

DECRETO n 504 del 23.12.2020

Oggetto: approvazione graduatoria progressioni interne pianta organica

Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

VISTA la legge 28.01.1994, n°84 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.lgs. 4 agosto 2016, n.169;

VISTO il D.M. n. 369 del 17.07.2017 che nomina il Prof. Massimo Deiana Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema portuale del mare di Sardegna;

VISTO il Titolo I e l'art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 e la nuova pianta organica dell'AdSP adottata dal Comitato di gestione con delibera n.33 del 20.12.2018 ed approvata dal Ministero Vigilante con la nota VPTM.RU 2093 del 23.01.2019;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017, approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017, rettificato con Decreto n. 183 del 20.05.2020 ed approvato dallo stesso MIT con nota M_INF.VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U.0013604 del 1.06.2020;

VISTO il Decreto del Presidente n. 433 del 13 novembre 2020 che dispone l'aggiornamento del succitato PTFP 2019-2021;

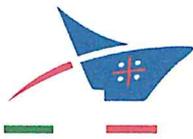
CONSIDERATO che l'aggiornamento del PTFP approvato con Decreto n.433/2020, prevede la copertura di n. 35 posizioni vacanti mediante progressioni interne;

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, il quale dispone che, per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive interne per le progressioni tra le aree riservate al personale a tempo indeterminato sino al 31.12.2020;

VISTO il Decreto n. 474 del 7.12.2020 con il quale è stata indetta la selezione per le progressioni interne del personale della categoria B) e alla categoria C), ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017, rettificato con Decreto n. 491 del 17.12.2020;

VISTO il Decreto del Presidente n.486 del 15.12.2020, che nomina la Commissione d'esame per le selezioni di cui trattasi, rettificato con il Decreto n. 491 del 17.12.2020;

VISTO il Verbale d'insediamento della Commissione in data 21.12.2020, dal quale si evince che:



- preso atto della comunicazione in data 21.12.2020 del Responsabile del Procedimento, la Commissione ha valutato ammissibili tutte le domande presentate;
- sono stati fissati i criteri per la valutazione dei titoli indicati nel bando di selezione;
- è stata predisposta la scheda di valutazione per ciascun candidato;
- sono stati valutati i titoli dichiarati dai candidati e attribuiti i relativi punteggi;
- fissato il colloquio per tutti i candidati per i giorni 21 e 22 dicembre 2020;
- avviati i colloqui nella stessa giornata per le selezioni relative ai profili professionali della Categoria C)-Livello d'inquadramento Quadro B), e della Categoria B) – Livelli di inquadramento 1° e 2° ,del CCNL Lavoratori dei Porti;
- rinviati al giorno successivo i colloqui relativi ai profili professionali della Categoria B) – 3° Livello di inquadramento del CCNL;
- attribuiti i punteggi al colloquio dei candidati esaminati;
- predisposta la graduatoria contenente il punteggio complessivo dei titoli e del colloquio attribuiti a ciascun candidato esaminato;

VISTO il verbale della Commissione in data 22/12/2020, relativo allo svolgimento dei colloqui per le selezioni relative ai profili professionali della Categoria B) – Livelli di inquadramento 3° del CCNL Lavoratori dei Porti , dal quale risulta che :

- sono stati attribuiti i punteggi al colloquio dei candidati esaminati;
- predisposta la graduatoria contenente il punteggio complessivo dei titoli e del colloquio attribuiti a ciascun candidato esaminato;

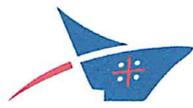
TENUTO CONTO che con il succitato verbale del 22.12.20 la Commissione, a conclusione della procedura di selezione, ha provveduto alla redazione e pubblicazione nel sito ufficiale dell'Ente della graduatoria complessiva di merito, con l'indicazione dei soggetti ritenuti idonei alla copertura delle posizioni messe a concorso, degli idonei secondi classificati e dei soggetti non idonei per non aver ottenuto la sufficienza nella valutazione dei titoli e del colloquio;

CONSIDERATO che il Decreto 474/20 precedentemente citato, ha previsto il riconoscimento dell'inquadramento superiore alla maturazione dell'anzianità di servizio, di cui all'art 15 del regolamento per il reclutamento del personale dell'AdSP, nell'attuale livello di appartenenza;

VISTI gli artt.8 e 12 della legge 84/94

DECRETA

1. di approvare i Verbali della Commissione esaminatrice nominata con Decreto n. 486/20 e la graduatoria di merito della procedura selettiva allegata al presente atto come previsto dall'art.



6 del Bando di Selezione, già pubblicata nel sito dell'AdSP -Sezione Amministrazione Trasparente-, con validità biennale;

2. di procedere alla copertura delle posizioni messe a concorso con il riconoscimento dell'inquadramento al livello per cui è stata conseguita l'idoneità a decorrere dal 1° gennaio 2021, ai seguenti dipendenti:

• **Aree di Staff di supporto alla Presidenza:**

- n. 1 da 2° Livello a 1° Livello Varchetta Maurizio
- n. 1 da 3° Livello a 2° Livello – Gallisai Valentina
- n. 3 da 4° Livello a 3° Livello – Mulas Paola - Piano Giordano – Sabrina Masala

• **Direzione Amministrazione e Bilancio - DAB:**

- n. 1 da 2° Livello a 1° Livello – Deidda Lucia
- n. 1 da 3° Livello a 2° Livello - Raffaella Murru
- n. 2 da 4° Livello a 3° Livello – Paderi Carla- Pia Michela

• **Direzione Valorizzazione Patrimonio – DVP:**

- n. 1 da 2° Livello a 1° Livello – Scanu Fabio
- n. 1 da 3° Livello a 2° Livello - Spanu Sara
- n. 2 da 4° Livello a 3° Livello - Loi Roberto- Mazerati Cristina -

• **Direzione Occupazione e Impresa – DOI:**

- n. 3 da 3° Livello a 2° Livello – Deiana Tiziano – Cossu Massimo – Secchi Raffaele
- n. 3 da 4° Livello a 3° Livello – Anedda Fabrizio – Sangaino Mario – Delussu Damiano

• **Direzione Tecnica Nord – DTN:**

- n. 2 da 2° livello a 1° livello Pattitoni Maria Caterina- Fazzi Alessandro
- n. 1 da 3°livello a 2° Livello – Cassitta Alessandro

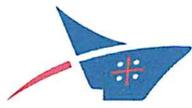
3 Di riconoscere l'inquadramento al livello per cui è stata conseguita l'idoneità, al raggiungimento dell'anzianità di servizio nell'attuale livello di appartenenza prevista dall'art 15 del Regolamento per il reclutamento del personale, ai seguenti dipendenti:

• **Aree di Staff di supporto alla Presidenza:**

- n. 2 da 1° livello a Quadro B – Cannas Federica – Pillitu Antonella

• **Direzione Amministrazione e Bilancio - DAB:**

- n. 1 da 4° Livello a 3° Livello – Loru Manuela



- **Direzione Valorizzazione Patrimonio – DVP:**
 - n. 1 da 1° livello a Quadro B - Costa Carlo
 - n. 3 da 4° Livello a 3° Livello – Canu Emanuela - Giua Francesco – Poddighe Carlo
- **Direzione Tecnica Sud – DTS:**
 - n. 2 da 4° Livello a 3° Livello - Dettori Davide – Pitzus Francesco
- **Direzione Tecnica Nord – DTN:**
 - n. 1 da 4° Livello a 3° Livello – Maoddi Stefano

Le spese determinatesi dalle predette progressioni trovano copertura alla categoria U 1.1.2 dei bilanci di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Claudia Speciale

Il Dirigente dell'Area Amministrativa

Dott.ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale

Avv. Natale Ditel

Il Presidente

Prof. Avv. Massimo Deiana