una unità impiegato tecnico al IV livello del ccnl dei lavoratori dei porti presso la Direzione Tecnica Nord – DTN Ufficio di Olbia Golfo Aranci;
 - o graduatoria approvata con decreto n. 96/2014 per l'assunzione di una unità impiegato tecnico al IV livello del ccnl dei lavoratori dei porti presso la Direzione Tecnica Sud, Ufficio di Cagliari;



- o graduatoria approvata con decreto n.99 del 20.08.2014 per l'assunzione di una unità impiegato amministrativo al IV livello del ccnl dei lavoratori dei porti presso la Direzione Amministrazione e Bilancio – DAB sede di Cagliari;

E' nominata Responsabile del procedimento la dipendente Betty Ruzzitu, che si avvarrà della collaborazione dell'Ufficio Amministrazione e del Personale delle sedi di Cagliari e Olbia;

- 2) di avviare, ai sensi del surrichiamato Regolamento per il reclutamento del personale delle Autorità di Sistema Portuale, una selezione per titoli ed esami, tra coloro che nei trentasei mesi precedenti la selezione stessa siano stati assunti a tempo determinato per mansioni analoghe e di identico livello per un periodo non inferiore a 9 mesi, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 impiegato amministrativo al IV livello del ccnl dei lavoratori dei porti presso la Direzione Occupazione e Impresa – DOI – Ufficio Lavoro Portuale sede di Cagliari, con decorrenza giuridica ed economica non anteriore al 15 novembre 2019.

E' nominata Responsabile del procedimento la dipendente Claudia Speziale che si avvarrà della collaborazione dell'Ufficio Amministrazione e del Personale delle sedi di Cagliari e Olbia;

- 3) di procedere, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs.50/2016, all'affidamento, ad una Agenzia per il Lavoro, del servizio di ricerca e selezione del personale da assumere a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica non anteriore al 15 novembre 2019, per i profili che saranno indicati a copertura delle posizioni vacanti nella vigente pianta organica.

E' nominata Responsabile del procedimento la dott.ssa Paola Casorati che si avvarrà della collaborazione dell'Ufficio Amministrazione e del Personale delle sedi di Cagliari e Olbia.

Cagliari, 22.05.2019

Il Dirigente dell'Area Amministrativa

Dott.ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale

Avv.Natale Ditel

Il Presidente
Prof./Avv. Massimo Deiana