



DECRETO N. 292 DEL 30/07/2020

Oggetto: procedura aperta per affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale da assumere a tempo pieno e indeterminato – CIG:ZD72D9CE62

Il Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna,
nominato con il D.M. 369 del 17 luglio 2017;

VISTA la legge 28.01.1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 4 agosto 2016, n. 169, relativo alla “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84” con la quale sono state istituite le Autorità di Sistema Portuale;

VISTA la Delibera del Comitato di Gestione n. 1 del 14.02.2018, con la quale l’Avv. Natale Ditel è stato nominato Segretario Generale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTO il PTFP 2019-2021 e la nuova pianta organica dell’AdSP adottata dal Comitato di gestione con delibera n.33 del 20.12.2018 ed approvata dal Ministero Vigilante con la nota VPTM.RU 2093 del 23.01.2019;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori dei Porti e delle Autorità Portuali;

VISTO il Decreto Presidenziale n.186 del 22/05/2019 che ha disposto di procedere, tramite pubblica gara, all’affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale da assumere a tempo pieno e indeterminato per i profili necessari a copertura dei posti vacanti nella vigente pianta organica;

VISTA la nota n.21806 del 12.11.2019 con la quale, ai sensi dell’art.23, comma 2, della legge 84/94 e ss.mm.ii, è stata esperita la richiesta di mobilità alle altre AdSP per la copertura delle posizioni vacanti;

CONSIDERATO che la suddetta richiesta di mobilità non ha dato esito positivo;

VISTO il Titolo I e l’art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento per assunzione di personale adottato in data 03/08/2017 con Decreto n. 11 del Presidente dell’AdSP, approvato dal Ministero Vigilante con nota VPTM 27836 in data 30.10.2018, come modificato dal Decreto del Presidente n.183 del 20.05.2020 approvato dal Ministero Vigilante con la nota VPTM 13604 del 01.06.2020;

VISTO l’art.6 del citato Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’Ente, il quale prevede che le assunzioni siano effettuate previo espletamento di selezioni pubbliche finalizzate all’individuazione di candidati in possesso dei requisiti e delle competenze meglio rispondenti al profilo richiesto in linea con il fabbisogno di personale e il CCNL vigente;

CONSIDERATO che l’articolo 2 del citato CCNL consente all’Ente di procedere alle selezioni utilizzando enti o strutture specializzate esterne;



RAVVISATA l'opportunità di affidare ad un soggetto esterno le attività di espletamento della procedura concorsuale di selezione del personale e il relativo supporto tecnico, nel rispetto dei succitati principi;

VISTO l'art. 35, comma 5 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, ai sensi del quale per le assunzioni all'interno della Pubblica Amministrazione è possibile utilizzare la Commissione RIPAM Associazione FORMEZ PA, del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini di attivare le procedure selettive del personale da assumere a completamento della pianta organica;

PRESO ATTO delle interlocuzioni avviate con il Formez PA della sede di Cagliari;

VISTA la nota prot.23869 del 09.12.2019 con la quale l'Ente ha chiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica la disponibilità ad espletare le procedure selettive, tramite la Commissione RIPAM - FORMEZ PA, nonché il relativo preventivo di spesa, per le seguenti figure professionali:

CONSIDERATO che a oggi il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha riscontrato la richiesta dell'Ente di cui alla succitata nota prot.23869 del 09.12.2019;

RAVVISATA l'urgenza di procedere alla copertura delle posizioni vacanti ritenute urgenti e necessarie al corretto svolgimento delle attività delle Direzioni interessate al fine di consentire un graduale assestamento delle risorse umane all'interno della Segreteria Tecnico – Operativa;

DECRETA

di procedere alla pubblicazione del Bando di Gara, per l'affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale da inserire nell'organico dell'Ente, con procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del Dlgs.50/2016, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95 comma 2 del D.Lgs 50/2016, attribuendo all'offerta tecnica 70 punti e 30 punti all'offerta economica.

Costituiscono criteri di valutazione dell'offerta tecnica i seguenti fattori ponderali:

- Valutazione della squadra di progetto, ivi compresi i curricula dei singoli componenti e del soggetto offerente, 40 punti;
- Proposta progettuale relativa all'organizzazione dei servizi, 30 punti.

La relativa spesa, stimata in € 39.000,00 più IVA, graverà sul capitolo U1.1.2.050 "Altri oneri per il personale" del bilancio di previsione 2020.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Paola Casorati (*firma olografa apposta sull'originale*)

Il Dirigente DAB

Dott.ssa M.Valeria Serra

Il Segretario Generale

Avv. Natale Ditel

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana