



DECRETO n. 460 del 01.12.2020

Oggetto: adozione del Piano della Formazione in materia di performance 2020

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii. recante disposizioni di “Riordino della legislazione in materia portuale”;

VISTO il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 169, relativo alla “*Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124*” e ss. mm. e ii.”;

VISTO il D.M. 369 del 17 luglio 2017, con il quale il sottoscritto Prof. Avv. Massimo Deiana è stato nominato Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di Gestione n. 1 del 14.02.2018 con la quale l’Avv. Natale Ditel è stato nominato Segretario Generale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm. e ii. recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii., recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il verbale n. 2/2020 del 17.03.2020 con il quale l’OIV ha sollecitato lo «sviluppo delle competenze individuali attraverso percorsi formativi dedicati al processo di assegnazione e misurazione delle performance [...]».

VISTO l’Aggiornamento per l’anno 2020 delle “Linee guida del sistema di programmazione, misurazione e valutazione delle performance (Sistema di Performance)”, di seguito per brevità anche solo SPMVP 2020, approvato con delibera del Comitato di Gestione n. 8 del 25 giugno 2020, ed in particolare il paragrafo 5 che introduce all’interno del SPMVP la formazione in materia di Performance;

VISTO il Piano della formazione del personale 2020-2022, adottato con decreto del Presidente n. 345 del 27 agosto 2020;

VISTO il “Piano triennale della formazione 2020-2022” in materia di anticorruzione e trasparenza (cfr. par. 3), allegato al vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza;

VISTO il Piano della Formazione del Personale in materia di performance per l’anno 2020 che si allega sub. 1 al presente decreto per farne parte integrante;

VISTO il vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità;



DATO ATTO che l'attuazione del presente Piano non comporta impegno di spesa a carico dell'Amministrazione;

SENTITO il Segretario Generale;

VISTI gli atti d'ufficio;

tutto ciò premesso

DECRETA

1. **DI APPROVARE** il Piano in oggetto allegato sub. 1;

Il Segretario Generale

(Avv. Natale DITEL)

IL PRESIDENTE

Prof. Avv. Massimo Deiana