



DECRETO n. 474 del 07.12.2020

Oggetto: avvio progressioni interne pianta organica

Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

VISTA la legge 28.01.1994, n°84 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.lgs. 4 agosto 2016, n.169;

VISTO il D.M. n. 369 del 17.07.2017 che nomina il Prof. Massimo Deiana Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n.1 del 14.02.2018, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema portuale del mare di Sardegna;

VISTO il Titolo I e l'art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 e la nuova pianta organica dell'AdSP adottata dal Comitato di gestione con delibera n.33 del 20.12.2018 ed approvata dal Ministero Vigilante con la nota VPTM.RU 2093 del 23.01.2019;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna, adottato con Decreto n. 11 del 03.08.2017, approvato dal Ministero Vigilante con nota 24578 del 7.09.2017, rettificato con Decreto n. 183 del 20.05.2020 ed approvato dallo stesso MIT con nota M_INF.VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U.0013604 del 1.06.2020.

VISTO il Decreto del Presidente n. 433 del 13 novembre 2020 che dispone l'aggiornamento del succitato PTFP 2019-2021;

CONSIDERATO che detto Decreto n.433/2020 di aggiornamento del PTFP, prevede, all'interno della stessa categoria B), il riconoscimento del livello d'inquadramento immediatamente superiore a quello di appartenenza, e le progressioni interne dalla categoria B) alla categoria C)

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, il quale dispone che, per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive interne per le progressioni tra le aree riservate al personale a tempo indeterminato, nel limite del 20% delle assunzioni previste nei piani dei fabbisogni di personale;

PRESO ATTO che nella suddetta percentuale non sono calcolabili i riconoscimenti del livello superiore riconducibili alla medesima categoria d'inquadramento, ravvisandosi tale passaggio come un mero riconoscimento economico a fronte della diversa organizzazione dell'Ufficio;

ATTESO che l'articolo 15 del succitato Regolamento per il reclutamento del personale, prevede che la procedura per lo scorrimento e avanzamento delle professionalità presenti in organico, dovrà tener conto delle necessità tecnico-organizzative e produttive dell'AdSP e dei criteri selettivi quali il possesso dei titoli di studio, culturali e professionali, l'esperienza professionale maturata nel livello di provenienza, il raggiungimento obiettivi nella misura non inferiore al 75%, lo svolgimento di un colloquio;



VISTE le note prot. 21752 del 6.11.2020, e prot. 21934 del 10.11.2020, con le quali viene comunicato al Ministero Vigilante l'intendimento dell'Ente di procedere all'avvio delle procedure selettive interne ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, e alla pubblicazione dei Bandi di Concorso per le selezioni pubbliche a copertura delle restanti posizioni vacanti nella pianta organica;

CONSIDERATO che nelle succitate note è stata rappresentata la necessità di derogare all'anzianità di servizio maturata nel livello di appartenenza, atteso che la mancanza di tale requisito per alcuni dipendenti è compensata dal possesso di titoli di studio superiori a quelli previsti per il livello da ricoprire e dall'effettivo svolgimento di mansioni che possono essere inquadrati al livello superiore della categoria;

VERIFICATA l'esigenza di avviare le procedure selettive per le progressioni interne della categoria B) e alla categoria C) ai sensi del Dlgs 75/2017, vincolando il riconoscimento dell'inquadramento superiore alla maturazione dell'anzianità di servizio nell'attuale livello di appartenenza;

VISTA la domanda presentata dal dipendente Dott.ssa Giorgia Biggio a protocollo interno n.22335 del 16.11.2020, volta ad ottenere l'inquadramento al I° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, presso la Direzione Amministrativa e Bilancio, per il quale ha conseguito l'idoneità come da Decreto del Presidente n.397 del 24.09.2019 di approvazione della graduatoria della selezione indetta con Decreto n 323 del 31.07.2019;

PRESO ATTO del verbale della Commissione d'esame della predetta selezione, dal quale risulta che la Dott.ssa Giorgia Biggio ha superato la selezione per le progressioni interne dal II al I livello del CCNL dei lavoratori dei porti;

INFORMATE le organizzazioni sindacali, RSA, in data 12.11.2020;

VISTI gli artt.8 e 12 della legge 84/94;

DECRETA

1. di avviare la procedura per le seguenti progressioni interne del personale nella Categoria B) e alla Categoria C), ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017:

- **Area di Staff:**

- n. 2 da 1° livello a Quadro B
- n. 1 da 2° Livello a 1° Livello
- n. 1 da 3° Livello a 2° Livello
- n. 3 da 4° Livello a 3° Livello

- **Direzione Amministrazione e Bilancio - DAB:**

- n. 2 da 2° Livello a 1° Livello
- n. 1 da 3° Livello a 2° Livello



- n. 3 da 4° Livello a 3° Livello
 - **Direzione Valorizzazione Patrimonio – DVP:**
 - n. 1 da 1° livello a Quadro B
 - n. 1 da 2° Livello a 1° Livello
 - n. 2 da 3° Livello a 2° Livello
 - n. 5 da 4° Livello a 3° Livello
 - **Direzione Occupazione e Impresa – DOI:**
 - n. 3 da 3° Livello a 2° Livello
 - n. 3 da 4° Livello a 3° Livello
 - **Direzione Tecnica Sud – DTS:**
 - n. 1 da 3° Livello a 2° Livello
 - n. 2 da 4° Livello a 3° Livello
 - **Direzione Tecnica Nord – DTN:**
 - n. 2 da 2° livello a 1° livello
 - n. 1 da 3°livello a 2° Livello
 - n. 1 da 4° Livello a 3° Livello
 -
2. Le selezioni interne, per i diversi profili, saranno pubblicate nel sito dell’Autorità www.adspmaredisardegna.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi. E’ nominata Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Claudia Speciale.
3. Di procedere, per quanto in premessa, all’inquadramento della dipendente Dott.ssa Giorgia Biggio al 1° livello del CCNL dei lavoratori dei porti.

Le spese determinatesi dalle predette progressioni troveranno copertura alla categoria U 1.1.2 dei bilanci di competenza

Per la copertura finanziaria
Il Dirigente dell’Area Amministrativa
Dott.ssa M. Valeria Serra

Il Segretario Generale
Avv. Natale Ditel

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana