



DECRETO N. 260

Oggetto: procedure interne per il superamento del precariato e trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato- art.3, c.2, del regolamento per il reclutamento del personale adottato con decreto del Presidente n.11/2017

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 169, relativo alla “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84”, con il quale sono state istituite le Autorità di Sistema Portuale;

VISTO il D.M. n. 369 del 17 luglio 2017, con il quale il Prof. Avv. Massimo Deiana è stato nominato Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell’Autorità di Sistema portuale del mare di Sardegna;

PRESO ATTO della pianta organica della soppressa Autorità Portuale di Cagliari adottata dal Comitato Portuale con Delibera n. 161 del 17.06.2014 e approvata dal Ministero Vigilante con nota Prot. M_IT/PORTI/7871-2014 del 24.07.2014;

VISTO l’art. 6, c. 5 e c. 6, della Legge 84/94 e ss.mm.ii.;

VISTO il Titolo I e l’art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

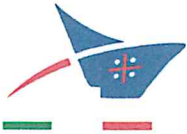
VISTO l’art. 10, c. 6, della Legge n. 84/94 e ss.mm.ii.;

VISTA la circolare n. 21204 del 25.07.2017 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha trasmesso lo “schema di regolamento tipo” per il reclutamento del personale dipendente delle Autorità di Sistema Portuale;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017, approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017;

CONSIDERATO che rispetto alla pianta organica approvata, a seguito delle progressioni interne adottate con il decreto n. 255 del 05.08.2018, risultano vacanti n. 4 posizioni di IV livello;

ATTESO che l’articolo 3 del surrichiamato Regolamento per il reclutamento del personale prevede, nel rispetto della dotazione della pianta organica approvata, la possibilità di *procedere, previa valutazione dell’attività svolta e svolgimento di un apposito colloquio, a trasformare il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato tra coloro che hanno già superato una prova selettiva per mansioni analoghe e di identico livello;*



VERIFICATI i contratti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere, ai sensi dell'art. 61 del ccnl dei lavoratori dei porti, per i quali si è proceduto attraverso lo scorrimento della graduatoria approvata con decreto presidenziale n.99 del 20.08.2014;

VISTE le schede di valutazione dell'attività svolta da ciascun dipendente a tempo determinato effettuata dai dirigenti di riferimento, ai fini dell'attribuzione del premio obiettivi annuo;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali nella riunione del 13/04/2018;

DECRETA

Di trasformare a tempo indeterminato, previo colloquio con il Segretario Generale e il dirigente di riferimento, il giorno 12/7/2018, presso la sede dell'Autorità di Sistema, il rapporto di lavoro dei dipendenti che hanno già superato una prova selettiva per mansioni analoghe e di identico livello:

- Mazerati Cristina – IV livello Ufficio Demanio
- Loi Roberto – IV livello Ufficio Demanio
- Paderi Carla – IV livello Ufficio Economato
- Pia Michela – IV livello Ufficio Ragioneria e bilancio

Le spese determinatesi dalle predette progressioni trovano copertura alla categoria U 1.1.2 del bilancio in corso e del bilancio triennale.

Cagliari, 06.07.2018

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dot. ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale
Avv. Natale Ditel

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana