

DECRETO n. 345 del 27 agosto 2020

Adozione del Piano della formazione 2020-2022 del personale dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna.

IL PRESIDENTE

dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna,

Prof. Avv. Massimo Deiana, nominato con decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 17 luglio 2017, n. 369;

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84, recante "Riordino della legislazione in materia portuale" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO, in particolare, il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 169 che, novellando la succitata legge n. 84/1994, ha introdotto, in luogo delle autorità portuali, le autorità di sistema portuale, tra le quali l'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna (d'ora in avanti AdSP);

VISTA la delibera del Comitato di gestione n. 1 del 14.02.2018 con la quale l'Avv. Natale Ditel è stato nominato Segretario generale dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna;

VISTA la delibera del Comitato di gestione n. 33 del 22 dicembre 2018 con la quale è stata adottata la pianta organica dell'AdSP, successivamente approvata con nota del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti n. 2093 del 23.01.2019;

VISTO l'ordine di servizio del Segretario generale n. 8 in data 21.02.2019 che, in attuazione delle indicazioni organizzative individuate nella nuova pianta organica dell'AdSP sopra richiamata, ha assegnato l'attuale personale dipendente dell'AdSP alle articolazioni della stessa;

ATTESO che la formazione del personale rappresenta uno strumento necessario alla crescita e valorizzazione professionale aziendale e personale;

CONSIDERATO che, anche nel settore pubblico, la valorizzazione delle risorse umane, di *management* e non, è un elemento imprescindibile per la crescita complessiva, quantitativa e qualitativa, dei servizi erogati;

PRESO ATTO che con il decreto presidenziale n. 477 del 21.11.2019 è stata disposta la sottoscrizione di un Accordo Quadro con la Società "Jannas srl" per l'affidamento del servizio di assistenza nella progettazione, presentazione, gestione e rendicontazione dell'attività formativa dell'Autorità, da svolgersi sulla base degli obiettivi dell'Ente e dei fabbisogni formativi espressi dai singoli dipendenti;

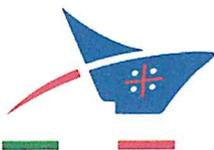
VISTO il "Piano formativo 2020" trasmesso dalla Soc. Jannas in data 28.02.2020 ed acquisito agli atti con prot. n. 4823, che, sulla base delle schede di fabbisogno raccolte dal personale dipendente, ha individuato le aree tematiche degli interventi formativi proposti, stimato la durata ed il costo dei percorsi;

VISTO il decreto n. 51 in del 21 febbraio 2019 con il quale il Dott. Alessandro Franchi è stato nominato Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza di questa AdSP;

VISTO il decreto n. 42 del 31 gennaio 2020 con il quale è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2020-2022, come modificato con il decreto n. 240 del 1° luglio 2020;

VISTO l'Allegato C al richiamato PTPCT 2020-2022, recante il "Piano triennale della formazione 2020-2022" (PTF 2020-2022), il quale costituisce uno strumento di indirizzo volto, conformemente a quanto previsto alla Parte III, Cap. 2 del Piano nazionale anticorruzione 2019-2021 (PNA 2019-2021), a definire obiettivi e tempistiche dei percorsi formativi obbligatori nella materia del contrasto alla corruzione ed alla promozione della trasparenza;

CONSIDERATO che in attuazione del citato PTF 2020-2022, il suddetto Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ha prodotto, in data 26.08.2020, il documento recante "Fabbisogni formativi in materia di anticorruzione e trasparenza", volto a fornire indicazioni attuative del PTF 2020-2022,



conformemente agli indirizzi aziendali in tema di formazione ed aggiornamento del personale dipendente, anche in chiave di una razionalizzazione ed ottimizzazione delle risorse;

PRESO ATTO del lavoro di analisi e coordinamento svolto per definire un documento organico di pianificazione dell'attività formativa da rappresentare nel Piano di Formazione del Personale;

VISTI gli articoli 8 e 12 della succitata legge n. 84/1994;

DECRETA

Articolo 1

1. È adottato il *"Piano della formazione 2020-2022 del personale dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna"*, che unito al presente decreto ne forma parte integrante assieme ai relativi allegati.

Articolo 2

1. Il presente decreto è pubblicato, permanentemente, nell'apposita Sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di questa Autorità di sistema portuale.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
AMMINISTRAZIONE E BILANCIO

Dott.ssa Maria Valeria Serra

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Dott. Alessandro Franchi

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Natale Ditel

IL PRESIDENTE

Prof. Avv. Massimo Deiana