

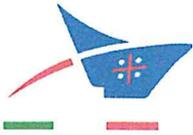


## DECRETO N. 55

**Oggetto:** Approvazione e pubblicazione tariffe anno 2020, nonché Piano di chiamata e Regolamento per l'avviamento del personale dell'Agenzia, autorizzata ai sensi dell'art. 17, comma 5, della legge n. 84 del 28 gennaio 1994 e ss.mm.ii., per la fornitura di lavoro portuale temporaneo nei porti di competenza dell'AdSP del Mare di Sardegna con esclusione del porto di Portovesme.

### **Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna**

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n.84 e successive modificazioni ed integrazioni recante il riordino della legislazione in materia portuale;
- VISTO** il Decreto legislativo 4 agosto 2016 n. 169, recante disposizioni sulla riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla predetta legge 28 gennaio 1994, n. 84;
- VISTO** il D.M. n. 369 del 17 luglio 2017 con il quale il Prof. Massimo Deiana è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;
- VISTO** il Decreto legislativo 13 dicembre 2017, n. 232 recante disposizioni integrative e correttive al predetto decreto legislativo n. 169/2016;
- VISTO** l'art. 17 della suddetta legge n. 84/1994 e ss.mm.ii. che disciplina la fornitura di lavoro temporaneo alle imprese di cui agli articoli 16 e 18 per l'esecuzione delle operazioni portuali e dei servizi portuali autorizzati ai sensi dell'articolo 16 della medesima Legge;
- VISTE** le Circolari del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti rispettivamente prot. n. M\_TRA/PORTI/10445 del 24.09.2008, relative alla fornitura di manodopera temporanea nei porti e prot. n. M\_TRA/PORTI/8739 del 05.07.2010 relativa alla valutazione di congruità degli organici delle Imprese di cui all'art. 17 della suddetta legge n. 84/1994 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Delibera n. 128 del 26.10.2012 dell'allora Comitato Portuale di Cagliari con la quale è stato approvato il Regolamento per la fornitura di lavoro portuale temporaneo nel Porto di Cagliari;



**CONSIDERATO** che a seguito del fallimento della Società autorizzata alle suddette prestazioni ex art. 17 comma 2 della legge n. 84/1994 e ss.mm.ii. si è reso necessario, su impulso delle Società autorizzate ai sensi dell'art. 16 della predetta legge n. 84/1994 e ss.mm.ii., procedere alla costituzione di un'Agenzia di sistema ai sensi del comma 5 del predetto art. 17, la quale opererà nell'ambito della circoscrizione territoriale dell'AdSP Mare di Sardegna eccezione fatta per il porto di Portoscuso-Portovesme nel quale continua ad operare la Società CLP San Giorgio autorizzata ad erogare lavoro temporaneo, ai sensi dell'art. 17 c. 2 della Legge;

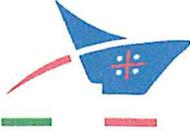
**CONSIDERATO** che con nota pervenuta in data 12.02.2018 – prot. n. 2871, il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, non ravvisando particolari osservazioni in merito alla costituzione dell'Agenzia in argomento, ha condizionato la durata della stessa ad un periodo sperimentale di 12 mesi, al termine dei quali l'Ente si obbliga a rideterminare l'organico ai sensi della citata Circolare prot. n. M\_TRA/PORTI/8739 del 05.07.2010;

**PRESO ATTO** che con Delibera del Comitato di gestione n. 4 del 14.02.2018, è stato deliberato all'unanimità di approvare l'ingresso dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna, con una quota pari al 16% del capitale sociale dell'Agenzia;

**VISTO** l'Atto Costitutivo Rep. n. 34328 – Racc. n. 11938 del 10.05.2018, con il quale è stata costituita l'Agenzia del Lavoro Portuale della Sardegna, con un organico fissato in n. 29 unità *full time equivalent*, determinato secondo le indicazioni contenute nella citata nota prot. n. M\_TRA/PORTI/8739 del 5 luglio 2010 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, calcolato sulla base del biennio 01.01.2016 – 31.12.2017, provenienti interamente dalla fallita CLP Srl Port Facilities, precedentemente autorizzata ai sensi dell'art. 17 c. 2 della legge 84/1994 e ss.mm.ii.;

**TENUTO CONTO** della suddetta rideterminazione dell'organico dell'Agenzia di cui trattasi, si rende necessario adeguare, al caso di specie, il numero degli addetti precedentemente indicato nel comma 1 dell'art. 2 del sopracitato Regolamento per la fornitura di lavoro portuale temporaneo;

**VISTA** la nota pervenuta in data 07.02.2020 – prot. n. 3126, con la quale l'ALPS Srl ha trasmesso le tariffe da applicare per l'anno 2020, nonché il Piano di chiamata e Regolamento per l'avviamento del personale dell'Agenzia, autorizzata ai sensi dell'art.



17, comma 5, della legge n. 84 del 28 gennaio 1994 e ss.mm.ii., per la fornitura di lavoro portuale temporaneo nei porti di competenza dell'AdSP del Mare di Sardegna con esclusione del porto di Portovesme.;

**RITENUTO OPPORTUNO** procedere all'adozione e alla pubblicazione delle suddette tariffe da applicarsi per l'anno 2020 e del citato Piano e Regolamento;

**DECRETA**

di approvare gli allegati documenti "Quadro Tariffario per l'anno 2020" e "Piano di Chiamata e Avviamento al Lavoro" della Società ALPS Srl quale soggetto autorizzato ai sensi dell'art. 17 comma 5 della Legge n. 84/1994 e ss.mm.ii. alla fornitura di lavoro temporaneo alle imprese di cui agli artt. 16 e 18 della citata Legge, nei porti di competenza dell'AdSP del Mare di Sardegna con esclusione del porto di Portoscuso-Portovesme.

Cagliari, 12.02.2020

Il Presidente  
Prof. Avv. Massimo Deiana

PIANO DI CHIAMATA E REGOLAMENTO PER L'AVVIAMENTO DEL  
PERSONALE DELL'AGENZIA PER LA FORNITURA DI LAVORO PORTUALE  
TEMPORANEO AI SENSI DEL ART. 17, COMMA 5, DELLA LEGGE N.84 del 28  
GENNAIO 1994 E SS.MM.II., NEI PORTI DELL'ADSP DEL MARE DI SARDEGNA  
ESCLUSO IL PORTO DI PORTOVESME.

Articolo 1. Oggetto del Regolamento.

Il presente Regolamento Indica i criteri per la fornitura di lavoro temporaneo per l'esecuzione delle operazioni e dei servizi portuali alle Imprese di cui agli art. 16 e 18 della legge n. 84/1994 e ss.mm.ii..

Articolo 2. Oggetto della prestazione.

L'ALPS s.r.l. è autorizzata, ai sensi dell'art. 17 comma 5 della legge n. 84/1994 e ss.mm.ii., ad operare nei porti rientranti nella circoscrizione territoriale dell'AdSP del Mare di Sardegna con esclusione del porto di Portovesme.

L'ALPS Srl si impegna a fornire manodopera temporanea alle Imprese autorizzate richiedenti le prestazioni di lavoro, in base alle regole che seguono.

Articolo 3. Richieste.

3.1 Le Imprese portuali autorizzate ai sensi degli art. 16 e 18 legge n. 84/1994 e ss.mm.ii. possono richiedere le prestazioni lavorative del personale della società di cui al suddetto art 17 comma 5, con richiesta scritta da comunicarsi a mezzo E-mail a servizi.alpssrl@gmail.com, con l'indicazione:

- dell'orario d'inizio della prestazione;
- dell'operazione portuale da eseguirsi;
- del numero di persone da avviare ripartite per professionalità richieste.

3.2 Le richieste dovranno pervenire entro le ore 14,00 del giorno precedente l'inizio previsto delle operazioni per i giorni feriali e entro le ore 12,00 del giorno precedente per i giorni festivi e prefestivi. Nel caso di richieste per il 4° turno le stesse dovranno essere presentate entro le 12 del giorno prima.

3.3 Le richieste potranno essere disdettate, in caso di forza maggiore, con almeno 8 ore d'anticipo rispetto al previsto orario di inizio della prestazione richiesta. Qualora la disdetta venisse effettuata oltre tale termine la società utilizzatrice dovrà comunque corrispondere l'intera tariffa per il personale richiesto.

Articolo 4. Orario di lavoro

4.1 Le prestazioni del personale della Società fornitrice di manodopera verranno erogate con i seguenti orari:

4.1.2 Orario di lavoro normale

**ALPS SRL**  
Calata Riva di Ponente S.N.  
09123 Cagliari  
P.IVA 03786350920



Dal lunedì al venerdì: tra le ore 08.00 alle 12.00 e dalle 13.00 alle 17.00.

#### 4.1.3 Orario di lavoro a giornata o turno spezzato.

Prevede l'impiego del personale dal lunedì al venerdì, da eseguirsi tra le ore 08,00 e le ore 20.00 ( il sabato e domenica solo per le navi passeggeri), con una sosta non inferiore ad un'ora e non superiore a quattro ore per la pausa pranzo, se la durata delle operazioni richiede un minor tempo, si dovrà comunque corrispondere all'Agenzia fornitrice l'intero ammontare.

#### 4.1.4 Orario a turno.

Prevede l'impiego del personale tutti i giorni della settimana compreso sabato prefestivi e festivi con il riconoscimento delle specifiche maggiorazioni previste dal Ccnl e con le seguenti articolazioni:

- 1° turno dalle 07.00 alle 13.00;
- 2° turno dalle 13.00 alle 19.00;
- 3° turno dalle 19.00 alle 01.00;
- 4° turno dalle 01.00 alle 07.00;

4.1.5 sono ammesse modifiche ai suddetti orari, a condizione che vengano comunicate a mezzo E-mail o fax entro le ore 20.00 del giorno precedente per il 1° e 2° turno, ed entro le 12.00 del medesimo giorno per 3° e 4° turno.

#### 4.2 Lavoro straordinario.

È espressamente prevista la prestazione del lavoro per navi a finire, per un massimo di due ore oltre il termine del turno. La richiesta dovrà essere comunicata al lavoratore almeno un'ora prima dell'orario previsto per il termine del turno.

### Articolo 5. \_\_\_\_\_ Avvio personale.

5.1 La società fornitrice avvierà il personale alle società art. 16 e 18 in base alle richieste, rispettando i principi di trasparenza ed imparzialità.

5.2 In caso di richieste superiori alle possibilità di avviamento, l'impresa autorizzata dovrà rispettare l'ordine di presentazione delle richieste.

5.3 il personale avviato al lavoro sarà avvisato tramite documento affisso in bacheca e comunicazione a mezzo messaggistica digitale.

### Articolo 6. \_\_\_\_\_ Obblighi impresa utilizzatrice.

6.1 Le imprese utilizzatrici dovranno:

6.1.1 Impiegare i lavoratori avviati esclusivamente per le mansioni richieste. Qualora volessero adibire il lavoratore a mansioni diverse (purché abilitato), l'impresa utilizzatrice dovrà comunicarlo, preventivamente per iscritto all'impresa fornitrice, consegnandone copia al lavoratore, e/o comunque essa risponde in via esclusiva delle differenze retributive.

6.1.2 Rispettare il CCNL unico dei Porti, le normative in materia di lavoro ed in particolare la disciplina sulla sicurezza sul lavoro.

6.1.3 Stipulare idonea garanzia assicurativa per ogni possibile danno causato dal lavoratore, a cose e persone per colpa lieve. Il lavoratore temporaneo non risponde, infatti, dei danni arrecati all'impresa utilizzatrice e ai

**ALPS SRL**  
Calata Riva di Ponente S.N.  
09123 Cagliari

P.IVA 03786350920



abilitati alla fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo previsti all'art. 2 della legge 24 giugno 1997, n. 196.

Articolo 8. Formazione e sicurezza.

La Impresa fornitrice, nell'ottica della costante turnazione ed aggiornamento delle proprie maestranze, anche in riferimento alla sicurezza sul lavoro, si impegna;

- o ad organizzare corsi di preparazione ed aggiornamento professionale per i lavoratori temporanei;
- o ad organizzare corsi di aggiornamento sulla Sicurezza.

L'impresa fornitrice, in particolare, si impegna alla formazione ed informazione sui rischi generici, mentre quella sui rischi specifici dell'operazione da effettuare, nonché per le mansioni che richiedono una sorveglianza medica speciale, è di competenza dell'impresa utilizzatrice.

**ALPS SRL**  
Calata Riva di Ponente S.N.  
09123 Cagliari  
P.IVA 03786350920  


## ALLEGATO A

### TARIFFA PERSONALE OPERATIVO

<b>Operatore generico Ccnl 6° livello:</b> Addetto al rizzaggio e derizzaggio, fattorino, addetto pulizie banchina centralinista, magazziniere, portinaio, ecc.	€/h 27,03 (ventisette,03)
<b>Operatore polivalente Ccnl 5° livello:</b> Addetto segnalatore, trattorista Itv, addetto allo stivaggio, ecc.	€/h 27.94 (ventisette,94)
<b>Operatore polivalente, Ccnl 4° livello:</b> Capo squadra, verricellista, palista, carrellista, commesso, checker, deckman, manovratore RTG, trattorista, ecc	€/h28.87 (ventootto,87)
<b>Operatore Ccnl 3° livello:</b> Gruista, Capo commesso Capo piazzale, ecc.	€/h 29.77 (ventinove,77)

- Alle sopra elencate tariffe saranno sommate le maggiorazioni di turno e festivi sulla paga oraria così come previsto dal contratto nazionale di lavoro.
- Maggiorazioni per lavorazioni particolari:
  1. lavoro disagiato:
    - a. sotto la pioggia 30%
    - b. polverosità 30%
  2. lavoro pericoloso:
    - a. esplosivi 50%
    - b. materiali tossici (compresa la pece) 30%
- Le presenti tariffe sono soggette a variazioni in occasioni degli aumenti contrattuali.
- Nel caso di richieste per lavorazioni fuori sede, l'impresa utilizzatrice dovrà riconoscere una indennità di trasferta, il rimborso delle spese di viaggio sostenute e l'eventuale indennità chilometrica così come previsto dal ccnl e dalla vigente normativa.
- Essendo in fase sperimentale, che si chiude al 01/01/2021, visti anche i non definiti traffici, le suddette tariffe potranno essere oggetto di variazione previo accordo con L'ADSP e le organizzazioni Sindacali di categoria.

**ALPS SRL**  
Calata Riva di Ponente S.N.  
09123 Cagliari  
P.IVA 03786350920